

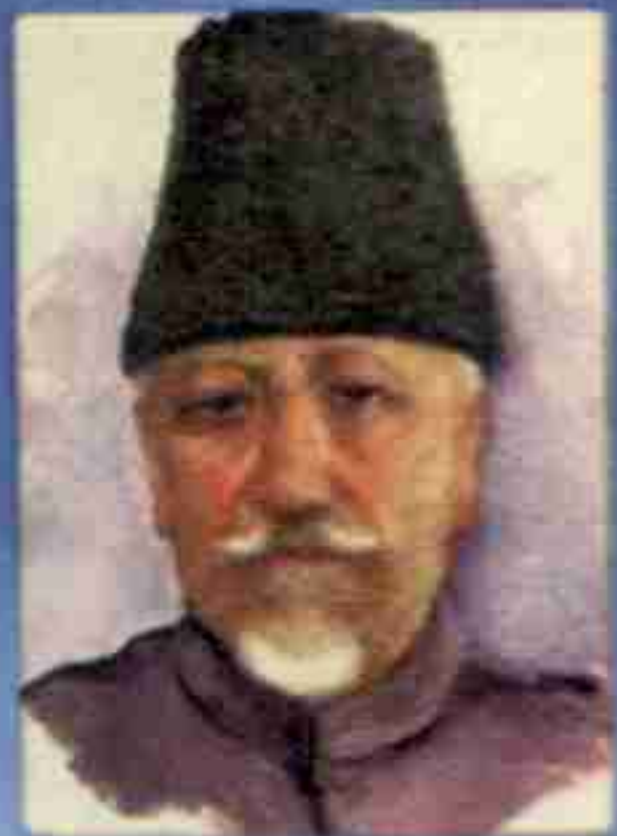
నవంబర్ 2013 వేల : రూ.10/-

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY



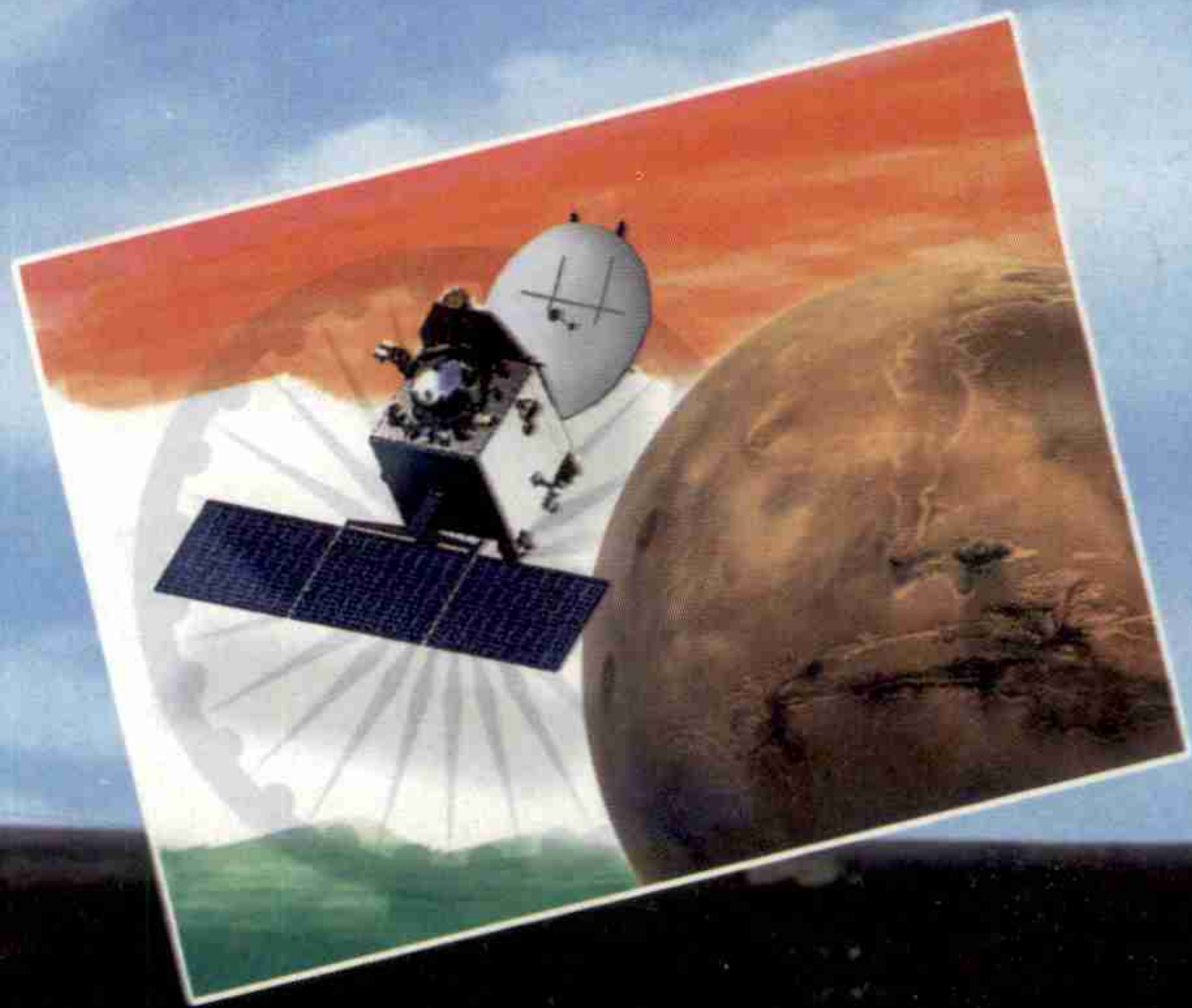
విక్య ఉపాధ్యాయ

ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక



మాజీ ప్రధాని
జవహర్‌లాల్
నెహ్రూ

మాజీ విద్యామంత్రి
మౌలానా
అబ్దుల్ కలామ్ ఆజాద్



శబ్దాక్షరీ

జాతీయ విద్యాదినోత్సవం, బాలల దినోత్సవం శుభాకాంక్షలు

CE



పండితుల అవగ్రహేషను, స్పెషల్ టీచర్ల నోషనల్ ఇంక్రిమెంటుపై అక్టోబర్ 11న ముఖ్యమంత్రికి పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీలు యుటిఎఫ్ నాయకుల ప్రాతినిధ్యం



50% ఐ.ఆర్. మంజూరు చేయాలని కోరుతూ అక్టోబర్ 24న ముఖ్యమంత్రికి మెమోరాండం సమర్పించిన యుటిఎఫ్ నాయకులు, పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీలు



50% ఐ.ఆర్. హార్డ్ కాపీలు ఇవ్వాలని అక్టోబర్ 29న ముఖ్యమంత్రిని కలిసి విజ్ఞప్తి చేస్తున్న జెఎస్ నాయకులు



యుటిఎఫ్ అకడమిక్ విభాగం రూపొందించిన ఎస్ఎస్సీ-2014 మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లను విడుదల చేస్తున్న ఎమ్మెల్సీ జి. నాగేశ్వరరావు, యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర నాయకులు



ప్రముఖ నైపుణ్యులు, మాజీ రాజ్యసభ సభ్యులు డా॥ వై.రాధా కృష్ణమూర్తి మృతదేహానికి నివాళులర్పిస్తున్న యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి జి. నరసింహారావు, మరియు ఖమ్మం జిల్లా నాయకులు, మాజీ ఎమ్మెల్సీ చుక్కారామయ్య, ఎమ్మెల్సీ డా॥ గేయానంద్



విద్యారంగ అభివృద్ధిపై త్రిపుర రాష్ట్ర విద్యా మంత్రి తపన్ చక్రవర్తితో ఆగస్టు 12న యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర నాయకుల చర్చ



రాజస్థాన్ రాష్ట్ర అసెంబ్లీ భవనం వద్ద ఎస్.టి.యస్.వి. నాయకులు

విక్య ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

నవంబర్ - 2013

సంపుటి-39

సంచిక : 11

సంపాదక వర్గం

సిహెచ్. రవి, ప్రధాన సంపాదకులు

ఎన్.నారాయణ

ఎం. సంయుక్త

కె.సురేష్ కుమార్

జి.ఉషాదేవి

ఎన్.కుమార్ రాజా

ఈ సంచికలో...

విశ్వంలో విద్య	- 2
హెల్త్ కార్డులు - మార్గదర్శకాలు	- 3
హెల్త్ కార్డులపై సంఘాలతో తుది....	- 5
జాతీయ విద్యా దార్శనికుడు ఆజాద్	- 7
నెప్రూ నాయకత్వం - ఒక పరిశీలన	- 8
రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 371డి	-11
అగ్ని కంపూటర్లే చేస్తే పర్యవసానం..?	-13
శబ్దాష్టకం పని మనిషి (కథ)	-15
సర్వీస్ రిజిస్టర్ నిర్వహణ	-17
ఉపాధ్యాయ ఉద్యమానికి వెన్నుదన్ను	-19
ప్రశ్నోత్తరాలు	-20
చిరస్మరణీయుడు మౌలానా ఆజాద్	-22
"నోటా" మీటతో ఒరిగేదెంత?	-24
కంపూటర్ విద్యను ప్రభుత్వమే	-26
ఉద్యమవార్తలు	-28
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	-30

దశాబ్దచందా :	₹ 850-00
5 సం॥ చందా :	₹ 450-00
సం॥ చందా :	₹ 100-00
విడిప్రతి :	₹ 10-00

SBI Online

A/c No. 30206957939

విక్య ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నం. 7

దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్-29

Ph.No. : 040-27636840

Fax. No. : 040-27650366

MobileNo. : 9490300573

Website : www.aputf.org.

E-mail : ikyopadhyaya@gmail.com

శబ్దాష్టక ఇస్తో

భారత అంతరిక్ష పరిశోధనా సంస్థ (ఇస్రో) రోదశి పరిశోధనలో మరోవైలురాయిని దాటింది. సౌర కుటుంబంలోని అంగారక గ్రహంపై పరిశోధనలు జరిపేందుకు "మార్స్ ఆర్బిటర్ మిషన్" (మామ్) పేరిట తొలి గ్రహాంతర ప్రయోగానికి నాంది పలికింది. నెల్లూరు జిల్లా శ్రీహరి కోటలోని సతీష్ ధావన్ స్పేస్ రిసెర్చ్ సెంటర్ (షార్) వేదికగా నవంబర్ 5 మధ్యాహ్నం ప్రతిష్ఠాత్మక ఫోలార్ శాటిలైట్ లాంచ్ వెహికల్ (పిఎస్ఎల్వి)-25 రాకెట్ ద్వారా ప్రయోగించిన మామ్ ఉపగ్రహం నిర్ణీత సమయానికి నిర్దేశిత కక్ష్యలోకి చేరుకోవడంతో మంగళయాన్ లో తొలిదశ విజయవంతమైంది. రోదశి పరిశోధనల్లో భారత్ తన సత్తాచాటి అగ్రరాజ్యాల సరసన సగర్వంగా నిలవగలిగింది. 1960 నుండి అంగారక గ్రహంపై పరిశోధనకు వివిధ అగ్రరాజ్యాలు సాగించిన 51 ప్రయోగాలలో సఫలమైనవి కేవలం 21 మాత్రమే. ఇప్పటి వరకు యూరోపియన్ స్పేస్ ఏజెన్సీ తర్వాత తొలి ప్రయత్నంలోనే విజయం సాధించిన దేశం భారత్ మాత్రమే కావడం మనందరికీ గర్వకారణం. అగ్రరాజ్యాలైన అమెరికా, రష్యా, జపాన్, చైనా వంటి దేశాలన్నీ తొలసారి వైఫల్యాలనే మూటగట్టుకున్నాయి.

మామ్ ఉపగ్రహం నెలరోజులపాటు భూమి చుట్టూ పరిభ్రమించి, అవసరమైన వేగాన్ని పుంజు కొంటుంది. ఆ తర్వాత 40కోట్ల కిలో మీటర్లు ప్రయాణించి 2014 సెప్టెంబర్ లో అంగారక గ్రహం కక్ష్యలోకి చేరడం ఖాయమని శాస్త్రవేత్తలు భీమా వ్యక్తం చేస్తున్నారు. అయిదేళ్ళ క్రితం చంద్రయాన్-1ను విజయవంతంగా నిర్వహించిన అనుభవం మంగళయాన్ కు ఎంతో ఉపయోగ పడుతుందని శాస్త్రవేత్తలు విశ్వసిస్తున్నారు. సుదీర్ఘ ప్రయాణంలో గల కీలక దశలను దాటుకొని, అడ్డంకులను అధిగమించి అంగారక గ్రహ కక్ష్యలోకి ప్రవేశించగలిగితే ఆ ఘనతను సాధించిన నాల్గవ అంతరిక్ష ప్రయోగ సంస్థగా ఇస్రో చరిత్ర సృష్టిస్తుంది. అంగారక గ్రహం పట్ల గల పలు సందేహాలకు నమాధానాలు రాబట్టగలుగుతుంది. అంగారకుడిపై జీవం ఉనికికి అవకాశాలున్నాయా? వాతావరణం ఎలా ఉంది? నీరుందా? మీథేన్ వాయువు ఉందా? వంటి పలు అంశాలను మామ్ ఉపగ్రహంలోని అయిదు పరికరాలు అధ్యయనం చేస్తాయి. 2012 ఆగస్టులో కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆమోదం తెలిపింది మొదలు షార్ శాస్త్రజ్ఞులు అహర్నిశలు శ్రమించి కేవలం 15 నెలల వ్యవధిలోనే మంగళయాన్ ప్రయోగాన్ని నిర్వహించగలిగారు. ఈ ప్రయోగానికి అయిన ఖర్చు 450 కోట్లు. రోదశి ప్రయోగాల్లో విశేషానుభవం గడించిన అమెరికా అంతరిక్ష సంస్థ నాసా అంగారక గ్రహంపై పరిశోధన కోసం అయిదేళ్ళుగా శ్రమించి రూపొందిస్తున్న ఉపగ్రహం మావెన్ కోసం చేసిన ఖర్చు రూ.41093 కోట్లతో పోలిస్తే మన ప్రయోగం చాలా చౌక అనే చెప్పకోవచ్చు.

అపార సాధన సంపత్తి, ఆమేయ వనరులు పోగుపడిన అగ్రరాజ్యాలతో పరిమితుల చట్రంలో బంది అయిన భారత రోదశి యాత్రను పోల్చడానికి వీలేదు. అడుగుడుగునా ప్రతికూలతలను నిబ్బరంగా ఎదుర్కొని తప్పటడుగులు వేసిన ఇండియా నేడు అంతరిక్షంలోకి దూసుకుపోతున్న తీరును పలికింది 125కోట్ల భారతీయులు మంత్రముగ్ధులవుతున్నారు. 1975నాటి 'ఆర్యభట్' ప్రయోగం తరువాత ఎనిమిదేళ్లకు దేశీయ రోదశి కార్యక్రమం వ్యవస్థీకృతమైంది. అనంతరం రెండున్నర దశాబ్దాల తరబడి రకరకాల ఒత్తిళ్లను, అవహేళనలను తట్టుకుంటూ, ఏటికి ఎదుర్చుతూనే 'ఇస్రో' దక్షత నిరూపించుకున్నది.

సమాచార వ్యవస్థకు ఎంతో కీలకమైన ఉపగ్రహాల నిర్మాణం, ట్రాన్స్ పాండర్లు, వాహకనౌక వ్యవస్థల రూపకల్పన, రోదశి ప్రయోగ వాహక నౌకల విశ్వసనీయతలో దిగ్గజ శక్తిగా ఎదిగిన మన దేశం-తక్కువ వ్యవధిలో, కనిష్ఠ వ్యయంతో అంగారక యాత్రలోనూ సాటిలేని మేటిగా అవతరించింది. శాస్త్రజ్ఞుల సమిష్టి కృషి, కఠోరశ్రమ, ధృఢ దీక్షతో స్వావలంబనే నినాదంగా కొండంత ఆత్మ విశ్వాసంతో ఇటుకమీద ఇటుకగా భారత అంతరిక్ష సంస్థ నిర్మించిన ఈ రోదశి స్వప్నసాధం అనితరసాధ్యమైందని యావజ్జాతీ సహర్షంగా స్పందిస్తోంది. శబ్దాష్టక ఇస్తో అని ఎలుగెత్తి చాటుతోంది.

మలేషియాలో నాణ్యమైన బోధనకు

అడ్డంకిగా మారిన గణాంకాలు

నూతన విద్యా విధానంలో గణాంక వివరాలు సేకరించి విద్యా శాఖకు అందజేయటమే ప్రధానంగా ఉన్నందున మలేషియాలో నాణ్యమైన బోధనకు అటంకంగా మారిందని నేషనల్ యూనియన్ ఆఫ్ డిజిటల్ ప్రొఫెషన్ (ఎన్ టిపి) విమర్శించింది. విద్యాశాఖ అధికారులు గణాంక వివరాలు పొందే శ్రద్ధతో ఉపాధ్యాయులకు కాగితాలు నింపే పనిని అధికంగా ఇస్తున్నారని, ఇందుకు విద్యార్థుల వ్యక్తిగత మార్కుల ఆధారంగా గణాంకాలు చూపడంలో సమయం వృధా అవడమేకాక ఉపాధ్యాయులకు ఒత్తిడి కలగజేస్తుందని, ఎన్ టిపి అధ్యక్షులు తెలిపారు.

మలేషియాలో ఏప్రిల్ 2013లో 'మెలెందుంగి మాస ఇన్ ఫ్రక్షన్' (ఎంఎంఐ) అనే కొత్త విధానాన్ని ప్రవేశ పెట్టారు. దీని ప్రకారం సకాలంలో సిలబస్ పూర్తి చేయవలసి ఉన్నది. కాని సమావేశాలకు, గణాంకాలకు సమయం వృధాకావడంతో సిలబస్ పూర్తి చేయడానికి బోధన వేగంగా చేయవలసి వస్తుంది. ఉపాధ్యాయులు విద్యార్థుల మేధస్సును వికసింప చేయడానికి ఈ విధానం అటంకంగా మారింది. ప్రభుత్వం నాణ్యమైన విద్య అందించాలనుకుంటే, ఉపాధ్యాయులపై అదనపు భారాలు మోపకుండా, విద్యా బోధన విషయము ఉపాధ్యాయులకు వదిలి వేయాలని సంఘ నాయకులు వివరించారు. "A teacher's duty is to teach, not to do data entry".

పాఠశాలలో నాణ్యమైన విద్య సాధన కొరకు ఉపాధ్యాయ సంఘాలు విద్యాశాఖతో కలిసి పనిచేయడానికి సిద్ధంగా ఉన్నాయి. కాని విద్యాశాఖ అందుకు సిద్ధంగా లేదని సంఘ నాయకులు తెలిపారు.

నైపుణ్యముగల ఉద్యోగుల ద్వారా మెరుగైన సమాజం

ఆర్గనైజేషన్ ఫర్ ఎకనామిక్ కో-ఆపరేషన్ అండ్ డెవలప్ మెంట్ (ఓఇసిడి) నైపుణ్యాలకు సంబంధించిన దృక్పథాన్ని వెలువరించింది. నైపుణ్యాలను పెంచుకోవడం ద్వారానే నిరుద్యోగ సమస్యను ఎదుర్కోవడం సాధ్యమవుతుందని ఈ రిపోర్టు నొక్కి చెబుతోంది. నైపుణ్యంలో అసమానతలు ఉన్న దేశాల్లోనే అధికంగా ఆర్థిక అసమానతలు ఉన్నాయని ఈ రిపోర్టు తెలియజేస్తుంది. ఒక సర్వేలో 24 దేశాల్లో 16-65 సం॥ మధ్య వయస్సు వారిని సర్వేచేసి పని ప్రదేశాల్లో అక్షరాస్యత, సంఖ్యాపరమైన జ్ఞానాన్ని మరియు సమస్య పరిష్కార విధానాన్ని ఏ విధంగా ఉపయోగిస్తున్నారు అనే అంశాలను పరిశీలించి వారి నైపుణ్యాలను లెక్కించారు. నైపుణ్యాలు వినియోగించడం వలన ఉద్యోగ అవకాశాలు పెరుగుతున్నాయని, ఆర్థిక మెరుగుదలతో మంచి జీవనం పొందుతున్నారని ఈ సర్వే నిరూపించింది.

ఈనాటికీ చాలమంది ప్రజలు వెనుకబడి ఉన్నారని, ప్రభావ వంతమైన విద్య ద్వారా, జీవిత కాలమంతా అధ్యయనం చేయడం ద్వారా వారి సామర్థ్యం పెంపొందించుకోగలరని, ఈ విధానం వలన వ్యక్తిగత ఉపయోగమే కాకుండా సమాజానికి ఉపయోగాలుంటాయని ఓఇసిడి సెక్రటరీ జనరల్ స్పష్టం చేశారు. ప్రాథమిక స్థాయిలో ఉన్నత ప్రమాణాలతో కూడిన విద్యనివ్వడం ద్వారానే భావి

జీవితం సఫలం అవుతుందని, నాణ్యమైన విద్య ద్వారా మాత్రమే వ్యక్తులు పరిస్థితులకనుగుణంగా వ్యవహరిస్తూ వారు కోరుకున్న ఏ కార్యక్రమాల వైనా సమర్థవంతంగా నిర్వహించగలుగుతారు. ఉపాధ్యాయులు విద్యార్థులను ఆ విధంగా సిద్ధం చేసినప్పుడే ఆలోచించడం మరియు సమాజంలో ఒకరిగా కలిసిపోవడం నేర్చుకుంటారని, ఆరోగ్యకరమైన సమాజ నిర్మాణానికి పూనుకుంటారని ఆ రిపోర్టు స్పష్టం చేసింది.

విద్యను రక్షించాలని స్పెయిన్ ఉపాధ్యాయుల ఉద్యమం

స్పెయిన్ లో విద్యాశాఖ నుండి పునరావృతమవుతున్న దాడులతో విద్యా సంస్థల మరియు విశ్వ విద్యాలయాల కార్యక్రమాలు నిలచిపోయాయి. అందరికీ విద్య అందే విధంగా సమాన అవకాశాలు కల్పించాలని, ప్రభుత్వం విద్యకు ప్రాధాన్యతనివ్వాలని, LOMCEF (కొత్త విద్యా చట్టం)ని విరమించు కోవాలని, విశ్వ విద్యాలయాల్లో ఫీజుల పెంపుదలను విరమించుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తూ, అక్టోబర్ 24న CCOO, FETE-UGT and STE ఉపాధ్యాయ సంఘాలు చేపట్టిన సమ్మె విజయవంతమయింది. ప్రపంచవ్యాప్త విద్యా సంస్కరణలలో భాగంగానే, LOMCEF యొక్క సంస్కరణలు చేపట్టడం జరిగిందని, ఈ సంస్కరణలు ప్రభుత్వ విద్యా విధానాన్ని మార్చివేస్తాయని మరియు అసమానతలు ఉన్న పురాతన సామాజిక పరిస్థితులు ఏర్పడతాయని తెలియజేస్తూ, భావి పౌరుల భవిష్యత్తును ప్రభావితంచేసే LOMCEF యొక్క చెడు ఫలితాలను వ్యతిరేకిస్తూ చేసిన ఉద్యమానికి సహకరించిన కుటుంబాలకు మరియు విద్యార్థులకు, ఉపాధ్యాయ సంఘాలు అభినందనలు తెలియజేశాయి.

ఉపాధ్యాయ సంఘాలను బెదిరిస్తున్న దక్షిణ కొరియా

దక్షిణ కొరియా ప్రభుత్వం రాజకీయ కక్ష సాధింపు చర్యలకు పూనుకుంటున్నది. ఉపాధ్యాయులు, కార్మికుల ప్రజాస్వామ్య హక్కులపై దాడిచేస్తున్నది. ప్రభుత్వ విద్యా విధానం గురించి అధికారులను ప్రశ్నించిన కారణంగా 22మంది కెటియు సంఘ ఉపాధ్యాయులను ప్రభుత్వం ఉద్యోగం నుండి తొలగించింది. ఉద్యోగం నుండి తొలగించ బడిన వారు ఉద్యోగ విరమణ పొందిన వారు సంఘంలో సభ్యులుగా చేరుటకు అవకాశం ఇవ్వకూడదని, ఆ విధంగా నిబంధనా వల్ల 2013 అక్టోబర్ 23లోగా మార్పులు చేయనిచో సంఘం చట్టబద్ధత కోల్పోతుందని బెదిరిస్తూ కొరియన్ టీచర్స్ అండ్ ఎడ్యుకేషన్ వర్కర్స్ యూనియన్ (కెటియు)కి ఎంప్లాయిమెంట్ అండ్ లేబర్ మంత్రిత్వ శాఖ నోటీస్ ఇచ్చింది. దీనిని కెటియు తీవ్రంగా ఖండిస్తూ శాంతియుత నిరసన ప్రదర్శనలు నిర్వహించింది. సెప్టెంబర్ 26న సంఘ అధ్యక్షుడు కిమ్ జియోన్ గన్ నిరాహార దీక్ష ఆరంభించారు. ప్రభుత్వ వైఖరి మారే వరకు పోరాటాన్ని కొనసాగిస్తామని, చట్టబద్ధతతో సంబంధం లేకుండా దేశీయ విద్యా విధానాన్ని మెరుగుపరచడానికి ప్రయత్నిస్తామని సంఘ అధ్యక్షులు తెలియజేశారు. కాలం చెల్లిన శ్రామిక చట్టాలను సవరించాలని ఐఎల్ ఓతో సహా జాతీయ, అంతర్జాతీయ సంస్థలు అనేక మార్లు కోరినా ఎటువంటి చర్యలు తీసుకోకపోగా కొరియా ప్రజలను విద్యకు దూరం చేస్తూ స్వేచ్ఛను హరిస్తూ, ఉన్నదని కెటియు అధ్యక్షులు కిమ్ జియోన్ గన్ విమర్శించారు.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్ల సుదీర్ఘ నిరీక్షణ ఫలించింది. ఉద్యోగులకు, పెన్షనర్లకు ప్రస్తుతం అమలులో ఉన్న మెడికల్ రీయింబర్స్మెంట్ స్థానంలో నగదు రహిత వైద్యం కొరకు హెల్త్ కార్డులు జారీ చేయడానికి ఉద్దేశించిన ఉత్తర్వులను ప్రభుత్వం నవంబర్ 1న విడుదల చేసింది. హెల్త్ కార్డులు మంజూరు, విధివిధానాలు మరియు మార్గదర్శకాలను జి.ఓ 174,175ల ద్వారా వైద్య చికిత్సకు కేటాయించిన ప్యాకేజీ రేట్లు తదితరాలు జి.ఓ 176 ద్వారా విడుదల చేసింది. ఈ ఉత్తర్వులలోని ముఖ్యాంశాలు పరిశీలిద్దాం.

ఈ పథకాన్ని ఉద్యోగుల ఆరోగ్య పథకము (EHS)గా పరిగణిస్తారు. ఈ పథకాన్ని అమలు చేయటానికి స్టీరింగ్ కమిటీ ఏర్పాటు చేయబడినది. ఈ కమిటీకి ప్రభుత్వ ప్రధాన కార్యదర్శి చైర్మన్ గా ఉంటారు. కమిటీలో 40% ఉద్యోగ పెన్షనర్ సంఘాల ప్రతినిధులు, 60% ప్రభుత్వ ప్రతినిధులు ఉంటారు.

ఈ ఉత్తర్వులు 05.12.2013 నుండి అమలులోకి వస్తాయి. ఈ పథకం వర్తించేవారు: రాష్ట్ర ప్రభుత్వ రెగ్యులర్ ఉద్యోగులు, రాష్ట్రీకరణ (ప్రోవిన్షలైజ్) చేయబడిన స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులు, సర్వీస్ పెన్షనర్లు, ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లు, పునర్నియామకం పొందిన సర్వీస్ పెన్షనర్లు మరియు వారిపై ఆధారిత కుటుంబ సభ్యులు.

కుటుంబ సభ్యులు / ఆధారితలుగా గుర్తించబడేవారు:

- * జీవనం కొరకు ఉద్యోగిపై ఆధారిత తల్లిదండ్రులు (దత్తత లేదా జన్మనిచ్చిన వారిలో ఒకరు).
- * పురుష ఉద్యోగి/ సర్వీస్ పెన్షనర్ విషయంలో చట్టబద్ధమైన భార్య.
- * మహిళా ఉద్యోగి / సర్వీస్ పెన్షనర్ విషయంలో ఆమె భర్త.
- * ఫ్యామిలీ పెన్షనర్ల ఆధారితలు (సర్వీస్ పెన్షనర్ల మాదిరిగానే).
- * నిరుద్యోగులైన అవివాహిత, వితంతు, విడాకులు పొందిన ఒంటరి కుమార్తెలు.
- * 25 సం॥ లోపు వయస్సు ఉన్న నిరుద్యోగ కుమారులు.
- * ఉద్యోగానికి పనికి రాని వైకల్యంతో బాధపడుతున్న పిల్లలు.

ఈ పథకం వర్తించని వారు:

- * సి.జి. హెచ్ఎస్, ఇఎస్ఐఎస్, రైల్వేలు, ఆర్.టి.సి, పోలీస్ డిపార్ట్మెంట్ నందలి ఆరోగ్య భద్రత, ఎక్సైజ్ శాఖలో సహాయక పథకం వర్తించే ఉద్యోగులు
- * లా డిపార్ట్మెంట్ ఆఫీసర్లు
- * క్యాజువల్ మరియు రోజు వారి భత్యం చెల్లించబడే పనివారు
- * దత్తత తల్లిదండ్రులు జీవించి ఉన్నచో జన్మనిచ్చిన తల్లిదండ్రులు
- * స్వతంత్రులైన పిల్లలు
- * అఖిల భారత సర్వీస్ ఆఫీసర్లు, పెన్షనర్లు.

ఇన్ పేషెంట్ చికిత్స :

- * ఈ పథకం ద్వారా జాబితాలో పేర్కొనబడిన వ్యాధులకు నెట్ వర్క్ హాస్పిటల్ లో ఇన్ పేషెంట్ చికిత్స అందించబడుతుంది.

- హాస్పిటల్ జాబితా కొరకు www.ehf.gov.inలో చూడవచ్చు.
- * శస్త్ర చికిత్స అనంతరము కూడా అవసరమైన చికిత్స అందించబడుతుంది.
- * ఆరోగ్య శ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ కి సంబంధించిన ఆరోగ్య మిత్ర పేషెంట్ కి అవసరమైన సహకారం అందిస్తారు.
- * నెట్ వర్క్ హాస్పిటల్ సిబ్బంది ఒకరు సంధానకర్తగా వ్యవహరిస్తారు.

అవుట్ పేషెంట్ చికిత్స :

దీర్ఘకాలిక తీవ్ర వ్యాధులకు సంబంధిత జాబితాలో పేర్కొనబడిన ఆసుపత్రులలో అవుట్ పేషెంట్ చికిత్స అందించబడుతుంది. దీనికి సంబంధించిన పూర్తి విధి విధానాలు కొరకు తదుపరి ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడతాయి.

చికిత్స ఖర్చు :

- * ప్రతిసారి 2లక్షల వరకు ఖర్చు అయ్యే చికిత్స అందించబడుతుంది. ఈ విధంగా ఎన్నిసార్లు అయినా చికిత్స పొందవచ్చు. ఏదైనా సందర్భములో చికిత్సకయ్యే ఖర్చులు 2లక్షలు దాటినప్పటికీ చికిత్స కొనసాగుతుంది. 2 లక్షలు దాటినది చికిత్స నిరాకరించడానికి వీలులేదు.
- * ప్యాకేజీ రేట్ లో ముందుగా నే చికిత్స ఖర్చు 2లక్షలు మించి వుంటుందని పేర్కొనబడి వుంటే అటువంటి చికిత్సలకు

2లక్షల వరకు మాత్రమే అనే నిబంధన వర్తించదు.

ఖర్చు చెల్లింపు :

- * అనుమతించిన ప్యాకేజీ రేట్ల ప్రకారం చెల్లింపు చేస్తారు.
- * హాస్పిటల్ లో చేరిన తేదీ నుండి డిశ్చార్జ్ అయిన 10 రోజుల వరకు ప్యాకేజీలో భాగంగా పరిగణించబడుతుంది.
- * అన్ని పరీక్షలు, మందులు, శరీరంలో అమర్చే సాధనాలు, ఆహారం, శస్త్ర చికిత్స / చికిత్స అనంతరం కలిగే ఇబ్బందులు, చికిత్స తరువాత అవసరమైన ఫాలో అప్ చికిత్స ప్యాకేజీగా పరిగణించబడతాయి.

చందా చెల్లింపు:

- ఉద్యోగులను 2010 వేతన స్కేళ్ళు ఆధారంగా 3 శ్లాబ్ లుగా విభజించారు.
 - వేతన స్కేలు రూ. 6700-20110 నుండి రూ.7520-22430 గా గల ఉద్యోగులు శ్లాబ్ A
 - వేతన స్కేలు రూ.7740-23040 నుండి రూ.14860-39540 గా గల ఉద్యోగులు శ్లాబ్ B
 - వేతన స్కేలు రూ.15280-40510 నుండి రూ.44740- 55600 గా గల ఉద్యోగులు శ్లాబ్ C గా పరిగణించబడతారు.
- * శ్లాబ్ A మరియు B ఉద్యోగులు నెలకు రూ90/-లు, శ్లాబ్ C ఉద్యోగులు నెలకు రూ 120/- ల వంతున చందా చెల్లించాల్సి ఉంటుంది.
- * శ్లాబ్ A మరియు B ఉద్యోగులు సెమి ప్రైవేటు వార్డులో, శ్లాబ్ C ఉద్యోగులు ప్రైవేటు వార్డులో చికిత్స పొందటానికి అర్హులౌతారు.
- * గుర్తించబడిన ప్రైవేటు హాస్పిటల్స్ ను NABH అక్రిడిటెడ్ హాస్పిటల్స్,

నాన్ -NABH అక్రెడిటెడ్ హాస్పటల్స్ అని రెండు కేటగిరీలుగా చేశారు. నాన్ NABH అక్రెడిటెడ్ హాస్పటల్స్లో రోజుకు సెమీ ప్రైవేటు వార్డుకు రూ.1200/- ప్రైవేటు వార్డుకు రూ.1500/- NABH అక్రెడిటెడ్ హాస్పటల్స్లో సెమీ ప్రైవేటు వార్డుకు రూ.1500/- ప్రైవేటు వార్డుకు రూ.2000/- చొప్పున రేటు నిర్ణయించబడింది.

- * ఇంకా ఇతర చికిత్సల ప్యాకేజీ రేట్లు 130 పేజీల అనుబంధంలో ఇవ్వబడినాయి. ఈ చికిత్సలు, ప్యాకేజీ రేట్లు హెల్త్ కేర్ ట్రస్టుకు, నెట్ వర్క్ హాస్పటల్స్కు సంబంధించినవి మాత్రమే. ఉద్యోగులు హాస్పటల్కు ఏవిధమైన చెల్లింపులూ చేయనవసరం లేదు.
- * పెన్షనర్లు / ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లు చెల్లించవలసిన చందాను పెన్షనరు రిటైర్ అయిన నాడు ఏ పోస్టులో వున్నాడో ఆర్పిఎస్-2010లో అదే పోస్టు స్కేలును బట్టి నిర్ధారిస్తారు.
- * భార్య భర్తలు ఇరువురు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు/ సర్వీస్ పెన్షనర్లు అయితే ఎవరో ఒకరు చందా చెల్లిస్తే సరిపోతుంది. ఆ సందర్భములో రెండవ వారి ఎంప్లాయ్ కోడ్/ పి.పి.ఒ కోడ్ పేర్కొంటూ డిక్లరేషన్ ఇవ్వవలసి ఉంటుంది.

నమోదు చేసే విధానం :

- * దరఖాస్తులను ఈ - ఫారం ద్వారా ఆన్లైన్లో పంపించాలి. దీని కొరకు www.ehf.gov.in వెబ్సైట్కు లాగిన్ అవ్వాలి.
- * ప్రతి ఉద్యోగికి ట్రెజరీ ఎంప్లాయ్ కోడ్ యూజర్ ఐ.డిగా ఉంటుంది. పాస్ వర్డ్, డి.డి.ఓలు యిస్తారు. (సాధారణంగా పాస్ వర్డ్ కూడా ఎంప్లాయ్ కోడ్నే వుంటుంది)
- * మొదటిసారి డిడిఓ యిచ్చిన పాస్ వర్డ్ ప్రకారం వెబ్సైట్లోకి ప్రవేశించాలి. తర్వాత ఉద్యోగి పాస్ వర్డ్ మార్చుకొని రహస్యంగా వుంచుకోవాలి.
- * వెబ్సైట్లోకి ప్రవేశించిన, అనంతరము వివరాలను తప్పులు లేకుండా పూర్తిచేయవలెను. పూర్తి సమాచారానికి ఉద్యోగి బాధ్యత వహించాలి.
- * పూర్తి అయిన తర్వాత ప్రింట్ అవుట్ తీసుకొని పరిశీలించు కోవాలి. తప్పులుంటే సరిచూసుకొని మరల ప్రింట్ అవుట్ తీసుకోవాలి.

ఈ - ఫారంతో జతపరచవలసినవి:

- * పైన తెలిసిన ప్రింట్ అవుట్ను సంతకం చేసి, స్కాన్ చేసి, ఈ- ఫారంకు అటాచ్ చేయాలి.
- * ఉద్యోగి/ పెన్షనర్ మరియు కుటుంబ సభ్యులందరి పాస్ పోర్ట్ సైజ్ డిజిటల్ ఫోటోలు జతపరచాలి.
- * ఉద్యోగి సేవా పుస్తకము (పాత సేవా పుస్తకం అయితే 1,2 పేజిలు క్రొత్త సర్వీసు రిజిస్టర్ అయితే 4,5 పేజిలు) స్కాన్ చేసి జతపరచాలి.
- * ఆధార్ కార్డు/ఆధార్ నమోదు రశీదు జతచేయాలి.
- * పెన్షనర్ స్కాన్ చేసిన పెన్షన్ పేమెంట్ ఆర్డరు డిసేబుల్ అయితే డిసేబుల్ సర్టిఫికేట్ స్కాన్ చేసి ఇవ్వాలి.

దరఖాస్తు సమర్పించే విధానం :

1. ఈ-ఫారానికి పైన తెల్పిన పత్రాల్ని అటాచ్ చేసి ఆన్లైన్లో సబ్మిట్ చేయాలి.
2. సంతకం చేసిన ప్రింట్ అవుట్ను నేరుగా డి.డి.ఓకు అందజేయాలి.
3. తిరస్కరణకు గురైతే తప్ప ఆన్లైన్లో సమర్పించిన తర్వాత ఈ-ఫారంలో మార్పులు, చేర్పులకు అవకాశం లేదు.
4. ఆన్లైన్ దరఖాస్తు తిరస్కరణకు గురైతే లోపాలు సవరించి మరల ప్రింట్ తీసుకొని, సంతకం చేసి స్కాన్ చేసి దరఖాస్తుకు అటాచ్ చేసి మరలా ఆన్లైన్లో సబ్మిట్ చేయాలి. ఆ కాపీ డి.డి.ఓకు అందజేయాలి.
5. దరఖాస్తు అంగీకారం/తిరస్కరణకు సంబంధించిన సమాచారం

దరఖాస్తుదారునికి ఎస్ఎంఎస్ ద్వారా తెలియజేయబడుతుంది.

డి.డి.ఓల బాధ్యత :

1. ఆన్లైన్లో సమర్పించిన దరఖాస్తుల్ని ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ పరిశీలిస్తుంది. అనంతరం డి.డి.ఓలకు పంపుతుంది.
2. ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులకు వారి డ్రాయింగ్ అధికారులు, పెన్షనర్లకు ఉపఖజానాధికారి/సహాయ పెన్షన్ చెల్లింపు అధికారి డి.డి.ఓగా వ్యవహరిస్తారు.
3. డి.డి.ఓలు ఉద్యోగి ఆన్లైన్లో సమర్పించిన దరఖాస్తును కంప్యూటర్లో పరిశీలించి ఆఫీస్ రికార్డు మరియు ఒరిజినల్స్ ద్వారా పోల్చి సక్రమంగా ఉన్నచో అంగీకరిస్తారు. తప్పులున్నచో ఆన్లైన్లోనే తిరస్కరిస్తారు.
4. డి.డి.ఓలచే అంగీకరించబడిన దరఖాస్తులు హెల్త్ కార్డుల తయారీ కోసం పంపబడతాయి.
5. తయారైన కార్డులు ఉద్యోగి కోరుకున్న 'కార్డు పంపిణీ కేంద్రాలకు' పంపబడతాయి. కార్డు తయారైన సమాచారం ఎస్ఎంఎస్ ద్వారా తెలుపబడుతుంది.
6. ఉద్యోగి మరియు పథకం క్రిందికి వచ్చే కుటుంబ సభ్యులు స్వయంగా కార్డు పంపిణీ కేంద్రానికి వెళ్లి తమ వేలిముద్రలు వేసి శాశ్వత ఆరోగ్య కార్డులు తెచ్చుకోవాలి.
7. శాశ్వత హెల్త్ కార్డులు-వేలిముద్రలతో కూడిన బయోమెట్రిక్ కార్డులు, ఇవి జిల్లా కలెక్టర్ చేత సంతకం చేయబడి ఉంటాయి. దరఖాస్తు చేసిన 30రోజుల్లో ఇవి విడుదల చేయబడతాయి.
8. కార్డు పంపిణీ కేంద్రాలు ప్రతి రెవెన్యూ డివిజన్ కొకటి చొప్పున ఏర్పాటు చేయబడుతాయి.

తాత్కాలిక హెల్త్ కార్డులు :

శాశ్వత హెల్త్ కార్డుల మంజూరుకు సమయం పట్టే అవకాశం ఉన్నందున ఉద్యోగుల ప్రయోజనార్థం తాత్కాలిక కార్డులు మంజూరు చేయబడతాయి.

1. ఆన్లైన్లో నమోదు చేసిన దరఖాస్తులు పరిశీలన అనంతరం తాత్కాలిక హెల్త్ కార్డులు తయారు చేస్తారు.
2. ఉద్యోగులు ఆన్లైన్ నుండి తాత్కాలిక డిజిటల్ కార్డుల్ని డౌన్లోడ్ చేసి లామినేషన్ చేయించుకోవచ్చు. లేదా మీ సేవా కేంద్రాల్లో రూ.25/- చెల్లించి పొందవచ్చు.
3. తాత్కాలిక కార్డులు 90రోజులు లేదా శాశ్వత కార్డు మంజూరు చేయువరకు లేదా దరఖాస్తు తిరస్కరణకు గురయ్యేవరకు చెల్లుబాటు అవుతాయి.
4. తాత్కాలిక కార్డులతో గుర్తించబడిన అన్ని ఆసుపత్రుల్లో వైద్య సౌకర్యం పొందవచ్చు.
5. దరఖాస్తు చేసుకోవడం, అర్హతలు తదితర వివరాలతో కూడిన సూచనలను వివిధ శాఖాధిపతులు ఈ ఉత్తర్వులు వెలుబడిన 7రోజుల్లో విడుదల చేస్తారు.

పూర్తి వివరాల కోసం www.aarogyasri.gov.in, www.ehf.gov.in (or) www.aputf.org వెబ్సైట్లలో పరిశీలించ వచ్చు.

ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయుల సుదీర్ఘ పోరాటాల ఫలితంగా ఎట్టకేలకు ప్రభుత్వం హెల్త్ కార్డుల పథకాన్ని ప్రకటించింది. అయితే కార్పోరేట్ హాస్పిటల్స్, ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీల లాభాపేక్ష, ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యం వల్ల ఈ పథకం అమలులో అనేక సమస్యలు వచ్చే అవకాశం లేకపోలేదు. ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు అప్రమత్తంగా ఉండి వాటిని అధిగమించి ఈ నగదు రహిత వైద్య చికిత్స పథకాన్ని విజయవంతంగా అమలు జరిపించుకోవాలి.

హెల్త్ కార్డుల ఉత్తర్వుల పట్ల యుటియఫ్ హర్షం ఎయిడెడ్, మున్సిపల్, గురుకుల సిబ్బందికి హెల్త్ కార్డులు ఇవ్వాలి - యుటియఫ్ డిమాండ్

సంవత్సరాల తరబడి సుదీర్ఘ చర్చల అనంతరం ఎట్టకేలకు ఉద్యోగులకు హెల్త్ కార్డులు ఉత్తర్వులు విడుదల చేయడం పట్ల యుటియఫ్ హర్షం వ్యక్తం చేసింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నవంబరు 1వ తేదీన విడుదల చేసిన ఉద్యోగుల ఆరోగ్య పథకం (ఇహెచ్ఎస్) ఉత్తర్వులలో ఎయిడెడ్, మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులను, గురుకుల, గిరిజన, సాంఘిక సంక్షేమ ఉపాధ్యాయులు సిబ్బందిని చేర్చక పోవడాన్ని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్) అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు ఎ.నర్సిరెడ్డి, ఐ. వెంకటేశ్వర రావు తీవ్రంగా ఆక్షేపించారు. గత నాలుగు సంవత్సరాలుగా హెల్త్ కార్డుల విషయమై సుమారు 25 సమావేశాలు ప్రభుత్వం నిర్వహించింది. ప్రతి సమావేశంలో ఎయిడెడ్, మున్సిపల్, గురుకుల ఉపాధ్యాయులు సిబ్బందికి మరియు గ్రంథాలయ సంస్థలు, ప్రభుత్వరంగ సంస్థల ఉద్యోగులకు వర్తింపచేయాలని డిమాండు చేస్తూ వచ్చాము. 010 హెడ్ ద్వారా జీతాలు పొందుతున్న మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు హెల్త్ కార్డులు వర్తిస్తాయని ఆర్థిక శాఖమంత్రి హాజరైన ఒక సమావేశంలో మంత్రిగారే చెప్పారు. ప్రభుత్వం విడుదలచేసిన ఉత్తర్వులు 174 రూల్ నం.4లో రాష్ట్రీకరణ (ప్రొవిన్సులైజ్డ్) కాబడిన స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులకే వర్తిస్తుందని పేర్కొనడం వలన మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు ఈ జిఓల వర్తింపుపై అనుమానాలు వ్యక్తమౌతున్నాయి. గత నాలుగు సంవత్సరాలుగా ఈ విషయం ప్రస్తావించినప్పుడల్లా 010 హెడ్ ద్వారా జీతాలు పొందుతున్న వారికి మొదటి దశలో, మిగిలిన వారికి రెండవ దశలో వర్తింప చేస్తామని కాలం గడుపుతూ వచ్చారు. అందరి ఆరోగ్యం మా బాధ్యత అని చెప్పిన ప్రభుత్వం ఇంత సుదీర్ఘ కాలం చర్చలు తదుపరి ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ సంఘాలు చెప్పినదాన్ని వేదినీ పట్టించుకోకపోవడం పట్ల యుటియఫ్ నేతలు తీవ్ర అభ్యంతరం తెలియజేశారు. ఇప్పటికైనా మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల విషయం స్పష్టం చేయాలని, ఎయిడెడ్, గురుకుల, గిరిజన, సాంఘిక సంక్షేమ ఉపాధ్యాయులు సిబ్బందికి వర్తింప చేస్తూ ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని వారు డిమాండ్ చేశారు. కుటుంబ నిర్వహణలో భార్యభర్తలు ఉద్యోగులైతే ఒక్కరే ప్రీమియం చెల్లించేటప్పుడు ఇరువురి తల్లిదండ్రులు డిపెండెంట్స్ గా వర్తించే విషయం మరియు భార్య ఒక్కరే ఉద్యోగి అయితే అత్తమామలకు పథకం వర్తించే విషయం స్పష్టం చేయాలన్నారు. జిఓలో పేర్కొన్న విధంగా డిసెంబర్ 5 నుండి ఈ పథకం ఖచ్చితంగా అమలయ్యేలా ప్రభుత్వం తగిన చర్యలు తీసుకోవాలని యుటియఫ్ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు డిమాండ్ చేశారు.

ప్రభుత్వ ప్రధాన కార్యదర్శితో తుది చర్చలు

ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల, పెన్షనర్లకు హెల్త్ కార్డులపై తుది నిర్ణయం చేసేందుకు 2013 అక్టోబర్ 31న ప్రభుత్వ ప్రధాన కార్యదర్శి పి.కె.మహాంతి అధ్యక్షతన ఉదయం 11 గంటలకు ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్షనర్ల సంఘాలతో సమావేశం జరిగింది. ఇహెచ్ఎస్ పథకం ద్వారా వైద్య సేవలకు 300 ప్రైవేట్, 150 ప్రభుత్వ నెట్ వర్క్ ఆసుపత్రులను గుర్తించామని, రాష్ట్ర సరిహద్దులలో నున్న ఆసుపత్రులను చేర్చామని, భార్యభర్తలు ఇద్దరూ ఉద్యోగులైతే ఒక్కరే ప్రీమియం చెల్లించాలని, ట్రస్టులో ప్రభుత్వ, ఉద్యోగ, పెన్షనర్ల సంఘాల ప్రాతినిధ్యం 60:40గా ఉంటుందని చెప్పారు.

ఇప్పటికే సుమారుగా 25 సమావేశాలు జరిగాయని ఇప్పటికైనా దీపావళి కానుకగా వెంటనే ఉత్తర్వులు విడుదల చేయాలని సంఘాల నేతలు పట్టుపట్టారు. ఒక దఫా వైద్యానికి ప్రస్తుతమున్న 2 లక్షల సీలింగ్ ఎత్తివేయాలని, ఉద్యోగుల పెన్షనర్ల కంట్రీబ్యూషన్ తో నడుస్తున్నందున ఉద్యోగుల ఆరోగ్య రక్షణ పథకంలో (ఇహెచ్ఎస్) వైద్య ఖర్చులు మొత్తం చెల్లించాలని, ఉద్యోగులకు ప్రత్యేక ట్రస్టు ఏర్పాటు చేయాలని, ట్రస్టులో సంఘాలకు ఎక్కువ భాగస్వామ్యం కల్పించాలని ఈ పథకం వర్తించే అర్హులను ఫైనల్ చేయాలని, శాశ్వత గుర్తింపు కార్డులు ఇవ్వాలని, ఔట్ పేషెంట్ చికిత్సకు ఉచిత వైద్యం అందించాలని, జెనరిక్ మందులు ఉచితంగా సరఫరా చేయాలని డిమాండ్ చేశారు.

చర్చల అనంతరం అధికారులు కొన్నిటిపై వివరణ ఇచ్చారు. సమావేశంలో వచ్చిన అభిప్రాయాలు పరిశీలించి ముఖ్యమంత్రితో చర్చించి ఉత్తర్వులు ఇస్తామని అధికారులు తెలియజేశారు. ఔట్ పేషెంట్ వైద్యానికి జెనరిక్ మందుల సరఫరాకు హెడ్ క్వార్టర్స్, డివిజన్ కేంద్రాలలో ఏరియా ఆసుపత్రులకు పరిమితం చేసే విషయం పరిశీలిస్తాయని, వైద్య ఖర్చులకు సంబంధించిన సీలింగ్ ట్రస్టు-ఆసుపత్రి మధ్యలో ఉంటుందని, ఆరోగ్యశ్రీకి వర్తింపచేసే ప్యాకేజీలతో పాటు అదనంగా మరి కొన్నింటిని చేర్చుతామని చెబుతూ సంఘాల దృష్టిలో ఏమైనా ఉంటే తెలియజేయమని అన్నారు.

ఈ సమావేశంలో వైద్య ఆరోగ్యశాఖ ముఖ్య కార్యదర్శులు అజయ్ సహానీ, ఎల్.వి.సుబ్రహ్మణ్యం, జిఎడి ముఖ్య కార్యదర్శి ఎస్.కె.సిన్హా, ఏపిఎన్ జిఓ, టిఎన్ జిఓ, సెక్రటేరియేట్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, ఉపాధ్యాయ సంఘాలు, పెన్షనర్ సంఘాల నేతలు పాల్గొన్నారు. యుటియఫ్ తరపున అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు ఎ.నర్సిరెడ్డి, ఐ.వెంకటేశ్వరరావు పాల్గొన్నారు.

సమ్మె చేయని ఉపాధ్యాయులు బడికి వెళ్ళనవసరం లేదు - యుటియఫ్

ఆంధ్ర, రాయలసీమ జిల్లాలలో సమ్మె చేయని ఉపాధ్యాయులు సెలవులలో బడికి పోనవసరం లేదని యటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు స్పష్టం చేశారు. సమ్మె వలన 33 పని దినాలు నష్ట పోయినందున, పాఠశాల పని దినాలు 220కి తగ్గకుండా వుండుటకు గాను సెలవు దినాలలో పని చేయాలని పాఠశాల విద్య సంచాలకులు ప్రోసీడింగ్స్ నెం. 31/ఇ1-1/2013 తేది. 19.10.2013న జారీ చేశారు. ఉత్తర్వులో కూడ "It is agreed that the period of absence from 22.08.2013 to 10.10.2013 will be compensated by working for 33 days on holidays and which will be treated as duty" అని యున్నది. పైన పేర్కొన్న రోజులలో పాఠశాలకు హాజరుకాని వారు మాత్రమే సెలవు రోజులలో పని చేయాలనేది స్పష్ట మౌతోంది. అదే ఉత్తర్వులో "In order to ensure the minimum of 220 working days prescribed for the schools the 33 school days lost for the schools, the said 33 working days lost are to be

compensated" అని వున్నది. ఈ విషయము ప్రకారము ఎన్ని పని దినాలు నష్ట పోతే అన్ని రోజులు మాత్రమే సెలవులలో పని చేయాలనే విషయము స్పష్టమౌతోంది.

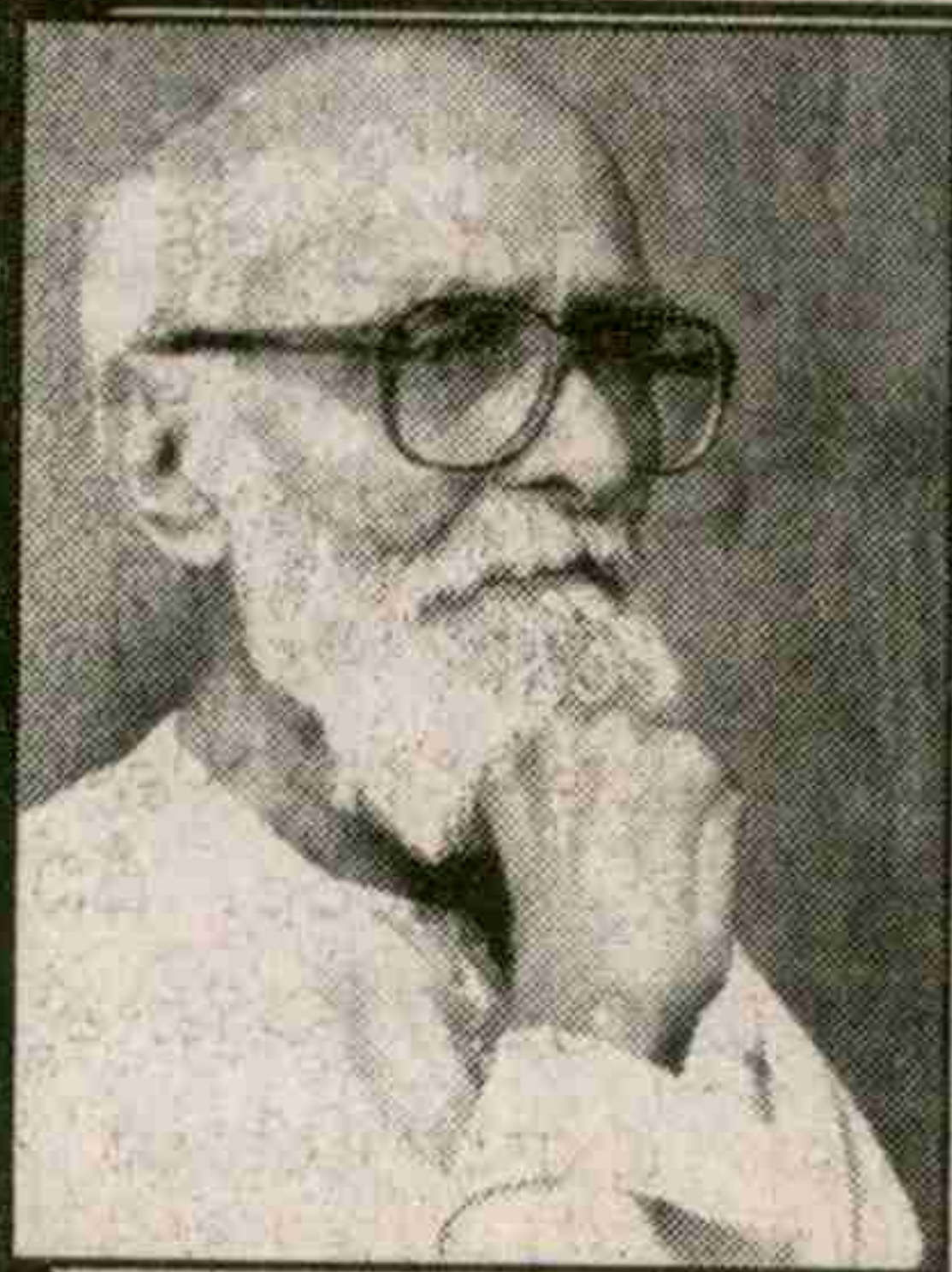
ఈ విషయంలో జిల్లా విద్యాశాఖాధికారులు, ఉప విద్యాధికారులు మరియు మండల విద్యాధికారులు తమ పరిధిలోని ఉపాధ్యాయులు ఎన్ని రోజులు సమ్మెలో పాల్గొన్నారు. ఏ ఏ పాఠశాలలు ఎన్ని పని దినాలు నష్టపోయాయనేది, నిర్ధారించి, అన్ని రోజుల మాత్రమే ఉపాధ్యాయులు మరియు పాఠశాలలు సెలవు దినాలలో పనిచేయనట్లు చర్య తీసుకోవాలి. సమ్మె చేయని వారిని సెలవులలో పని చేయాలని చెప్పటం సరైంది కాదు. సమ్మెలో పాల్గొన్న ఉపాధ్యాయులందరూ 33 రోజులు పని చేయనవసరం లేదు. 13 జిల్లాలలో ఒకే రోజు ఉపాధ్యాయులందరూ సమ్మెలోకి వెళ్ళలేదు. కొన్ని జిల్లాలలో 15రోజులు/20రోజులు మాత్రమే సమ్మె చేశారు. ఇటువంటి జిల్లాలలో నష్టపోయిన పని దినాలు 12 నుండి 15 వరకే ఉంటాయి. వారు అన్ని రోజులు పని చేస్తే చాలు.

50% తాత్కాలిక భృతి ఇవ్వాలి - ముఖ్యమంత్రికి జెపిసీ విజ్ఞప్తి

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులకు 50% తాత్కాలిక భృతి వెంటనే మంజూరు చేయాలని, రాష్ట్ర జెపిసీ ప్రతిపాదనలకు అనుగుణంగా హెల్త్ కార్డులపై ఉత్తర్వులు విడుదల చేయాలని, 10వ పీఆర్సీ నివేదికను త్వరగా రప్పించి అమలు చేయాలని, ఉద్యోగులు సమ్మె కాలానికి స్పెషల్ క్యాజువల్ లీవు వర్తింప చేయాలని కోరుతూ అక్టోబర్ 29న సచివాలయంలో జెపిసీ భాగస్వామ్య సంఘాల నేతలు రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రిని కలిసి విజ్ఞప్తి చేశారు. ఈ సందర్భంగా తాత్కాలిక భృతిపై త్వరలోనే నిర్ణయం తీసుకొంటామని ముఖ్యమంత్రి హామీ యిచ్చారు. హెల్త్ కార్డులపై ఉత్తర్వులు యిచ్చే ముందు రాష్ట్ర జెపిసీతో చర్చించి ఉత్తర్వులు యివ్వాలని, సీలింగ్ ఎత్తివేయాలని, ఔట్ పేషెంట్ వైద్యానికి వైద్య ఖర్చులు చెల్లించాలని కోరగా ఆ మేరకు ముఖ్యమంత్రి ప్రభుత్వ ప్రధానకార్యదర్శితో ఫోన్లో సంభాషించి వెంటనే సమావేశం ఏర్పాటు చేయాలని ఆదేశించారు. గతంలో యిచ్చిన జిఓ 177ను రద్దు చేయాలని, సమ్మె కాలానికి స్పెషల్ క్యాజువల్ లీవు మంజూరు

చేయాలని జెపిసీ నేతలు పట్టుపట్టారు. 2012 ఫిబ్రవరి 28 సమ్మె రోజు, ట్రెజరీ ఉద్యోగుల పెన్షన్ సమ్మె రోజులకు, ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల సమ్మె కాలాన్ని వెంటనే పరిష్కారం చేయాలని చెప్పగా కోర్టు అనుమతి తీసుకోవాలని ముఖ్యమంత్రి చెప్పారు.

భాషా పండితుల, పిఇటి పోస్టులు అప్ గ్రేడ్ చేసి వారికి ప్రమోషన్లు యిప్పించాలని ఉపాధ్యాయ సంఘాల నేతలు కోరగా త్వరలోనే ఈ సమస్య పరిష్కరిస్తామని హామీ యిచ్చారు. జెపిసీ చైర్మన్ పి.అశోక్ బాబు, కో-చైర్మన్లు ఐ.వెంకటేశ్వర రావు, కె.నర్సింహారెడ్డి, బి.వెంకటేశ్వర్లు, ఎపిఎన్ జిఓ ప్రధానకార్యదర్శి ఎన్.చంద్రశేఖర్ రెడ్డి, ఎం.వెంకటేశ్వరరెడ్డి, ఆర్.అప్పారావు, యు.కుల్లాయప్ప, పి.వి.వి.సత్యనారాయణ, వీరేంద్రబాబు, ఉపాధ్యాయ సంఘాల నేతలు కె.సుబ్బారెడ్డి, ఎన్.రఘురామ్ రెడ్డి తదితరులు పాల్గొన్నారు.



రావూరి భరద్వాజకు

నివాళి

ప్రముఖ సాహితీవేత్త జ్ఞానపీఠ అవార్డు గ్రహీత రావూరి భరద్వాజ (86) గత కొంత కాలంగా అస్వస్థతకు గురై చికిత్స పొందుతూ అక్టోబర్ 14వ తేదీన రాత్రి 8:35

గంటలకు అంతిమశ్వాస విడిచారు. కృష్ణాజిల్లా మొగల్తూరులో జన్మించిన ఆయన తన 17వ సంవత్సరం నుండే రచనా వ్యాసాంగానికి శ్రీకారం చుట్టారు. తన జీవితకాలంలో ఆయన 500కు పైగా కథలను, 37 సంకలనాలు, 19 నవలలు, 13 నాటికలను రాశారు. రావూరి భరద్వాజ తన జీవితకాలంలో సాహితీ రంగంలో చేసిన కృషిలో భాగంగా "పాకుడు రాళ్ళు" అనే నవలకు 2012లో జ్ఞానపీఠ అవార్డు దక్కినది. వీరి మృతికి యుటియఫ్ రాష్ట్ర కమిటీ తీవ్ర సంతాపాన్ని, కుటుంబ సభ్యులకు ప్రగాఢ సానుభూతిని తెలియజేసింది.

జాతీయ విద్యా దార్శనికుడు

అజాద్

స్వతంత్ర భారత ప్రథమ

విద్యామంత్రిగా దేశ భవిష్యత్తును
మార్గదర్శకత్వం వహించిన మౌలానా
అబుల్ కలామ్ అజాద్ జన్మదినం
నవంబరు 11. ప్రతి సంవత్సరం ఈ
రోజును భారత ప్రభుత్వం జాతీయ
విద్యా దినోత్సవంగా జరపాలని



2008 సెప్టెంబర్ 11న ప్రకటించింది. మౌలానా అబుల్ కలామ్ అజాద్ అసలు పేరు అబుల్ కలామ్ గులాం మొహిద్దీన్. ఆయన 1888 నవంబర్ 11న మక్కాలో జన్మించారు. కవి, రచయిత, పండితుడు, విద్యా వేత్త కావటం వలన ఆయన 'మౌలానా'గా పిలవబడ్డారు. సంకుచిత మత విశ్వాసాల నుండి స్వేచ్ఛను పొందుతూ ఆయన పెట్టుకొన్న కలం పేరు 'అజాద్'. అలా అబుల్ కలాం గులాం మొహిద్దీన్ భారత దేశ చరిత్రలో 'మౌలానా అబుల్ కలాం అజాద్'గా స్థిరపడిపోయారు.

దేశ సంపద దేశ బ్యాంకుల్లో కాదు దేశ ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో ఉంటుందని ప్రగాఢంగా నమ్మిన మహాన్నత వ్యక్తి అజాద్. నీతి నియమాలతో బలంగా ఉన్న సమాజంలోనే బలహీనులకు రక్షణ ఉంటుందని, యువత క్రమశిక్షణతో ఉన్న చోట మహిళలు గౌరవప్రదమైన జీవనాన్ని సాగించగలుగుతారని ఆయన విశ్వసించారు. అటువంటి సమాజంలోనే హింస, దోపిడి లేని, సాంఘిక, ఆర్థిక క్రమం ఉంటుందని మౌలానా నమ్మారు. అందుకే అలాంటి విద్యా విధానం రూపకల్పనకు పాటుపడ్డారు. అలాంటి ఉన్నత ఆశయాలున్నాయి కనుకనే 1936 లక్నో కాంగ్రెస్ సమావేశాల్లో సోషలిజం కాంగ్రెస్ లక్ష్యం అన్న తీర్మానాన్ని బలపరచి సర్దార్ వల్లభాయ్ పటేల్, డా॥ రాజేంద్రప్రసాద్, చక్రవర్తి రాజగోపాలాచారి వంటి మిత వాద కాంగ్రెస్ నాయకులతో వివాదంలోకి లాగబడ్డారు. అజాద్ స్వతంత్ర భారత దేశానికి జాతీయ విద్యా విధానం ఉండాలని కోరుకున్నారు. విద్యా విధానంలో జాతి, మత, కుల, ప్రాంతీయ తత్వాలను వ్యతిరేకించారు. స్త్రీ, పురుష భేదం లేకుండా విద్యార్థులందరికీ నాణ్యమైన విద్యపొందే హక్కు కలిగించటమే జాతీయ విద్యా విధాన లక్ష్యం కావాలన్న మొదటి వ్యక్తి మౌలానా అజాద్. విద్యా సంబంధమైన అన్ని కార్యక్రమాలు లౌకిక విలువలను ముందుకు తీసుకుపోవాలని, రాజ్యాంగ బద్ధంగా ఉండాలని, ఆయన అభిప్రాయ పడేవారు. దేశవ్యాప్తంగా సాధారణ విద్య 10+2+3గా ఉండాలని, ఆవాస ప్రాంత పాఠశాలల విద్యా విధానం, కామన్ స్కూల్ విధానాలను అజాద్ సూచించారు.

బ్రిటిష్ పాలనలో భారతీయ విద్యలో భారతీయ సంస్కృతికి సంబంధించిన అంశాలు చాలా తక్కువగా ఉన్నాయని, అందుకే స్వతంత్ర భారత దేశ విద్యా విధానంలో ఈ అంశాలను చేర్చాలని అజాద్ భావించారు. సెంట్రల్ ఎడ్యుకేషరీ బోర్డు చైర్మన్ గా కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు ప్రభుత్వ విద్యారంగంలో చేపట్టవలసిన సంస్కరణల గురించి

ఎన్నో సూచనలు చేశారు. ప్రధానంగా సార్వత్రిక ప్రాథమిక విద్య, 14 సం॥ల వరకూ బాలలందరికీ ఉచిత నిర్బంధ విద్య, బాలికల విద్య, వృత్తి శిక్షణ, వ్యవసాయ విద్య మరియు సాంకేతిక విద్యను సమర్థించారు. భారత దేశ ప్రజల అపారమైన అభిరుచులు, విద్యారంగంలో విలువలు కాపాడటానికి విద్యా ఉద్యమాన్ని సజీవంగా సాగించటానికి సూచనలు చేయటంలో ప్రధాన పాత్ర పోషించారు.

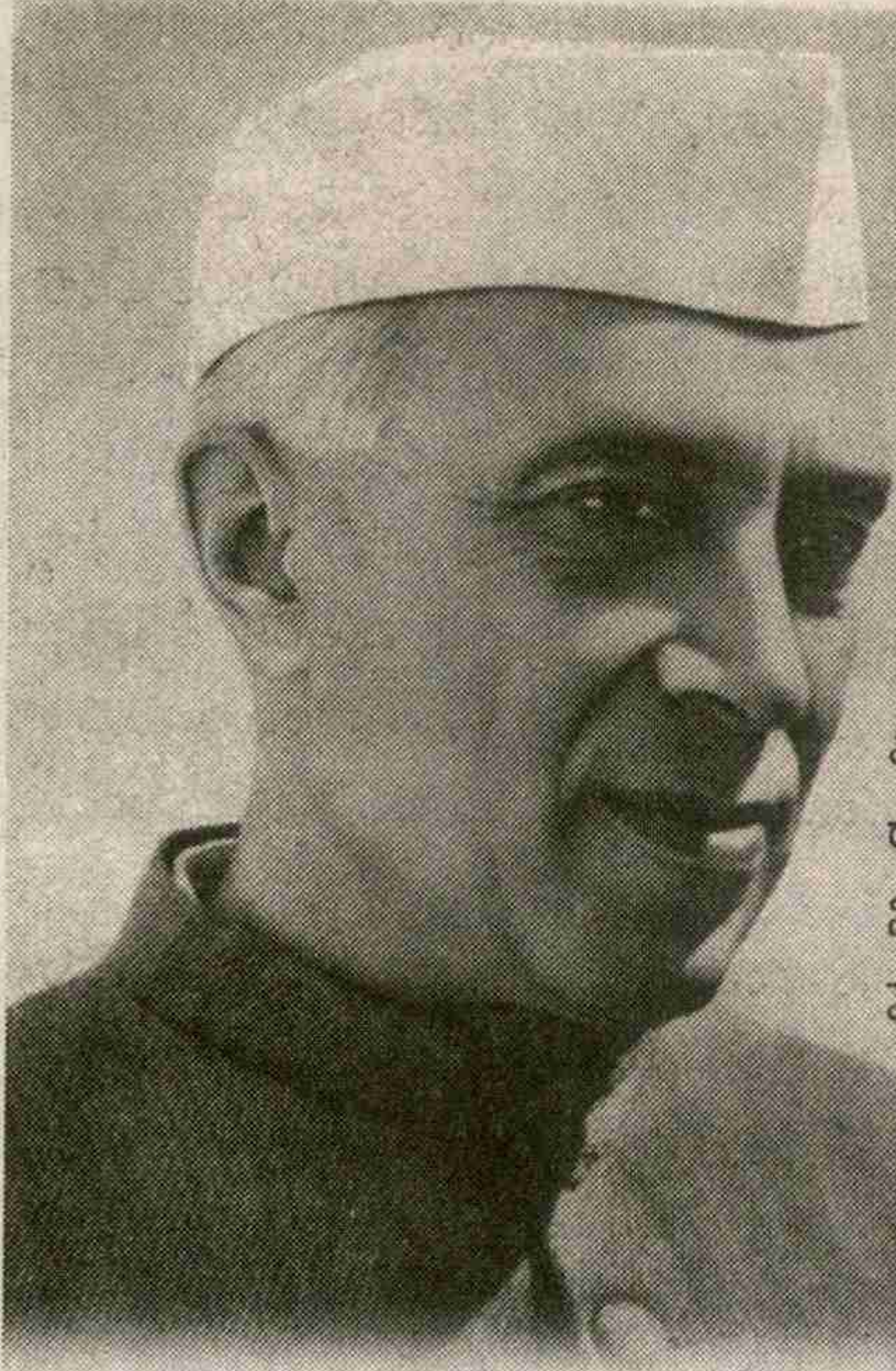


ఎం.వి.కె. దత్తు
యునైటెడ్ స్టేట్స్ నాయకులు

మౌలానా అజాద్ ఉన్నత విద్యారంగం అభివృద్ధికి చేసిన కృషి అపారమైనది. సమగ్ర అవగాహనతో భారతీయ విశ్వ విద్యాలయాల ప్రమాణాలు పెంచటానికి నిధులు విడుదల చేయటానికి యూనివర్సిటీ గ్రాంటు కమీషన్ (యుజిసి)ని 1956లో ఏర్పాటు చేశారు. సాంకేతిక విద్యకు సంబంధించి ఆల్ ఇండియా కౌన్సిల్ ఫర్ టెక్నికల్ ఎడ్యుకేషన్ (ఎఐసీటీఇ)ని బలోపేతం చేశారు. ఈయన కాలంలోనే భారత దేశం గర్వపడే ఇండియన్ ఇన్ స్టిట్యూట్ ఆఫ్ టెక్నాలజీ 1951లో ఖరగ్ పూర్ లో ప్రారంభించబడింది. తర్వాత కాలంలో బొంబాయి, మద్రాసు, కాన్పూర్, ఢిల్లీలకు విస్తరించబడ్డాయి. వీటితో పాటుగా 1955లో స్కూల్ ఆఫ్ ప్లానింగ్ అండ్ ఆర్కిటెక్చర్ (ఎస్ఎపి)ను ఢిల్లీలో ఏర్పాటు చేశారు.

సాహిత్యము, కళల అభివృద్ధికోసం అజాద్ 1950లో ఇండియన్ కౌన్సిల్ ఫర్ కల్చరల్ రిలేషన్స్ 1953లో సంగీత నాటక అకాడమీ, 1954 సాహిత్య అకాడమీ, లలిత కళా అకాడమీలు ఏర్పాటు చేశారు. అజాద్ కోరుకొన్న జాతీయ విద్యా విధానం ఆయన మరణానంతరం 1986లో రూపొందించబడి 1992లో ఆధునికీకరించబడింది. ఆయన కోరుకొన్న 'బాలలకు విద్యా హక్కు' 2009లో విద్యా హక్కు చట్టంగా దేశం ముందుకు వచ్చింది. ఆయన కలలుగన్న 10+2+3 సంవత్సరాల సాధారణ విద్య, కామన్ స్కూల్ విధానాలను కొరారి కమీషన్ 1966లో ప్రతిపాదించింది.

భారతదేశ విద్యా విధాన రూపకల్పనకు, దేశంలో మారుమూల గ్రామాలకు కూడ విద్యా కిరణాలు ప్రసరించటానికి కావలసిన విధానాల రూపకల్పన చేసిన ఈ మహాన్నత వ్యక్తి చరిత్ర పుటల్లో స్వర్ణక్షరాలతో లిఖించతగ్గ మేధావి. ఇంతటి గొప్ప వ్యక్తిని గుర్తించటానికి, ఆయన గురించి భావి తరాలకు తెలియజేయటానికి మన ప్రభుత్వాలకు 48 సంవత్సరాలు పైగా పట్టింది. విద్య ప్రభుత్వరంగంలో వుంటేనే ప్రజలకు అందుబాటులో ఉంటుందని నమ్మిన వ్యక్తులలో ఆయన అగ్రగణ్యుడు. అటువంటి బలమైన నేపథ్యం ఉన్న భారతీయ విద్యావిధానంలో ఈనాటి ప్రభుత్వాలు వివిధ పథకాలను పబ్లిక్ ప్రైవేట్ పార్టనర్ షిప్ పేరుతో రూపొందించటం, ప్రైవేటీకరించటం బాధాకరం. లెక్కకు మించిన పథకాలు అమలులోకి వచ్చినా సార్వత్రిక విద్యాసాధన ఇప్పటికీ అసంపూర్ణంగానే ఉంది. 2011 లెక్కల ప్రకారం దేశంలో అక్షరాస్యులు 74% మాత్రమే. విలువలు, నైపుణ్యాలతో కూడి ప్రజల ఆకాంక్షలను తీర్చే విద్యా విధానం మన దేశానికి ఎంతో అవసరం. దీనికి అనుగుణంగా మన విధానకర్తలు విద్యా విధానంలో విప్లవాత్మక మార్పులు చేసే విధంగా విద్యావేత్తలు, ఉపాధ్యాయులు ఉద్యమించటమే ఆ మహాన్నత వ్యక్తికి మనం అర్పించే నివాళి.



నెహ్రూ నాయకత్వం - ఒక పరిశీలన

బ్రిటిష్ సామ్రాజ్య వాదానికి వ్యతిరేకంగా రాజీలేని పోరాట యోధునిగా నిలిచిన నెహ్రూ మొదటి నుండి సంపూర్ణ స్వాతంత్ర్యాన్ని ప్రతిపాదించేవారు. అంతేగాక, ఛాందస భావాల

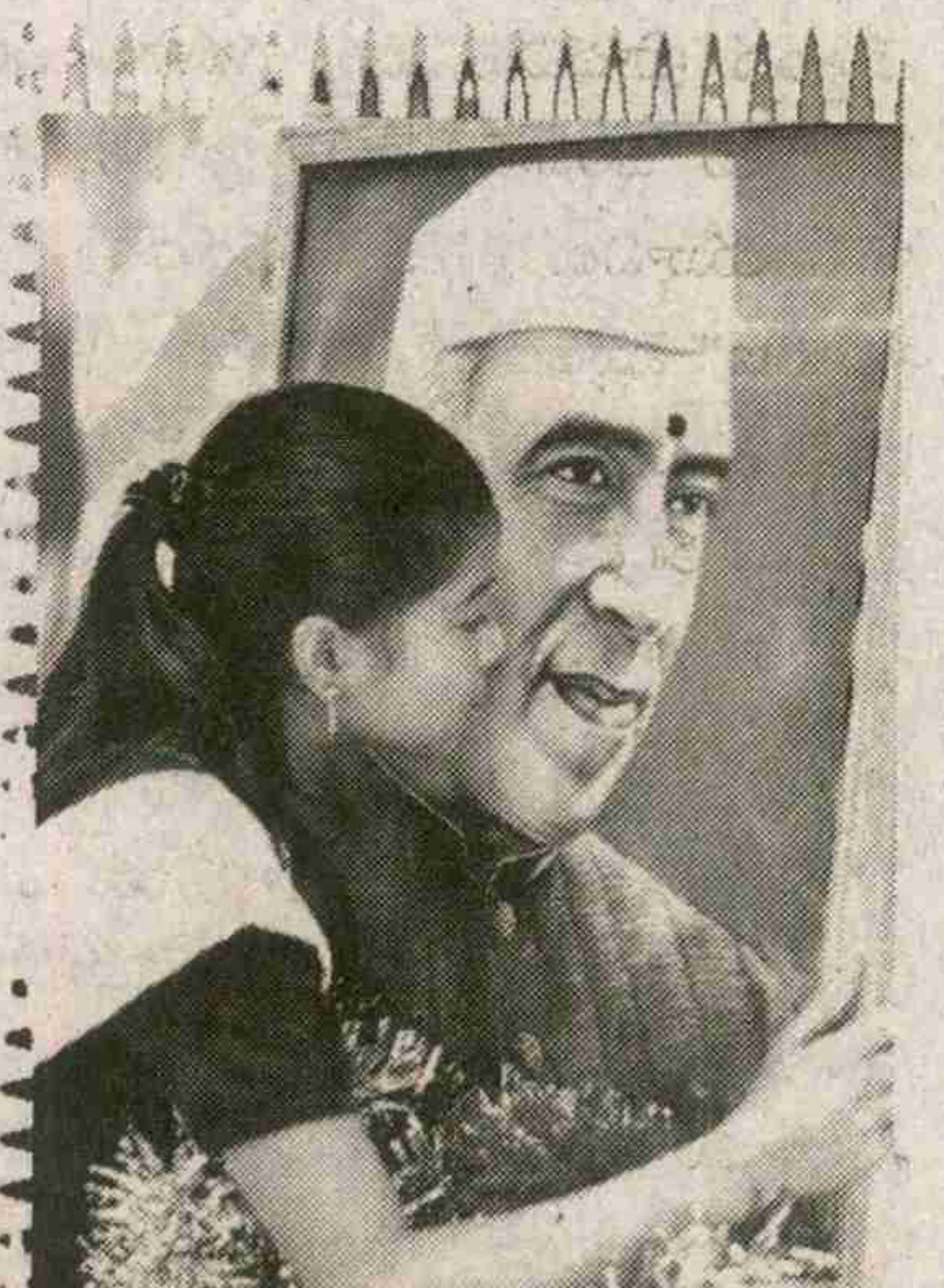
నెహ్రూ తన ఆత్మ కథలో వ్రాసుకున్నారు. ఛాందస వాదాల పునరుద్ధరణ, భూస్వామ్య శక్తులతో రాజీ - ఈ రెండూ కలిసి కొనసాగుతున్న పరిస్థితుల్లో గాంధీతో సహా గాంధేయ నాయకత్వంపై నెహ్రూ అనేకసార్లు ఘర్షణ పడవలసి వచ్చింది. 1936లో లక్నోలో జరిగిన కాంగ్రెస్ మహాసభకు నెహ్రూ అధ్యక్షుడుగా ఎన్నుకోబడ్డారు. ఇది పటేల్కు, రాజేంద్రప్రసాద్కు సుతరామూ ఇష్టం లేదు. నెహ్రూ కాంగ్రెస్ను వామపక్షంవైపు తీసుకెళ్లాడేమోననే అనుమానం, భయం వారిని వెంటాడాయి. గాంధీజీ పటేల్ వంటి తన శిష్యులను బలపరుస్తూ అదే సందర్భంలో నెహ్రూపై విశ్వాసం ప్రకటిస్తూ తన వర్గ దృక్పథంతో నాయకత్వ ఐక్యతను కాపాడుతూ వచ్చాడు. అయితే స్వాతంత్ర్యానంతరం భూ సంస్కరణల విషయంలో నెహ్రూ రాజీ పడవలసి వచ్చింది.



డా. సురేష్ కుమార్
ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకులు

కాంగ్రెస్కు ఉండవలసిన ఆర్థిక కార్యక్రమాన్ని కూడా నెహ్రూ వివరించారు. ఆ కార్యక్రమం కార్మికులకు, కర్షకులకు మానవత్వంతో కూడిన పరిస్థితులను కల్పించవలసి వుంటుందని, కార్మికులకు సాధారణ సదుపాయాలు, కనీస వేతనాలు కల్పించాలని, రైతాంగానికి వారి దుస్థితి నుండి విముక్తి కలగాలంటే భూమికి సంబంధించిన చట్టాల్లో భారీ మార్పులు రావాలని, దేశంలో బడా భూస్వాములున్నారని అయితే వ్యక్తుల చేతుల్లో ఇంత పెద్ద ఎస్టేట్లు ఉండటం సరికాదన్నారు. స్వాతంత్ర్యానంతరం ప్రభుత్వ రంగాన్ని నెలకొల్పి, పెంపొందించాలన్న ప్రాతిపదికపై నెహ్రూ సాగించిన ప్రణాళికా విధానం సోషలిస్ట్ దేశాల ప్రోత్సాహంతో భారత ఆర్థిక స్వాల్ంబనను అనేక సంవత్సరాల పాటు కాపాడగలిగింది. క్రమబద్ధత లేని ప్రైవేటీకరణపై ఆధారపడే ఆర్థిక విధానాన్ని నెహ్రూ

అంగీకరించకపోయినా ప్రైవేటు పరిశ్రమలు ప్రముఖ పాత్ర వహించాలనే భావనకు ఆయన అనుకూలం. జాతీయోద్యమానికి గల పరిధిని అర్థం చేసుకున్న నెహ్రూ “కార్యాచరణకు జన సామాన్యం పనికొచ్చినప్పటికీ చురుగ్గా పనిచేసే శక్తులు మధ్య తరగతి వారేనని ఇందుకు ఉద్యమంలో ప్రజా సంఘాల ప్రత్యక్ష పాత్ర ఉండాలని, ఆశక్తి తప్పనిసరిగా కార్మికులు, కర్షకులకు ఉ



పునరుద్ధరణకు జరిగే ప్రచారంతో ఏ మాత్రం రాజీపడకుండా దానిని ఖచ్చితంగా వ్యతిరేకిస్తూ వచ్చిన నిఖార్సైన లౌకిక దృక్పథం కలవారు. దేశ విభజన సమయంలో ఏర్పడిన మతోన్మాదం నుండి మైనార్టీలను, దేశ ప్రజలను కాపాడేందుకు ఆయన ప్రయత్నించారు. “తమ మత విశ్వాసాల మూలంగా ఏ ఒక్క పౌరునికీ అభద్రతా భావం లేని భారత దేశాన్ని నిర్మించుకోవాలని” అదేపనిగా తన ప్రసంగాల్లో చెప్పేవారు.

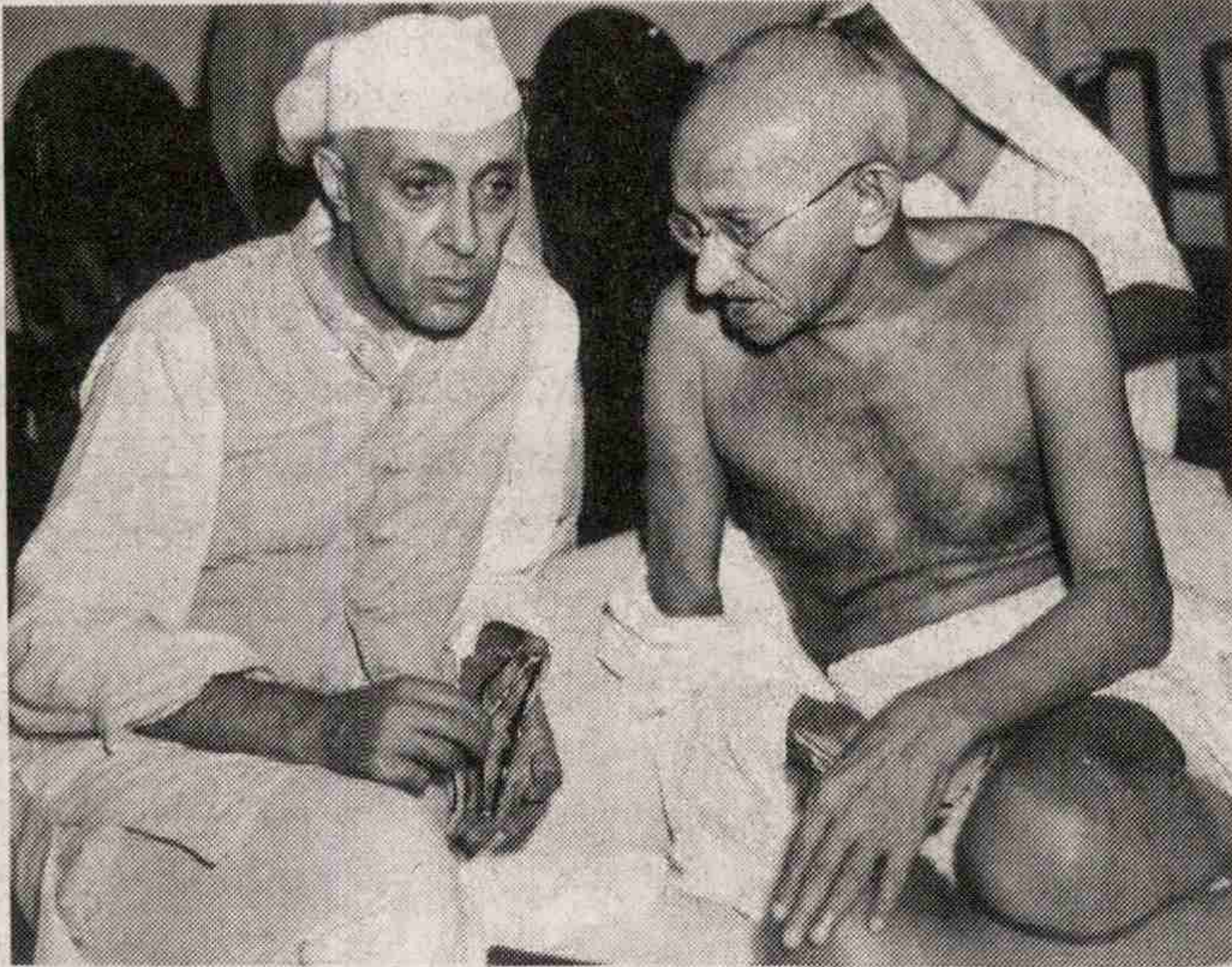
స్వాతంత్ర్యాన్ని సాధించు కున్నంత మాత్రాన కాంగ్రెస్ నాయకత్వంలోని ఛాందస భావాల పునరుద్ధరణ శక్తులకు, సెక్యులరిజం కోరే నెహ్రూకు మధ్య సంఘర్షణ ఆగిపోలేదు. నెహ్రూ ముస్లింలకు రక్షణ కల్పించి జాతీయ సమైక్యతకు హామీనివ్వడానికి పూనుకున్నారు. ఖచ్చితమైన సెక్యులర్ దృక్పథమూ, ఆధునిక ప్రజాస్వామ్యానికి కట్టుబడి ఉండే తత్వంగల నెహ్రూ కాకుండా మరొకరు ప్రధాన మంత్రిగా వచ్చి వుంటే దాని పరిణామాలు ఎలా ఉండేవో ఊహించడం కష్టమేనని, మన దేశ స్వాతంత్ర్యమే ప్రమాదంలో పడి ఉండేదని బిటి రణదివె అభిప్రాయపడ్డారు. కాంగ్రెస్ నాయకత్వంలో ఉన్న వర్గం ఇంకా ఛాందస భావాలతో నిండి ఉన్నప్పటికీ లౌకిక వాద దృక్పథంతో రాజ్యాంగం రూపొందిడం అసాధారణ విషయం. ఇందుకు నెహ్రూ ప్రధాన పాత్ర పోషించడంలో సందేహం లేదు. ఆయన వాంఛించిన సెక్యులర్, ప్రజాతంత్ర అవగాహనను డా॥అంబేద్కర్ లాంటి ప్రముఖులు బలపరచడం వల్లనే ఇది సాధ్యమైంది.

లౌకిక తత్వాన్ని ఆధునిక ప్రజాతంత్ర విలువలను ప్రచారం చేస్తూ కుల, మత దృక్పథాలను విమర్శిస్తూ, ఛాందస భావాలను పునరుద్ధరించాలనే వర్గంపైన తన దృష్టిని కేంద్రీకరించారు నెహ్రూ. అందుకే ఆయన భూస్వాములతోను, భూస్వామ్య సంస్థలతోను, సంస్థానాధీశులతోను రాజీపడటాన్ని వ్యతిరేకించారు. “జమీందారీ విధానానికి కాలం చెల్లింది. అది ఉత్పత్తి విధానానికి, ప్రగతికి పెద్ద ఆటంకంగా తయారవుతుంది గనుక ఇండియాలో నష్ట పరిహారం చెల్లించి జమీందారీ వ్యవస్థను రద్దు చేయడం మంచిదని అనుకుంటున్నాను. కానీ జమీందారీ విధానాన్ని ఆమోదించడమేగాక కొనసాగించాలని గాంధీజీ అభిప్రాయపడుతున్నట్లు తెలుసుకొని ఆశ్చర్యపోయాను” అని

ంటుంది గనుక బ్రేడ్ యూనియన్లను, కిసాన్ సభలను కాంగ్రెస్కు అనుబంధ సంస్థలుగా చేయాలని ప్రతిపాదించాడు. పురుషులతోపాటు స్త్రీలకు సమాన హక్కులు, అవకాశాలు కల్పించాలని కార్మిక స్త్రీలకు ప్రసూతి సౌకర్యాలు, అన్ని రకాల రక్షణ కల్పించాలని కోరాడు.

నెహ్రూ మొదటి నుండి అంతర్జాతీయ దృక్పథం గలవారు. ప్రపంచ పరిణామాల్లో భాగంగానే జాతీయ విముక్తి పోరాటానికి సంబంధించిన సమస్యలను మిళితం చేసి నెహ్రూ ప్రచారం చేశారు. సోషలిస్ట్ దేశంగా సోవియట్ యూనియన్ అవతరణ, కార్మిక వర్గ ఉద్యమంలో సోషలిజం ఒక ప్రపంచ శక్తిగా ముందుకు రావడం వంటి విషయాలన్నీ వివరించే ప్రయత్నం చేశారు. నెహ్రూ అంతర్జాతీయ దృక్పథాన్ని, దేశం వెలుపల ఉన్న అభ్యుదయ శక్తులతో కలిసి పోరాడాలన్న అభిప్రాయాన్ని ఒక రకమైన వెర్రిగా సీనియర్ నాయకులు పరిగణించారు. నెహ్రూ ప్రగతి శీల భావాలను కాంగ్రెస్లో ఆధిపత్యంలో ఉన్న నాయకులు అంగీకరించకపోయినా అవి క్రమంగా స్వాతంత్ర్యానంతరం అలీన విధానానికి, లౌకికపరమైన రాజ్యాంగానికి పునాదులు వేశాయి.

1927లో బ్రెస్సెల్స్లో జరిగిన సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక మహాసభలో పాల్గొన్న నెహ్రూ అక్కడ వియత్నాం విప్లవ సారథి హోచిమిన్ ను కులుసుకున్నారు. అనేక దేశాల్లో సామ్రాజ్యవాదానికి వ్యతిరేకంగా జరుగుతున్న ప్రతిఘటన పోరాటాల గురించి తెలుసుకొని ఉత్తేజాన్ని పొందారు. ఆ సంవత్సరం మద్రాసులో జరిగిన కాంగ్రెస్ మహాసభలో అంతకుముందు గాంధీజీ వ్యతిరేకించిన సంపూర్ణ స్వాతంత్ర్యం నెహ్రూ ఒత్తిడిపై కాంగ్రెస్ లక్ష్యంగా ప్రకటించ బడింది. అదే సంవత్సరం ఇండి పెండెంట్ లీగ్ అనే సంస్థను నెహ్రూ నెలకొల్పాడు. ఆర్థిక సమానత్వ ప్రాతిపదికగా భారత సమాజాన్ని మార్చివేయాలని ఆ సంస్థ ద్వారా ఆయన ప్రచారం చేశారు. “ఉత్పత్తి సాధనాలన్నీ ప్రభుత్వ ఆధీనంలో ఉండాలి, అందరికీ నిర్బంధ ప్రాథమిక విద్య గరపాలి, జీవితానికి అవసరమైన కనీస వేతనాలు ఉండాలి, అధిక లాభాలపై పన్నులు వసూలు చేయాలి, బ్రేడ్ యూనియన్లను బలపరచాలి, నిరుద్యోగ బీమా, అస్పృశ్యతా నివారణ” మొదలగునవి ఆ లీగ్ లక్ష్యల్లో పొందు పరచ బడినవి. ఈ రకమైన భావాలకు కాంగ్రెస్ వెలుపల కూడా మద్దతు లభించింది. కారణం ఈ లీగ్లో నెహ్రూతోపాటు సుభాష్చంద్రబో కూడ వుండటమే. నెహ్రూ తాను సోషలిస్ట్ నని, సోషలిజంలో విశ్వాసం గలదని ప్రకటించాడు. “నేను సోషలిస్టును, రిపబ్లికును.... నాకు రాజుల్లోనూ, రాణుల్లోనూ ఏ మాత్రం విశ్వాసం లేదు. వారికంటే మరింత సౌభాగ్యవంతంగా ఉండే పారిశ్రామికాధిపతులన్నా నాకు గిట్టదు. వీరు రాజులకంటే ఎక్కువ అధికారాలు చెలాయించే అవకాశం ఉంది. భూస్వాములకంటే క్రూరంగా ప్రవర్తిస్తారు. ప్రస్తుతం మన దేశంలో సోషలిస్ట్ కార్యక్రమం ఆమోదించే పరిస్థితి లేకపోయినప్పటికీ సోషలిస్ట్



సిద్ధాంతం క్రమేపి ప్రపంచమంతా వ్యాపిస్తుంది. ఇండియా కూడా అదే మార్గానికి వెళ్ళవలసి ఉంటుంది” అని వివరించారు. అయితే, నెహ్రూ సోషలిజం గురించి ఎంత చెప్పినా ఆచరణలో ఎలాంటి మార్పు లేకుండా కాంగ్రెస్ నాయకత్వం జాగ్రత్త పడింది. 1933 అక్టోబర్లో నెహ్రూ “భారత దేశమా ఎక్కడికి”? అనే శీర్షికతో వరుసగా కొన్ని వ్యాసాలు వ్రాసి అందులో సోషలిజంపై తన విశ్వాసాన్ని పదేపదే పునరుద్ఘాటించారు. కాంగ్రెస్ నుండి ఏర్పడిన కాంగ్రెస్ సోషలిస్ట్ పార్టీ యొక్క సోషలిస్ట్ ఆశయాలను, సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక తీవ్రతను స్వాగతించారు. కానీ, అది ఒక ప్రత్యేక సంస్థగా బలపడేందుకు నెహ్రూ సుముఖత చూపలేదు. కారణం అది కాంగ్రెస్ను బలహీనపరుస్తుందని భావించడమే.

1936 లక్నో కాంగ్రెస్ మహాసభలో అధ్యక్షోపన్యాసం చేస్తూ “ప్రపంచ సమస్యల, భారత దేశ సమస్యల పరిష్కారానికి సోషలిజం ఒక్కటే తరుణోపాయం. సోషలిజం అనే మాటను నేను అస్పష్టమైన మానవతావాద దృష్టితో వాడటం లేదు. శాస్త్రీయమైన, ఆర్థికపరమైన అర్థంలోనే వాడుతున్నాను. అయితే సోషలిజం ఆర్థిక సిద్ధాంతం కంటే ఉన్నతమైనది. ఇది ఒక జీవన విధానం. సోషలిజం ద్వారా తప్ప దారిద్ర్యాన్ని, విపరీతమైన నిరుద్యోగాన్ని, భారత ప్రజల దుర్భర

బానిసత్వాన్ని, పీడనను తొలగించడానికి మరో మార్గం లేదు. ఇది జరగాలంటే మన రాజకీయ, సామాజిక చట్రంలో విప్లవాత్మక మార్పులు రావాలి” అని ప్రసంగించారు. మొత్తం మీద నెహ్రూ తన ప్రసంగాల్లో సోషలిజం గురించి విస్తృతంగా ప్రచారం చేయడమేగాక కాంగ్రెస్ నాయకత్వం బ్రిటిష్ ప్రభుత్వంతో రాజీవడే ధోరణిని సూటిగానే ఖండించేవాడు. నెహ్రూ కొనసాగిస్తున్న ఈ ప్రచారంతో కాంగ్రెస్ వర్కింగ్ కమిటీ సభ్యులు

భయపడసాగారు. రాజేంద్ర ప్రసాద్, సర్దార్ పటేల్, రాజ గోపాలచారి నాయకత్వాన ఆరుగురు సభ్యులు వర్కింగ్ కమిటీకి రాజీనామా చేశారు. సోషలిజం కాంగ్రెస్ ఆమోదించిన పాలసీ కాదని వారి లేఖలో పేర్కొన్నారు. దీనికి ఖిన్నుడైన నెహ్రూ కూడా రాజీనామా చేశారు. అప్పుడు గాంధీజీ కలుగజేసుకొని ఉభయులను సమాధాన పరిచారు. స్వాతంత్ర్యానంతరం నెహ్రూ సోషలిజం పట్ల తన వర్గ దృక్పథం వల్ల వ్యతిరేక వైఖరిని పెంచుకున్నారు. శాస్త్రీయ సోషలిజం అంటే మార్క్స్, ఎంగెల్స్ల బోధనలతో ముడిపడి ఉన్నదని, రష్యాలో, చైనాలో మార్క్సిజం- లెనినిజం సూత్రాల ఆధారంగానే సోషలిజం విజయం సాధించిందనీ, అంతేతప్ప ప్రపంచంలో మరెక్కడా మరో రకమైన సోషలిజం ఉండదనీ నెహ్రూకు బాగా తెలుసు. అయినా తన వైఖరిలో మార్పువల్ల అభివృద్ధి చెందని భారత దేశంలో సోషలిజం వస్తే దారిద్ర్యంతో కూడిన సోషలిజమే ప్రాప్తి స్తుందని స్వాతంత్ర్యానంతర కాలంలో ప్రచారం చేశాడు. రాజ్యాంగ యంత్రం, ఉత్పత్తి సాధనాల

ప్రస్తావన లేని సోషలిజాన్ని ఆయన ప్రతిపాదించారు. ఈ రకమైన ఆలోచనే ప్రపంచ అనుభవా న్నుండి భారతీయ సోషలిజాన్ని విడదీసేటట్లు నెహ్రూను చేసింది. అందుకే భారతీయ రంగు, ముద్ర వుండే సోషలిజం కావాలని ఆయన కోరుకుంటారు.

స్వాతంత్ర్యానంతరం అమెరికా, బ్రిటన్లపై తనకుగల భ్రమల నుండి నెహ్రూ క్రమంగా బయటపడసాగారు.



India is supposed to be a religious country above everything else, and Hindu and Moslem and Sikh and others take pride in their faiths and testify to their truth by breaking heads. The spectacle of what is called religion, or at any rate organised religion, in India and elsewhere has filled me with horror, and I have frequently condemned it and wished to make a clean sweep of it. Almost always it seems to stand for blind belief and reaction, dogma and bigotry, superstition and exploitation, and the preservation of vested interests. - Jawaharlal Nehru

ద్యోగులకు కూడా కల్పించారు. ఉపాధ్యాయులకు విశాలమైన ప్రజా తంత్ర హక్కులను పొందు పరుస్తూ నూతన విద్యా చట్టాన్ని అమల్లోకి తెచ్చారు. ప్రైవేటు విద్యాలయాల యాజమాన్యాల నిరంకుశత్వాన్ని అరికట్టారు. విదేశీయుల యాజమాన్యంలో ఉన్న తేయాకు, రబ్బరు తోటలను జాతీయం చేయడానికి మానుకున్నారు. దీనికి అభ్యంతరం తెల్పిన నెహ్రూ కమ్యూనిస్ట్ మంత్రివర్గాన్ని

కాశ్మీర్ సమస్య పట్ల, భారత స్వతంత్ర ఆర్థిక విధానం పట్ల ఆ రెండు దేశాలు వ్యతిరేకంగా ఉన్నట్లు అర్థం చేసుకున్నారు. మరోవైపు సోవియట్ యూనియన్ పట్ల తన అభిప్రాయాలు మార్చుకున్నారు. స్వాతంత్ర్య పోరాట కాలంలో సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక ఉద్యమాలకు సోవియట్ యూనియన్ ఆశాజ్యోతి అని అభిప్రాయపడిన నెహ్రూ స్వాతంత్ర్యానంతరం సోవియట్ యూనియన్ విస్తరణ వాది అని ఆరోపణ చేశారు. అమెరికా, బ్రిటన్ల పట్ల భ్రమలు తొలిగాక సోషలిస్ట్ దేశాలపట్ల స్నేహపూర్వకంగా ఉన్నారు. చైనా విప్లవం విజయం సాధించాక చైనాను ఐక్యరాజ్య సమితిలో చేర్చుకోవాలనే ప్రతిపాదనకు నాయకత్వం వహించారు. నెహ్రూ తన జీవిత కాలంలో ప్రపంచ పరిణామాలకు గొప్పగానే కృషి చేశారు. ప్రపంచశాంతిని ఆకాంక్షిస్తూ అణ్వస్త్ర వ్యాప్తి నిరోధాన్ని అగ్రరాజ్యాలకు ప్రతిపాదించారు. అలీన విధానాన్ని చేపట్టారు. నెహ్రూ అలీన విధానానికి అర్థం - దురాక్రమణకు వ్యతిరేకంగా శాంతి రక్షణ కోసం భారత్ జోక్యం కల్పించుకోవడం, జాతీయ విముక్తి పోరాటాలకు మద్దతు నివ్వడం. అంతేతప్ప రెండు అగ్రరాజ్యాల కూటములకు దూరంగా ఉండటంగానీ, తటస్థంగా ఉండటంగానీ కాదు. పాకిస్తాన్ పట్ల నెహ్రూ వైఖరి ఒకవైపున దృఢంగా ఉంటూనే మరోవైపు స్నేహ సంబంధాలు నెలకొల్పుకోవాలనే వాంఛతో ఉండేది. ఇది ఆయన రాజకీయ పరిణతికి నిదర్శనం.

ప్రజలకు సంబంధించి స్వాతంత్ర్య పోరాట కాలంలో నెహ్రూ ప్రబోధం చేసిన ప్రజాతంత్ర సూత్రాలన్నింటినీ స్వాతంత్ర్యం అనంతరం ఆచరణలో పెట్టలేకపోయారు. అత్యధిక రాష్ట్రాల్లో అధికారంలో ఉన్నది మితవాద కాంగ్రెస్ అయినందున ప్రజా ఉద్యమాలు, కమ్యూనిస్టులపై నిర్బంధ విధానం కొనసాగింది. సర్దార్ పటేల్కు అనుకూలమైన డా॥బి.సి.రాయ్ ముఖ్యమంత్రిగా ఉన్న బెంగాల్లో కమ్యూనిస్ట్ పార్టీ అక్రమ సంస్థగా నిషేధించబడింది. కమ్యూనిస్టుల పట్ల నెహ్రూ శత్రువైఖరితో ఉన్నప్పటికీ “కమ్యూనిజం తన ప్రధాన శత్రువని, తుది వరకూ దానితో పోరాడుతానని” ప్రకటించిన రాజగోపాలాచారి వంటి మితవాదులతో పూర్తిగా ఏకీభవించలేదు. కేరళలో ఇఎంఎస్ నంబూద్రిపాద్ నాయకత్వాన కమ్యూనిస్ట్ మంత్రి వర్గం ఏర్పడినప్పుడు వారు తమ సంఘాలను ఏర్పాటు చేసుకొని సమిష్టిగా తమ హక్కుల కోసం బేరమాడే హక్కును ప్రైవేటు రంగంలో ఉన్న కార్మికులకు, ఉద్యోగులకే గాక ప్రభుత్వ సర్వీసుల్లో పని చేసే ఉ

బర్తరఫ్ చేయించడం నెహ్రూ రాజకీయ జీవితంలో అత్యంత అప్రతిష్టాకరమైన అధ్యాయం.

ఏమైనా స్వాతంత్ర్య సమర కాలంలో అనేకులచే “ప్రచ్ఛన్న కమ్యూనిస్ట్”గా పరిగణించబడిన నెహ్రూ చివరకు కమ్యూనిస్ట్ వ్యతిరేకిగా పరిణమించవలసి వచ్చింది. నెహ్రూను తన వర్గ ప్రయోజనాల నుండి విడదీసి ఒక వామపక్ష నాయకుడుగా ఎంచి ఆయనపై తీర్పు చెప్పడం పొరపాటు. అనేక విషయాలలో ఊగిసలాడి వామపక్షానికి అన్యాయం చేశాడని నిందించడం కూడా సరైంది కాదు. అంతేకాదు ఆయనను ఒక సోషలిస్ట్గా పరిగణించి ఆయన సోషలిస్ట్ విశ్వాసాలను విడనాడాడని విమర్శించడం కూడా తగని పని. జాతీయ విముక్తి పోరాటంలోని క్లిష్ట దశల్లో నెహ్రూ నిర్వహించిన నాయకత్వ పాత్రను కించపరచటంగాని, తక్కువచేసి చెప్పటంగాని సరికాదు.

కవిత

మెరుపులు

- వల్లభాపురం జనార్ధన, మహాబూబ్ నగర్ జిల్లా

ఒడి ర్యంకుల ఒడి
స్రజసకు చావులగుడి
పాఠశాల, కాలేజీలు
నిరుద్యోగి సైన్యానికి చిరున్నా
పుస్తకాన్ని చెయ్యకు
గుడిలో దేవుణ్ణి
ముయ్యకు మెడకు తలుపుల్ని
పుస్తకం రత్నాలగిరి
చదివేకొద్దీ దొరికేసు జ్ఞానరత్నాలు
అక్షరస్వరాలు చేస్తాయి
భావాల సంగీత కీచేరీ
అక్షర కుసుమాలు
అందిస్తాయి పరిమళాలు
అమ్మ భాషకై ఆంగ్లంలో నివాదాలు
బానిస బుద్ధికివి భాష్యాలు
భావాల పంటకు
అమ్మ భాషే విత్తనం

రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 371-డి పూర్వాపరాలు

రాజ్యాంగ (32వ సవరణ) చట్టము 1973, 3 మే 1974న పార్లమెంట్ ఆమోదం పొందడంతో రాజ్యాంగంలోని అధికరణ-371 (1)కి సవరణ (ఆంధ్రప్రదేశ్ అనే పదాన్ని తొలగించారు) మరియు అధికరణలు 371-డి, 371-ఇ చేర్చారు. ఈ రాజ్యాంగ సవరణ బిల్లు యొక్క ఉద్దేశాలు మరియు కారణాలు క్రింది విధంగా ప్రకటించారు. (12.12.1973).

1956లో ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రం ఏర్పడినప్పుడు తెలంగాణ ప్రాంతంలో నివసిస్తున్న వారి అభివృద్ధి మరియు ఉద్యోగ అవకాశాలు, విద్యా సౌకర్యాల గురించి కొన్ని రక్షణలు (సేఫ్ గార్డ్స్) కల్పించబడినవి. ఆర్టికల్-371లోని క్లాజ్-1 ఈ రక్షణలలోని అంశాలకు కార్యరూపం ఇవ్వడానికి ఉద్దేశించినదే పబ్లిక్ ఎంప్లాయ్మెంట్ (Requirement as to Residence) యాక్ట్, 1957, తెలంగాణ ప్రాంత నివాసులకు ఉద్యోగ అవకాశాలు కల్పించడానికి చేయబడినది. (దీని ప్రకారం జారీ అయిన రూల్-1959 ప్రకారం, కొన్ని ఉద్యోగాలకు 15 సం॥లు నివాసాన్ని స్థానికతకు ప్రాతిపదికగా చేశారు). కానీ తెలంగాణ ప్రాంతం వారికి కల్పించిన రక్షణలకు సంబంధించినంతవరకు ఆ నియమాలు రాజ్యాంగ విరుద్ధమని 1969లో సుప్రీంకోర్టు తీర్పు చెప్పింది. ఎన్నో కారణాల వల్ల ఈ రక్షణలు పనిచేస్తున్న తీరు కొన్నిసార్లు తెలంగాణ ప్రాంతంలో, మరొకసార్లు రాష్ట్రంలోని ఇతర ప్రాంతాలలో, కొంత అసంతృప్తికి కారణమయింది. ఈ సమస్యల పరిష్కారానికి ఎప్పటికప్పుడు ప్రయత్నించడం జరిగింది. ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రజల మధ్య సంపూర్ణమైన భావసమైక్యత సాధించే ఉద్దేశ్యంతో అసంతృప్తికి కారణ మవుతున్న అంశాలను విశ్లేషించడానికి మరియు ఆ సమస్యలకు సంతృప్తికరమగు సమాధానాన్ని కనుక్కోవడానికి కొంతమంది ఆంధ్రప్రదేశ్ నాయకులు ఐక్యంగా కృషి చేశారు. రాష్ట్రమంతటా సరైన వృద్ధి సాధించడానికి వెనుకబడిన ప్రాంతాల వేగవంతమగు అభివృద్ధికి ఒకే విధానం పాటించడం, రాష్ట్రంలోని వివిధ ప్రాంతాల మధ్య విద్య, ఉద్యోగ అవకాశాలకు సమాన అవకాశాలు కల్పించడం, పబ్లిక్ సర్వీసులలో ఉపాధి అవకాశాలు పెంపొందించడం విషయాలలో 21 సెప్టెంబర్ 1973న వారు కొన్ని చర్యలు సూచించారు. (ఆరు సూత్రాల పథకంగా చెప్పబడినది). ఈ సూత్రం ఆంధ్రప్రదేశ్ లో విస్తృత మద్దతు పొందినది మరియు ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం అంగీకరించింది.

రాష్ట్రంలో ఒక కేంద్రీయ విశ్వవిద్యాలయం ఏర్పాటుకు సంబంధించిన శాసనం చేయడానికి పార్లమెంటుకు అధికారమిచ్చుట. ఇంకా గతంలో చేసిన కొన్ని నియామకాలను సరైనవిగా చేయడానికి అవసరమగు నియమాలను ఈ బిల్లు కలిగి వున్నది. ఆర్టికల్ 371, క్లాజ్-1 క్రింద ఏర్పడిన ప్రాంతీయ కమిటీ కొనసాగింపు అవసరం

లేదని ఆరు సూత్రాల పథకంలో నిర్దేశించినందున ఆ క్లాజును రద్దు చేయుటకు కూడా ఈ బిల్లు ఉద్దేశించినది.

పై ఉద్దేశాలు, కారణాలతో 12.12.1973న ప్రవేశ పెట్టబడిన బిల్లు 03.05.1974న పార్లమెంటు ఆమోదం పొంది రాజ్యాంగ 32వ సవరణ చట్టం 1973గా చెప్పబడింది. ఈ సవరణ ద్వారా ఆర్టికల్ 371-డి చేర్చబడినది. అందలి అంశాలు :

371-డి ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి సంబంధించిన ప్రత్యేక నియమాలు :

1. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి సంబంధించి, రాష్ట్రం మొత్తం అవసరాల ను దృష్టిలో వుంచుకొని రాష్ట్రంలోని వివిధ ప్రాంతాలకు చెందిన ప్రజలకు ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలో, విద్యావకాశాలలో సమానావకాశాలు, సౌకర్యాలు చేకూర్చడానికి, వివిధ ప్రాంతాలకు వేరు వేరు నియమాలు రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వు ద్వారా చేయవచ్చు.

2. క్లాజ్-1 క్రింద చేసే ఉత్తర్వులు (ప్రత్యేకించి)

(ఎ) రాష్ట్ర పరిధిలోని ఆయా పోస్టులలో వున్న వ్యక్తులను నిర్దేశిత సూత్రాలు, పద్ధతికి లోబడి ఒక తరగతి పోస్టు లేదా కొన్ని తరగతుల పోస్టులను రాష్ట్రంలోని వివిధ ప్రాంతీయ కేంద్ర క్రింద నిర్వహించవలసిందిగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించవచ్చు.

బి) రాష్ట్రంలోని ఏదేని భాగం లేదా భాగాన్ని లోకల్ ఏరియాగా నిర్దేశించవచ్చు.

1) రాష్ట్ర ప్రభుత్వంలోని ఉద్యోగాలకు డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ విషయం

2) స్థానిక సంస్థల పరిధిలోని ఉద్యోగాలకు డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్ కోసం

3) రాష్ట్రంలోని ఏదేని విశ్వ విద్యాలయంలో లేదా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ అజమాయిషీలోని ఏనేని ఇతర విద్యా సంస్థలలో ప్రవేశాల కోసం.

సి) ఎంతవరకు, ఏ విధంగా, ఏ నియమాలకు లోబడి ప్రాధాన్యత లేదా రిజర్వేషన్లు ఇవ్వవచ్చు లేదా చేయవచ్చునో నిర్దేశించవచ్చు.

1) క్లాజ్-2'బి'లో పేర్కొన్న కేంద్రలో డైరెక్టు నియామకాల విషయంలో

2) క్లాజ్-బిలో పేర్కొన్న విశ్వవిద్యాలయాలు లేదా విద్యా సంస్థలలో ప్రవేశాల విషయంలో లేదా ఉత్తర్వులలో నిర్దేశించినంత కాలం స్థానికంగా నివసించిన లేదా చదువుకొన్న వ్యక్తికి ప్రయోజనం చేకూర్చేలా.

3. రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వు ద్వారా ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి ఒక పరిపాలనా ట్రిబ్యూనల్ ఏర్పాటు చేయవచ్చు. ఆ ఉత్తర్వులలో నిర్దేశించినట్లు పరిధి, అధికారాలు (32వ రాజ్యాంగ సవరణ-1973 అమలుకు ముందు సుప్రీంకోర్టు మినహా ఇతర కోర్టులు, ట్రిబ్యూనల్స్ పరిధిలోని వాటితో సహా), ఈ క్రింది అంశాలకు సంబంధించి వుంటాయి. రాష్ట్ర పరిధిలోని లేదా రాష్ట్రంలోని స్థానిక సంస్థల పరిధిలోని పోస్టుల నియామకాలు, అలాట్యెంట్, సీనియార్స్, పదోన్నతులు, ఇతర సర్వీసు నియమాలకు సంబంధించినవి.

4. క్లాజ్-3 క్రింద జారీచేసిన ఉత్తర్వుల ప్రకారం పరిపాలనా ట్రిబ్యూనల్ కు రాష్ట్రపతి క్రింది అధికారాలు ఇవ్వవచ్చు.

ఎ) తన పరిధిలోని విషయాల గురించి అభ్యర్థనలు స్వీకరించడం, ఫిర్యాదులు పరిష్కరించడం, వాటిపై తనకు ఉచితమగు ఉత్తర్వులివ్వవచ్చు.

బి) రాష్ట్రపతికి ఉచితమని తోచిన రీతిలో ట్రిబ్యూనల్ అధికారాలు, అధికారులు, దాని విధివిధానాలు (కంటెస్ట్ కేసులలో శిక్షలతో సహా)

సి) రాష్ట్రపతి ఉత్తర్వుల అమలుకు పూర్వం ఏదేని కోర్టు, ట్రిబ్యూనల్ పరిధిలో ఉన్న అంశాలను పరిపాలనా ట్రిబ్యూనల్ కు బదిలీ చేయడం.

డి) రాష్ట్రపతి ఉచితమని తోచిన (పైవాటికి) అనుబంధ, ఇన్సిడెంటల్ మరియు ఇతర నియమాలు (ఫీజు, లిమిటేషన్, సాక్ష్యాలు, అమలులో వున్న ఇతర చట్టాల వర్తింపు-మినహాయింపులు లేదా సవరణలతో సహా) జారీ చేయవచ్చు, రద్దు చేయవచ్చు. అట్టి సందర్భాలలో ట్రిబ్యూనల్ ఆదేశాలు ఆ మేరకే ప్రభావం కలిగి వుంటాయి.

5. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యూనల్ యిచ్చిన తుది తీర్పు ప్రభుత్వం ధృవీకరించిన తేదీ నుండి లేదా 3 నెలలు ఏది ముందైతే అప్పటి నుండి అమలులోనికి వస్తుంది.

6. క్లాస్-5లోని ప్రావిజో క్రింద రాష్ట్ర ప్రభుత్వం జారీ చేసిన ప్రత్యేక ఉత్తర్వులు వెంటనే రాష్ట్ర శాసనసభలోని రెండు సభల ముందుంచాలి.

7. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రిబ్యూనల్ పర్యవేక్షణకు రాష్ట్ర హైకోర్టుకు ఏ అధికారాలు ఉండవు మరియు సుప్రీం కోర్టు మినహా ట్రిబ్యూనల్ పరిధి అధికారంలోని అంశాలలో ఇతర కోర్టు లేదా ట్రిబ్యూనల్ కు ఏ విధమైన అధికారాలుండవు.

8. పరిపాలనా ట్రిబ్యూనల్ కొనసాగింపు అవసరం లేదని సంతృప్తి చెందితే రాష్ట్రపతి దానిని రద్దు చేయవచ్చు మరియు అప్పటి వరకు ట్రిబ్యూనల్ ముందు పెండింగ్ లో వున్న కేసుల బదిలీకి తగు నియమాలు చేయవచ్చు.

9. ఏదేని తీర్పు, ట్రిబ్యూనల్ లేదా ఇతర అధికారి తీర్పు, డిక్రీ లేదా ఉత్తర్వు ఎలా ఉన్నప్పటికీ

(ఎ) ఒక వ్యక్తి నియామకం, పోస్టింగు, ప్రమోషన్ లేదా బదిలీ విషయంగా

1) 1 నవంబర్ 1956కు ముందు జరిగిన హైదరాబాద్ స్టేట్ లో ప్రభుత్వ లేదా స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగం, లేదా

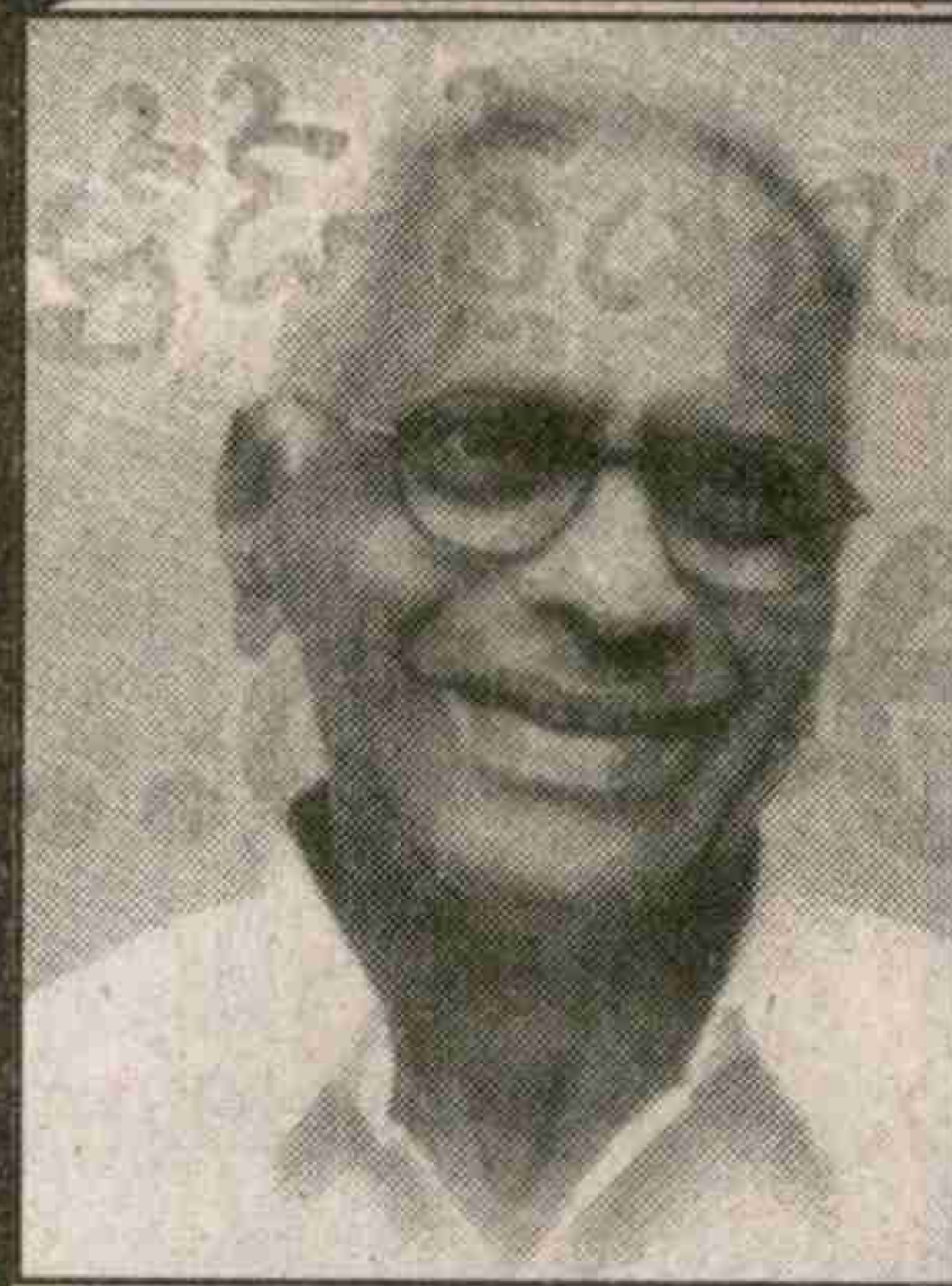
2) రాజ్యాంగ (32వ సవరణ) చట్టం, 1973 అమలుకు ముందు ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ / స్థానిక సంస్థలలో జరిగిన,

బి) సబ్ క్లాజ్-ఎలో పేర్కొన్న ఏదేని వ్యక్తికి సంబంధించి తీసుకున్న చర్యలు-ఆ నియామకం, పోస్టింగు, లేదా ప్రమోషన్ లేదా బదిలీ అప్పటికి అమలులో వున్న ఏవేని చట్టానికి వ్యతిరేకమనిగానీ, హైదరాబాదు రాష్ట్రంలో లేదా ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని ఏదేని ప్రాంతంలో నివాసానికి కావలసిన తీరులో జరుగలేదన్న కారణంతో చట్ట వ్యతిరేకం లేదా రద్దుపరచ తగినది కాదు.

10. రాజ్యాంగంలోని ఇతర అధికరణలు లేదా అప్పటికి అమలులో వున్న ఇతర చట్టాలలో ఏమీ ఉన్నప్పటికీ, ఈ అధికరణలోని నియమాలు, దీని క్రింద రాష్ట్రపతి ఇచ్చే ఏవేని ఉత్తర్వులు చెల్లుబాటువుతాయి.

371-ఇ ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో ఒక విశ్వ విద్యాలయం ఏర్పాటుకు పార్లమెంటు చట్టం చేయవచ్చు :

ఆర్టికల్-371-డి స్థూలంగా రాష్ట్రమంతటా వివిధ వెనుకబడిన ప్రాంతాలలో నివసిస్తున్న వారికి విద్య, ఉద్యోగ, ఉపాధి కల్పనలలో



డా॥ వై.ఆర్.కె.

మృతికి యుటియఫ్ సంతాపం

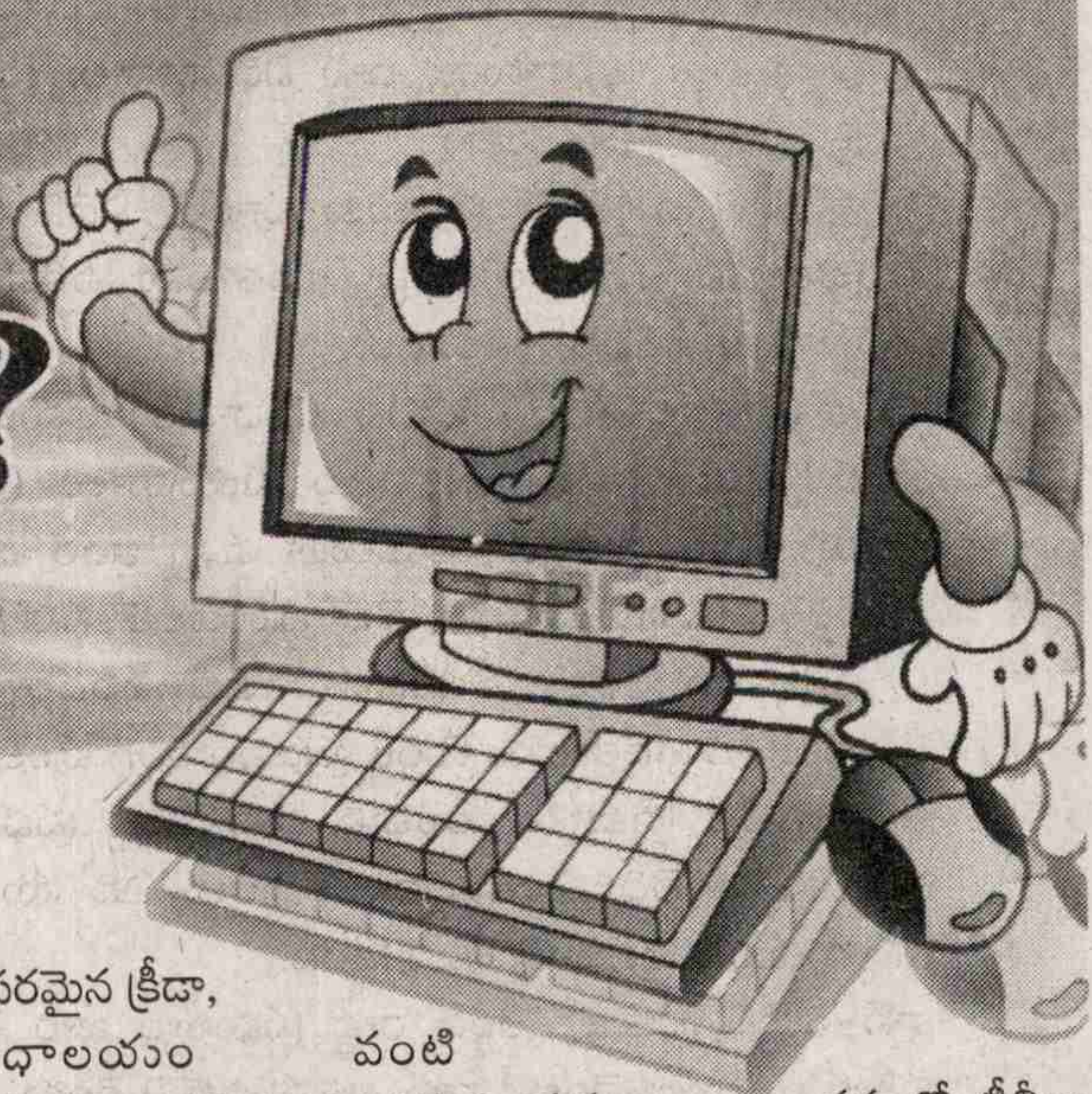
రాజ్యసభ మాజీ సభ్యులు, పౌరహక్కుల సంఘం నాయకులు, ప్రముఖ మేధావి, ప్రజావైద్యులు డా॥ యలమంచిలి రాధాకృష్ణ మూర్తి (85) అక్టోబర్ 19 రాత్రి అనారోగ్యంతో హైదరాబాద్ లో మరణించారు. అక్టోబర్ 20వ తేదీ మధ్యాహ్నం ఖమ్మంలో

వేలాది మంది అభిమానుల సందర్శన అనంతరం అంతిమ యాత్ర, అంత్యక్రియలు నిర్వహించారు. డా॥ వై.ఆర్.కె.కు భార్య, ఇరువురు కుమారులు, ఒక కుమార్తె ఉన్నారు. ఇరువురు కుమారులు, కోడళ్ళు వైద్యులుగా ఉంటూ ఖమ్మంలో ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలకు సహకరిస్తున్నారు. వై.ఆర్.కె. ఖమ్మంలో ప్రజావైద్యునిగా పనిచేస్తూ, సిపిఐ(ఎం) అభిమానిగా, నాయకునిగా పలు ప్రజాసంఘాల విస్తరణకు, పౌరహక్కుల రక్షణకు కృషి చేశారు. జిల్లాలో యుటియఫ్ ఆవిర్భావం నుండి రెండు దశాబ్దాల పాటు నాయకత్వానికి సలహాలు, సంప్రదింపులతో మార్గనిర్దేశ్యం చేస్తూ అండగా నిలిచారు. 1977లో రాష్ట్ర ద్వితీయ మహాసభలు ఖమ్మంలో జయప్రదం గావడానికి ఆహ్వాన సంఘం అధ్యక్షునిగా నిర్విరామంగా కృషి చేశారు. నిరంతరం అధ్యయన శీలిగా, యుటియఫ్ నిర్వహించిన పలు సదస్సులు, గోష్టులలో వక్తగా పాల్గొని ఉపాధ్యాయుల మన్ననలు పొందారు. మరణవార్త తెలిసిన వెంటనే పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీ డా॥ ఎం.గేయానంద్, మాజీ ఎమ్మెల్సీ చుక్కా రామయ్య ఖమ్మం విచ్చేసి వైఆర్ కె భౌతిక ఖాయాన్ని సందర్శించి కడసారి వీడ్కోలు పలికారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శులు బి.నరసింహా రావు, సి హెచ్.దుర్గాభవాని, జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు జి. రాజశేఖర్, ఆర్.విక్రమ్ రెడ్డి, పలువురు జిల్లా కార్యదర్శులు, కార్యకర్తలు నివాళులర్పించి అంతిమ యాత్రలో పాల్గొన్నారు. డా॥వైఆర్ కె మరణం పట్ల యుటియఫ్ రాష్ట్ర కమిటీ తీవ్ర సంతాపాన్ని కుటుంబ సభ్యులకు ప్రగాఢ సానుభూతిని తెలియజేస్తున్నది.

సమానావకాశాలు కల్పించడానికి, సర్వీసు సంబంధిత వాజ్యాలు, ఫిర్యాదుల పరిష్కారానికి ట్రిబ్యూనల్ ఏర్పాటుకు ఉద్దేశించినదిగా బోధ పడుతుంది. అదే విధంగా అప్పటివరకు జరిగిన నియామకాలు, పదోన్నతులు వంటి వాటికి రక్షణ కల్పించింది. ఈ అధికరణ ద్వారా సంక్రమించిన అధికారాలకు లోబడి ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి వర్తించే 'ఆంధ్రప్రదేశ్ పబ్లిక్ ఎంప్లాయిమెంట్ (ఆర్గనైజేషన్ ఆఫ్ లోకల్ కేడర్స్ & రెగ్యులేషన్ ఆఫ్ డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్) ఆర్టికల్ 1975ను 18 అక్టోబర్, 1975న రాష్ట్రపతి జారీ చేశారు. ఇది రాష్ట్ర ప్రభుత్వం జిఓ ఎంఎస్ నం.674, ప్రధాన పరిపాలన శాఖ; తేది.20.10.1975న పునర్ముద్రించింది. ఈ జిఓ ద్వారానే రాష్ట్రంలో జోన్లు, లోకల్ కేడర్లు, పోస్టుల విభజన, స్థానిక రిజర్వేషన్లు వంటివి నిర్దేశించి అమలులోకి తెచ్చారు.

(ఉద్యోగక్రాంతి సౌజన్యంతో)

అన్న కంప్యూటర్లే చేస్తే పర్వవసానం...?



అమెరికన్

నైతిక, సామాజిక తత్వవేత్త ఎరిక్ హోఫర్ కొన్ని దశాబ్దాల క్రితం ఒక మాట చెప్పారు. 'ప్రతి గొప్ప అంశం ఒక ఉద్యమంగా ప్రారంభమౌతుంది, తరువాత వ్యాపారంగా మారుతుంది, చివరికి పెద్ద కుంభకోణంగా తయారవుతుంది'. ఈ మాటలు అన్ని సందర్భాలలో నిజం అవుతాయని అంగీకరించనవసరం లేదు గాని

పెట్టుబడిదారీ సంస్కరణల విషయంలో మాత్రం వక్కాణిటీవలి సంవత్సరాలలో వివిధ దేశాలలో సంస్కరణల పేరుతో గొప్పగా ముందుకు తెచ్చిన పెట్టుబడిదారీ అంశాలన్నీ చివరకు భారీ కుంభకోణాలుగా మారుతున్నాయి. అందుకు మన దేశంలో గొప్పగా ప్రచారం చేసిన, చేస్తున్న ఆర్థిక సంస్కరణలు ప్రతి రంగంలోనూ పెద్ద కుంభకోణాలుగా మారుతున్నాయి. అందుకు విద్యారంగం కూడా మినహాయింపు కాదన్నది స్పష్టం. అక్కడ కూడా అదే జరుగుతోంది.

ప్రభుత్వాలు సామాజిక బాధ్యతలనుంచి తప్పుకొని ప్రతిదానినీ ప్రయివేటు రంగానికి అప్పగించటం, సేవ అన్న ప్రతిదానినీ బజారులో విక్రయ సరకుగా పరిగణించటం ఇప్పటివరకు అసలు జరిపిన సంస్కరణల సారాంశం. సోషలిస్టు దేశాలుగా మిగిలిన దేశాలలో తప్ప ప్రపంచంలో ప్రతిచోటా ఇదే జరుగుతోంది. అన్ని చోట్లా విద్యారంగంలో సంస్కరణలు భారీ కుంభకోణాలుగా తయారవుతున్నాయి. ఇటీవలనే అమెరికా పత్రిక 'వాల్స్ట్రీట్ జర్నల్' 2013లో అక్కడి స్కూళ్లలో 970 కోట్ల డాలర్ల విలువగల కంప్యూటర్లు, సాఫ్ట్వేర్లపై ఖర్చు చేయబోతున్నారన్నది దాని సారాంశం. ఇది వినటానికి ఎంతో ఆకర్షణీయంగా ఉంటుంది. అయితే ఆచరణలో పిల్లల సృజనాత్మకతను దెబ్బతీసే, కార్పొరేట్ కంపెనీల జేబులు నింపే చర్య తప్ప ఇది మరొకటి కాదు. చివరకు రెండు రెళ్లు ఎంత అంటే తెలుసుకొనేందుకు కాలిక్యులేటర్ను ఉపయోగించే పరిస్థితికి దారి తీస్తుందనటం అతిశయోక్తి కాదు.

సర్వరోగ నివారిణి జిందా తిలిస్మాత్ అన్నట్లుగా ఇప్పుడు కంప్యూటర్లను అల్లాఉద్దీన్ అద్భుత దీపాలుగా ఆకాశానికి ఎత్తుతున్నారు. పెట్టుబడిదారులు వస్తువులను తయారు చేయించటమే కాదు, వాటికోసం పడిచచ్చే వినియోగదారులను కూడా తయారు చేస్తున్న తరుణమిది. ఎలక్ట్రానిక్ వస్తువుల కోసం వెంపర్లాడుతున్నామంటే మనల్ని ఇప్పటికే అలా తయారు చేశారన్నది అర్థం చేసుకోవాలి.

పాఠశాలల్లో కనీస సౌకర్యాలు, మానసిక, దేహదారుధ్యానికి

అవసరమైన క్రిడా,

గ్రంథాలయం

వంటి

సదుపాయాల గురించి విస్మరిస్తున్న ప్రభుత్వాలు గతంలో టీవీలు తరువాత కంప్యూటర్లు, ఇప్పుడు టాబ్లెట్లు ఇచ్చేందుకు ముందుకు పోతున్నాయి. మాదక ద్రవ్య మాఫియాలు తొలుత యువతను ఆకర్షించేందుకు ఉచితంగా సరఫరా చేస్తాయి. తరువాత యువతే వాటికోసం బానిసలు అయినట్లుగా ఎలక్ట్రానిక్ పరికరాలు పిల్లల్ని మార్చివేస్తాయి. ఆకాష్ టాబ్లెట్లు తొలుత విశ్వవిద్యాలయ విదార్థులకు ఇచ్చి తరువాత క్రమంగా దిగువకు రుద్దుతారు. అన్ని రకాల సబ్సిడీలను రద్దు చేస్తున్న కేంద్ర ప్రభుత్వం అవసరం లేని ఈ బ్రిటిష్ కంపెనీ టాబ్లెట్ల ధరలో సగం రాయితీ ఇచ్చేందుకు సిద్ధపడటం ఎవరి ప్రయోజనం కోసం?

ఒకవైపు కంపెనీల లాభాల కోసం ఇలాంటి విధానాలను అనుసరిస్తున్న ప్రభుత్వాలు మరోవైపు ప్రభుత్వ స్కూళ్లను, కాలేజీలను మూసివేయటానికి సిద్ధం అవుతున్నాయి. ఇది సోషలిస్టు దేశాలు మినహా పెట్టుబడిదారీ దేశాలన్నింటా జరుగుతున్న పరిణామం. అమెరికా స్కూళ్ల విద్యార్థులకు అందిస్తున్న ఉచిత కంప్యూటర్లు అల్పాదాయ వర్గాల వారికే మిగతావారంతా కొనుక్కోవాల్సిందే. ఇమెయిల్, డిజిటల్ లాకర్స్, డిస్కప్స్ బోర్డులు, ఛాట్, బ్లాగ్స్, ప్రొఫైల్ పేజీలు, అసైన్మెంట్ డ్రాప్ బాక్సులు, కాలెండర్లు వగైరాలు. ప్రతి విద్యార్థికి వ్యక్తిగత లెర్నింగ్ ప్లాన్, ప్రతి పేరెంట్కు అకడమిక్ ప్లాన్, కంప్యూటర్ ద్వారానే హోంవర్క్ వాచ్ ! ఇంతకంటే కావాల్సింది ఏముంది ! మనకు ఎప్పుడు ఇలాంటి అభివృద్ధి వస్తుందా అనుకుంటున్నారా ! ఇది అసాధ్యమేమీ కాదు, ఇప్పటికే మన సమాజంలో కూడా కొన్ని కుటుంబాలు ఇలాంటి స్థాయికి చేరుకున్నాయి. దీని వెనుక అనకొండ లాంటి అసలు పథకాలు ఉన్నాయి. ఇలాంటి కంప్యూటర్లే అన్ని పనులూ చేస్తున్న తరువాత ఇంక స్కూళ్లెందుకు? అవే అవసరం లేనపుడు టీచర్లతో పనేముంది? మధ్యాహ్న భోజనాలుండవు, ఐదేళ్లకోసారి పిఆర్సెలతో పనేలేదు. ఎంత పొదుపు, ఈ సొమ్ము మొత్తంలో కొద్ది మొత్తాన్ని కంప్యూటర్ కంపెనీలకిస్తే అన్నీ అవే చూసుకుంటాయని మన ప్రభుత్వాలకు చెప్పాల్సిన పనిలేదు.

ఈ క్రమాన్ని అమలు జరిపేందుకు అనువైన వాతావరణాన్ని ముందుగా తయారు చేయాలి. తొలి దశలో ప్రభుత్వరంగ సంస్థలంటే పనికిమాలినవి, జీతం దండగ సంస్థలని ప్రచారం చేసి వాటిని మూసివేయటం, కారుచౌకగా అమ్మటం చేశారు. ముందే చెప్పుకున్నట్లు వైద్య సేవలను అందించే బాధ్యతనుంచి ప్రభుత్వాలు తప్పుకోవాలంటే

ప్రభుత్వ అనువక్తలవైపు జనం చూడకుండా చేయాలి, అపని జయప్రదంగా చేశారు. ఇప్పుడు ప్రభుత్వ స్కూళ్లపని పట్టేందుకు పూనుకున్నారు. ప్రభుత్వ స్కూళ్లలో చేరితే చదువురాదు, టీచర్లకు చదువు చెప్పటం రాదు అని రుజువు చేయాలని చూస్తున్నారు.

ప్రభుత్వ శాఖలలో భారాల సంస్కరణలు అమలు జరిపితే మన కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆయా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలకు కొన్ని నిధులను తాయిలంగా ప్రకటించింది. ఉదాహరణకు నిర్మాణ రంగంలో విదేశీ పెట్టుబడుదారుల ప్రయోజనం కోసం పట్టణ భూపరిమిత చట్టం ఎత్తివేత, ఐదుశాతం కంటే స్టాప్ డ్యూటీ విధించకుండా చూడటం, రెంట్ కంట్రోల్ ఎత్తివేత, రిజిస్ట్రేషన్ కంప్యూటరీకరణ, ప్రజలపై భారాలు మోపే ఇంటిపన్ను పెంపుదల, నీటి సరఫరా, మురుగునీటి పారుదల వ్యవస్థల నిర్వహణకు అయ్యే వ్యయం మొత్తం వినియోగదారుల నుంచి వసూలు, వినియోగదారుల చార్జీల ప్రవేశం.

రానున్న రోజుల్లో విద్యారంగానికి పూర్తి స్థాయిలో విస్తరించే అవకాశం ఉంది. ఐక్యరాజ్యసమితి అభివృద్ధి కార్యక్రమం, బ్యాంకాక్ లోని ఆసియా ప్రాంత కేంద్రం సీనియర్ విధాన నలహాదారు సంతోష్ మెహరాత్రా 2006లో 'ఇంటర్నేషనల్ జర్నల్ ఆఫ్ డెవలప్ మెంట్' పత్రికలో ఒక వ్యాసం రాశారు. దానిలో భారత విద్యారంగంలో చేయాల్సిన 'సంస్కరణ'ల గురించి పేర్కొన్నారు. కేంద్ర ప్రభుత్వం 2004లో ప్రవేశపెట్టిన విద్యా పన్ను మార్పులను రాష్ట్రాలు కూడా క్రమంగా వేయాలన్నది ఒకటి. టీచర్ అధికారాన్ని తగ్గించేందుకు సెలవు మంజూరు, వేతన విడుదల

అధికారాన్ని పంచాయతీలకు ఇవ్వాలని, టీచర్ కోడ్ ఆఫ్ కండక్ట్ ఏర్పాటు చేయాలన్నది మరొకటి. పాఠా టీచర్ల నియామకం, పనితీరును బట్టి వారి కాంట్రాక్టు పునరుద్ధరణ, యూనిఫారాల ఎత్తివేత, ప్రోత్సాహకాలన్నింటినీ నగదురూపంలో చెల్లింపు, క్రమంగా ఆ మొత్తం తగ్గింపు, ప్రయివేట్ అన్ ఎయిడెడ్ స్కూళ్లకు ఎయిడ్ మంజూరుపై నిషేధం, ఇప్పటికే ఉన్న ఎయిడెడ్ స్కూళ్లకు వాటి పనితీరును బట్టి సహాయం చేయటం(వాటిలో నియామకాలను నిలిపివేత దానిలో భాగమే) వంటి అంశాలను ప్రతిపాదించారు.

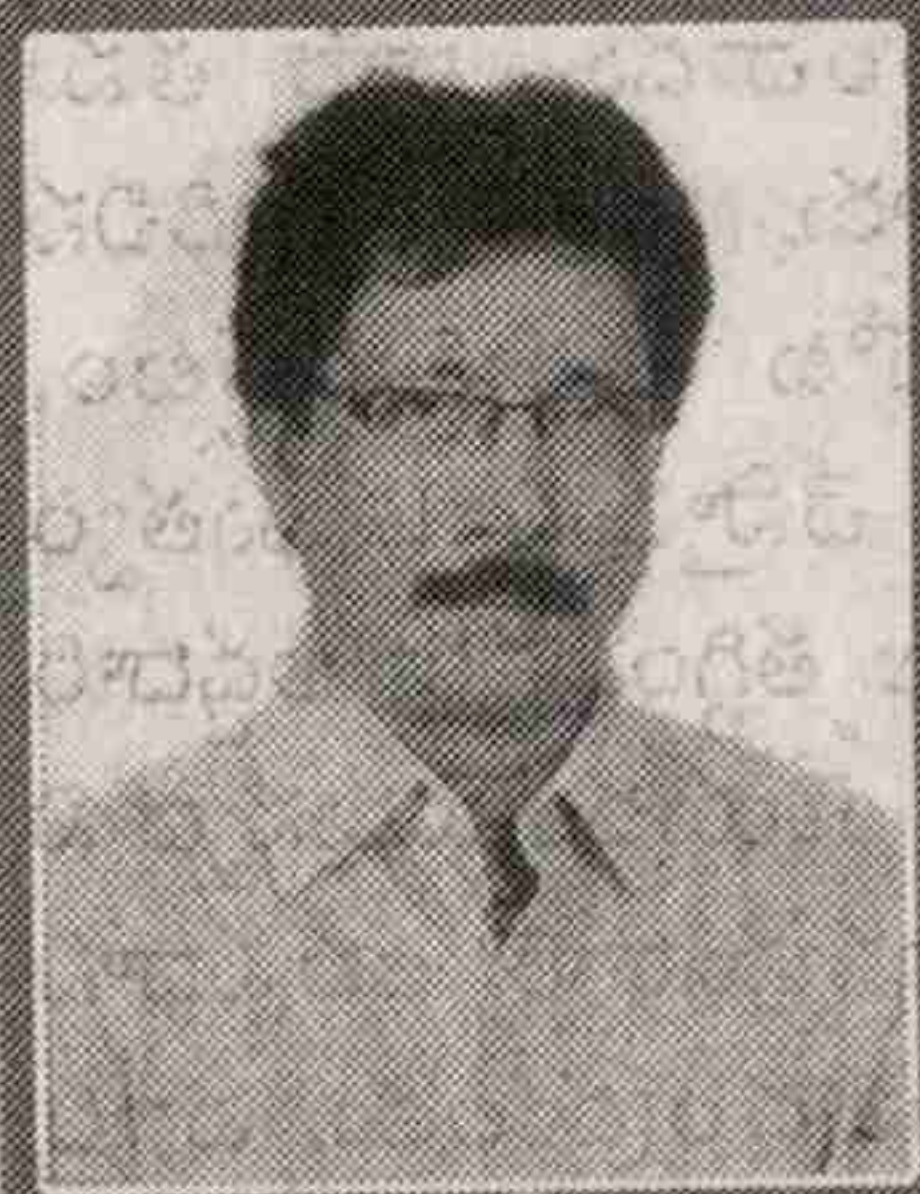
ప్రభుత్వ స్కూళ్లపై దాడికి విద్యార్థుల స్థాయి, పరిస్థితులతో నిమిత్తం లేకుండా విధానాలను రుద్దటం దానిలో భాగమే. బ్రిటన్ లో గత కొద్ది నెలలుగా టీచర్లు ప్రాంతీయ సమ్మెలు చేశారు. వచ్చే ఏడాది ఫిబ్రవరిలో జాతీయ సమ్మెకు సిద్ధం అవుతున్నారు. వేతనాలు, పెన్షన్లు, పని పరిస్థితులపై వారు ఆందోళన చెందుతున్నారు. టీచర్ల పనితీరును బట్టి వేతనం చెల్లించాలనే ప్రతిపాదనను అమలు జరుపుతామని అక్కడి మితవాద టోరీ ప్రభుత్వం మొండిగా ఉంది. పెన్షన్ల తగ్గింపు, పనిభారం పెంపుదల ప్రతిపాదనలు కూడా ఉన్నాయి. విద్యాశాఖ మంత్రి ప్రమాణాలు పడిపోతున్న ప్రభుత్వ స్కూళ్లను నిలబెట్టేందుకు ప్రతిభావంతులైన హెడ్ మాస్టర్లను ప్రాంతీయ స్థాయిలో ఎంపిక చేసి

వారిని స్కూళ్లలో నియమిస్తామని ప్రకటించాడు. వారే తమ సహాయకులను, టీచర్లను ఎంపిక చేసుకుంటారు. ప్రతిభ కనపరిచిన టీచర్లకు మంచివేతనాలు, కోరుకున్న చోట నియమించటం, నైపుణ్యాలను పెంచుకొనేందుకు సాయం చేస్తామని ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. ఇది టీచర్లలో విభజన, వేతనాల తగ్గింపునకు అడ్డదారి తప్ప మరొకటి కాదు. ఇంతకూ ప్రభుత్వం చేయదలచుకున్నదాని గురించి, ప్రభుత్వ నిధులు ఎలాంటి స్కూళ్లకు ఇవ్వనున్నారో ఉపప్రధాని ఒక ఉపన్యాసంలో విశదీకరించాడు. తలిదండ్రులకు పూర్తి స్వాతంత్ర్యమిచ్చే స్వయంప్రతిపత్తి స్కూళ్లు, దేనికది స్వంతసిలబస్, పద్ధతులను ఏర్పాటు చేసుకోవచ్చుట. అంటే ప్రభుత్వ స్కూళ్ల మూత, ప్రయివేటు వాటికి ప్రోత్సాహం తప్ప వేరే అర్థం ఏముంది?

మరొక ఐరోపా దేశమైన స్పెయిన్ లో అక్టోబరు 24న దేశవ్యాపిత టీచర్ల నమ్మ జరిగింది. విద్యారంగానికి నిధుల కోత, సిబ్బంది హక్కుల హరింపు, విశ్వవిద్యాలయాల్లో భారీగా ఫీజుల పెంపుదలకు నిరసన తెలుపుతున్నారు. 'విద్యారంగంలో ప్రభుత్వ పాత్రను మార్చిగా మార్చివేయటానికి, అసమానతలు పెంచేందుకు ఈ సంస్కరణలు దోహదం చేస్తాయని' ఎడ్యుకేషన్ ఇంటర్నేషనల్ అసిస్టెంట్ జనరల్ సెక్రటరీ డేవిడ్ ఎడ్వర్డ్స్ వ్యాఖ్యానించాడు. (ఈ సంస్థ పాలకవర్గ విధానాలకు అనుకూలంగా వ్యవహరించేది అయినప్పటికీ అనివార్యంగా ఈ వైఖరిని తీసుకోక తప్పటం లేదు) నిపుణులైన ఉద్యోగులుగా విద్య ఉంది తప్ప సమగ్రమానవులుగా తీర్చిదిద్దేదిగా లేదని కూడా

పేర్కొన్నారు. గత మూడు సంవత్సరాలుగా ప్రభుత్వం విద్యారంగానికి నిధుల కోత విధిస్తోంది. నాణ్యమైన విద్య పేరుతో అక్టోబరు పదిన ప్రభుత్వం 80 వేల టీచర్, సహాయ సిబ్బంది పోస్టులను రద్దు చేసింది. వేతన కోతలు, పనిభారం పెంపు సరేసరి. ఇప్పటికే మధ్యలో బడి మానివేస్తున్న వారు 25శాతం ఉన్నారు. ఇప్పుడు ప్రతిపాదిస్తున్న విధానాన్ని అమలు జరిపితే వారి సంఖ్య ఇంకా పెరుగుతుందని టీచర్లు ఆందోళన వ్యక్తం చేస్తున్నారు. ఉన్నత విద్యలో ఆర్ట్స్ డిగ్రీ, ఆప్షనల్ సబ్జెక్టులను తగ్గించి, పీసా రిపోర్టులలో పరిగణనలోకి తీసుకొనే గణితం, సైన్సు వంటి వాటికే ప్రాధాన్యత ఇస్తున్నారు. ఉన్నత విద్యారంగంలో స్వయంప్రతి సంస్థలను ప్రోత్సహిస్తున్నారు. ఇది ప్రయివేటీకరణ అన్నది మనకు తెలిసిందే.

రెండు రెళ్లు నాలుగు అన్నట్లు ప్రపంచబ్యాంక్, అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి సంస్థలు ప్రపంచమంతటా మార్కెట్ ఆధారిత సంస్కరణలను ఆదేశిస్తున్నాయి. ఆయా దేశాలలో ఉన్న పరిస్థితుల కారణంగా వెనుకా ముందు తప్ప ప్రపంచవ్యాపితంగా జరుగుతున్నది. ఉన్నత విద్యారంగంలో పెట్టుబడులపై లాభాలు ఎక్కువగా ఉన్నందున ముందు ఆ రంగంలో కార్పొరేట్ పెట్టుబడులు ప్రవేశించాయి. తరువాత సెకండరీ, ప్రాథమిక రంగాలను క్రమంగా ఆక్రమిస్తాయి.



యన్.కె.నాగేశ్వరరావు
పెనుగొండ, పుగోల జిల్లా

కథలు - కవితల పోటీలో కన్సోలేషన్ బహుమతి పొందిన కథ

శబ్దం...పనిమనిషి

మా ఆఫీసులో అప్పుడే సందడి వాతావరణం ఏర్పడింది. మాపై అధికారిగా

.... వచ్చే వ్యక్తి కోసం మేమంతా ఎదురుచూస్తున్నాం.

దండలు, బొకేలతో ఆహ్వానించడానికి సిద్ధంగా ఉన్నాము. మా నిరీక్షణ ఫలించి కారొకటి వచ్చి ప్రాంగణంలో ఆగింది.

అందులోంచి దిగిన వ్యక్తిని చూసి నేను ఆశ్చర్యంతో, ఆమోమయంలో పడిపోయాను. సాదా చీరలో ఆఫీసరు దర్పం ఏమీ లేకుండా అతి సాధారణంగా ఆహ్వానాన్ని అందుకుంటూ తన చాంబర్లోకి వెళ్ళి పోయారు. అయోమయంలో నుంచి తేరుకునేలోగా ఆమె ఆఫీసులోకి వెళ్ళిపోవడం జరిగింది. నేను యథాలాపంగా నా సీటులో కూర్చుని పనిచేస్తున్నా మనసు గతంలోకి వెళ్ళింది.

xxx

ఆ రోజు ఆఫీసులో ద్యూటీ అయిపోయాక, ఇంటికి త్వరగా వెళ్ళి మా ఆవిడ నన భరించడం ఇష్టం లేక, అలా లైబ్రరీలో కాసేపు, పార్క్లో కొద్ది సేపు కాలక్షేపం చేసి, ఇంటిదారి పట్టాను. 'అసలు గృహస్థుకి ఇల్లే కదా స్వర్ణసీమ!' మరీ నాకూ అలాగే అవ్వాలికదా!.....

వాస్తవానికి నా ఇల్లా స్వర్ణసీమే! ఆ మాటకొస్తే ఓ మెట్టు ఎక్కువే! నా ఇల్లాలు ఇంటి ఇల్లాలే. అంటే హౌస్ వైఫన్ను మాట. ఇంటికో ఉద్యోగం చాలనుకొని, ఆమెకు ఉద్యోగానికి సరిపడా అర్హతలున్నా, ఆమె చేత ఉద్యోగం చేయించే ప్రయత్నం నేనూ చేయలేదు. ఆమె కూడ అడగలేదు.

ఇంతకీ ఇప్పటి నా సమస్యేమిటంటే పనిమనిషి!

సమస్య పనిమనిషి ఉండడం వల్ల వచ్చింది కాదు. పనిమనిషి లేకపోవడం వల్ల ఏర్పడింది.

ఎంచక్కా ఇంటి పనంతా ఒంటి చేత్తో చేసుకుపోయే మా ఇంటి ఇల్లాలికి పనిమనిషి వల్ల ఏర్పడే 'భోగాన్ని' నేనే అలవాటు చేశాను.

"ఎందుకండీ పని మనిషి? మనమిద్దరం...మనకిద్దరు.. నలుగురు మనుషులు పని నేను చేసుకోలేనా? మీరు ద్యూటీకెళ్ళిపోతే ఈ పనులేగా నాకు కాలక్షేపం. ఇవి కూడా లేకపోతే, మీరలా ఆఫీసుకి, పిల్లలిలా స్కూల్కి వెళ్ళాక నాకు బోరెక్కి పిచ్చెక్కిపోదూ!" అని భార్యామణి వద్దు... వద్దంటూ అభ్యంతర లేవనెత్తినా, అపోజిషన్ మాటల్ని లెక్క చేయని ప్రభుత్వంలా ఏకపక్ష నిర్ణయం తీసేసుకొని ఇంట్లో పనిమనిషిని పెట్టాను.

నేను పనిమనిషిని పెట్టి, ఆమె వల్ల నా భార్యామణి 'భోగం' వెళ్ళ బోస్తుందని అనుకున్నానేగానీ, పనిమనిషి వల్ల 'క్లేశం' అనుభవిస్తుందని ఊహించలేకపోయాను.

నిజమే! పనిమనిషి చేసే ఏ ఒక్క పనీ నచ్చేదికాదు మా ఆవిడకి.

'అంటు సరిగ్గా తోమడం లేదనీ, ఇల్లు సరిగ్గా ఊడ్వడం లేదని,

బట్టలకి సబ్బు మరకలు వదిలేలా ఉతకడం లేదని' నాకు ఫిర్యాదులు. దాంతో లేనిపోని బాధని కొని తెచ్చుకున్నాననిపించింది.

అలాగని, 'పనిమనిషిని మానిపించేద్దామా?' అని అడిగితే, వద్దనేది. ఇప్పటికిప్పుడు మానిపించేస్తే 'ఆమె ఆదాయం పడిపోద్దని' వారించేది.

అయినాసరే...నేను 'ఇంట్లోపోరు' పడలేక, పనిమనిషికి 'ఏదో' చెప్పి, నెల జీతం ఇచ్చేసి రేపట్నుంచి రావద్దని చెప్పేశాను.

ఇప్పుడు పనిమనిషి రావడం లేదు. రావద్దని చెప్పాక..ఎలా వస్తుంది?

పనిమనిషి లేదు కనుక, మా ఆవిడ తన పనులు తాను చేసుకుంటూ 'హాయిగా' ఉంటుందనుకున్నాను. కానీ... నేను అనుకున్నట్లు జరగలేదు. ఇప్పుడు కొత్త గోల ప్రారంభమయ్యింది. 'పని మనిషిని అలవాటు చేశారు. ఆ వెనుక, వద్దంటున్నా మాన్పించేశారు. నా ఒక్క దానికీ తోచుబాటు కావడం లేదని' 'నన' పెట్టడం ఆరంభించింది.

ఆ నన భరించలేక కొత్త పనిమనిషి కోసం వేట మొదలెట్టాను. అందాకా...అంటే మరో పనిమనిషి దొరికేదాకా ఇంటి కెళ్ళాలంటే బాగా భయంగానే ఉంది.

వేమన శతకకారుడు చెప్పినట్టు 'ఇంటిలోన పోరు ఇంతింతకాదయా' కరణ్యేననిపిస్తోంది.

xxx

ఆడబోయిన తీర్థం ఎదురైనట్టు ఇల్లుని వెదుక్కొని మరీ కొత్త పనిమనిషి వచ్చింది.

గుమ్మంలోకి వచ్చిన 'లక్ష్మీదేవి'ని తిరస్కరించి వెనక్కి పంపకూడ దన్నట్టు, వచ్చిన ఆ పిల్లని నవ్వుతూ ఆహ్వానించింది నా శ్రీమతి.

అప్పుడు నేను ఇంట్లోనే ఉన్నాను. వచ్చిన ఆ పిల్లకి నిండా ఇరవై ఏళ్ళ వయస్సు లేదు. మెడలో పసుపుతాడు, కాళ్ళకి మెట్టెలు, చంకలో రెండు మూడేళ్ళ పాప....పెళ్ళయి, పిల్లలున్నారన్న సంగతిని తేట తెల్లంచేస్తున్నాయి.

జీతం మాట్లాడేసుకున్నాక, నిద్రపోతున్న చంటి బిడ్డని హాల్లో ఒక మూలపడుకోబెట్టి పనిలోకి దిగిపోయిందా పిల్ల.

పనిమనిషి దొరికిందన్న సంతోషంతో గుండెల్నిండా గాలిపీల్చుకొని నేను ఆఫీసుకని బయటకు కదిలాను, ఈ రోజు నుండి ఇంటికి బెంగా, భయంతో రానక్కర్లేదన్న ఆనందంతో ...

ఏదో పాత సినిమా టైటిల్ 'వచ్చిన కోడలు నచ్చింది'లా, నా శ్రీమతికి కొత్త పనిమనిషి బాగా నచ్చింది.

ఆ రోజు రాత్రి నేను ఇంటికి రాగానే 'పిల్ల ఎంత తీరుగా పనిచేస్తున్న దండీ!... దాని చంటిబిడ్డ నిద్రనుంచి లేచేసరికల్లా అన్ని పనులూ చక్క

బెట్టేసింది!' ఆశ్చర్యంగా, ఆనందంగా చెప్పింది శ్రీమతి.

శ్రీమతి కళ్ళల్లో కాంతి నా కళ్ళలోనూ మెరిసింది.

రెండు మూడు నెలలు తర్వాత మా పనిపిల్ల టెన్తు ఫస్టుక్లాసులో పాసయ్యిందని, ఇంట్లో పరిస్థితులు వల్ల అమ్మా, నాయనా చదువు మాన్పించి, పెళ్ళి చేసేశారని, మొగుడు తాపీ పని చేస్తూ, సంపాదనని తాగి తగలేస్తాడన్న సంగతి నా శ్రీమతి ద్వారా తెలిసి చాలా బాధ పడ్డాను.

నా పుస్తకాల ర్యాక్‌లో తెలుగు, ఇంగ్లీషు పుస్తకాలను అప్పుడప్పుడు ఆమె అనుమతితో తీసుకెళ్ళి, చదివి.... మళ్ళీ తీసుకురావడం జరుగుతున్నదని గ్రహించి అబ్బురపడ్డాను.

ఆ మర్నాడు శ్రీమతీ, నేనూ ఆ పిల్లని కదిపాం. అన్నట్టు ఆ పిల్ల పేరు సరస్వతి. వాళ్ళ నాన్న ఆ పేరెందుకు, ఏమనుకొని పెట్టాడో తెలీదుగానీ, ఆ పేరుని సరస్వతి సార్థకం చేయగలదనిపించింది.

“సరస్వతీ...నీకు చదువు కొనసాగించాలని ఉందా?” అడిగింది నా శ్రీమతి.

ఆ ప్రశ్నకి సరస్వతి ముందు సంభ్రమంగా మా వంక చూసింది. ఆమె కళ్ళు సజల నయనాలయ్యాయి.

సమాధానం నోటి నుండి రాకపోయినా, సరస్వతి కోరిక మాకు అర్థమయ్యింది.

పిల్లాడ్ని అంగన్‌వాడీకి పంపి, మా ఇంటితోపాటు, మరో మూడు, నాలుగిళ్ళల్లో పాచి పనులు చేస్తూ ‘సరస్వతి’ చదవడం మొదలు పెట్టింది.

చదవడం కోసమే తను పుట్టినట్టుగా చదువుతోంది.

కళాశాలలో చదవడం సాధ్యంకాని వాళ్ళకు ‘దూరవిద్య’ ద్వారా విశ్వవిద్యాలయాలు కల్పించిన అవకాశం సరస్వతికి కలిసివచ్చింది.

ఆ రోజు డిగ్రీ రిజల్ట్స్ వచ్చాయని తను ఫస్ట్‌క్లాస్‌లో పాసయ్యానని సంతోషంగా మా ఆవిడతో చెప్పింది. దానికి మా ఆవిడ “ఇంకా చదవాలని ఉందా సరస్వతీ” అని అడిగింది. ‘ఉండమ్మా కాని ఖర్చు భరించడం నా వల్ల కాదమ్మా!’ అంది సరస్వతి.

“ఇళ్ళలో పనికి బదులు నలుగురు పిల్లలకి ట్యూషన్ చెబితే ఆదాయం పెరుగుతుంది” ఆ ప్రయత్నం చెయ్యి అన్నది మా ఆవిడ. ఆలోచిస్తూ వెళ్ళింది సరస్వతి. ఏమిటీ శ్రీమతిగారూ నాకు రేపటి నుండి మరో పనిమనిషి కొరకు నస తప్పదా అన్నాను నవ్వుతూ... ఆ భయమేం అవసరం లేదులెండి,

“సరస్వతి బయటి పనులు చేసి చదువుకోగా లేనిది నేను మన ఇంటి పని చేసుకోలేనా?” ఆశ్చర్యపోవడం నావంతు అయింది. వాళ్ళ కోరిక మేరకు నాకున్న పరిచయాల మేరకు మా ఇంటి వద్దకే పిల్లలు ట్యూషన్‌కు వచ్చే విధంగా ఏర్పాటుచేసి సహకరించాను. సరస్వతితో పాటు మా శ్రీమతి కూడా పీజీ పూర్తిచేసి పరీక్షలు రాశారు. సరిగా ఆ సమయంలోనే నాకు ప్రమోషన్‌పై కరీంనగర్‌కు బదిలీ అయింది. అంతే చూస్తుండగానే రెండు సంవత్సరాలు గడిచాయి.

xxx

“సార్...సార్...మిమ్మల్ని మేడమ్‌గారు రమ్మన్నారు.” అంటూ పూన్ పిలవగా ఈ లోకంలోకి వచ్చి, ఏమిటి? అన్నాను. మళ్ళీ చెప్పాడు. నెమ్మదిగా వెళ్ళాను. నేను వెళ్ళేవరకే నిలబడి ఉన్న సరస్వతి నా కాళ్ళకి

నమస్కరించింది. “నేను రాగానే మిమ్మల్ని గుర్తించాను సార్, కానీ మీరు ఏదో ఆలోచనలో ఉన్నట్టున్నారు గమనించలేదు. ఇది మీరు పెట్టిన భిక్షే సార్ అంది వినమ్రంగా. “కాదమ్మా! నీలో వున్న జ్ఞాన సంపత్తి, పట్టుదల, కృషి నిన్ను ఈ స్థాయికి తెచ్చింది” అన్నాను. “మీరు మరియు మేడమ్ ఇచ్చిన సలహా మేరకు గ్రూప్-1 పరీక్ష రాశాను, ఈ స్థాయికి వచ్చాను సార్ మేడమ్‌గారు పిల్లలు బాగున్నారా సార్, మేడమ్ నన్ను బాగా ప్రోత్సహించడం వల్లనే ఇది సాధ్యమయ్యిందండీ. నేను వచ్చి మేడమ్‌గారిని కలుస్తాను సార్” అన్నది సరస్వతి.

ప్రమిద...దాన్నిండా చమురు...అందులో వొత్తి...ఉన్నప్పుడు, దాన్ని వెలిగించే చెయ్యి కావాలి. అప్పుడది జ్యోతిగా వెలుగులు పంచుతుంది. జగమంతా కాంతిని నింపుతుంది.

ఆ చేయి నాదయినందుకు, ఆ అర్హత నాకు కలిగినందుకు మదినిండా ఆనందంతో నా మేను పులకరించింది.

ఆ పులకరింతలో సరస్వతిని చూస్తూ నాలోనే శభాష్...పనిమనిషీ... అనుకుంటూ వెనుదిరిగాను.

కవిత్వం కవిత్వం సాహిత్యం సాహిత్యం ప్రచురణకు సంపాదించిన కవిత్వం

వర్ణమాన భారతం

- లొలుగు విశ్వేశ్వరరావు, శ్రీకాకుళం జిల్లా

ఎటుపోతుంది ఎటుపోతుందీ భారతదేశం,

ఏమోనో ఏమగునో మన స్వతంత్ర భారతదేశం.

కావడిలో కష్టం నింపి, కాడెస్సులతో కాళ్ళను కలిపి

హిలంతో పాలం డున్ని, స్వేదంతో మట్టిని తడిపి

భారంగా బతుకును గడిపి, పంటంతా దళారికిచ్చి

ప్రజలందరికి తిండి పెట్టి, ఆకలి తీర్చే రైతన్నకు

ఏమోనో ఏమగునో || ఎటు ||

ప్రపంచాన్ని శాసించే యువశక్తి, పెడిత్రోవను పయనిస్తే ఆపకీర్తి

విప్లవాల కోరిల్లో యువశక్తిని పనిస్తే, స్వేచ్ఛా స్వాతంత్ర్యాలకు ఇకస్వేచ్ఛే

విషపు కోరిల కమ్మని స్వాధీనం, స్వలాభమే దాని పరమార్థం

ఏన్నని చెట్లు, పంటపొలాలు దాని ఆహారం

అన్నదమ్ములా, తల్లిదండ్రులా దాని కనకపానం,

నేనూ, నాదన్నడే దాని అంతరార్థం

|| ఎటు ||

కాలుష్యం కరాళ స్పృశ్యం చేస్తుంటే,

జీవకోటి కూకటి వేళ్ళను పెకలిస్తుంటే

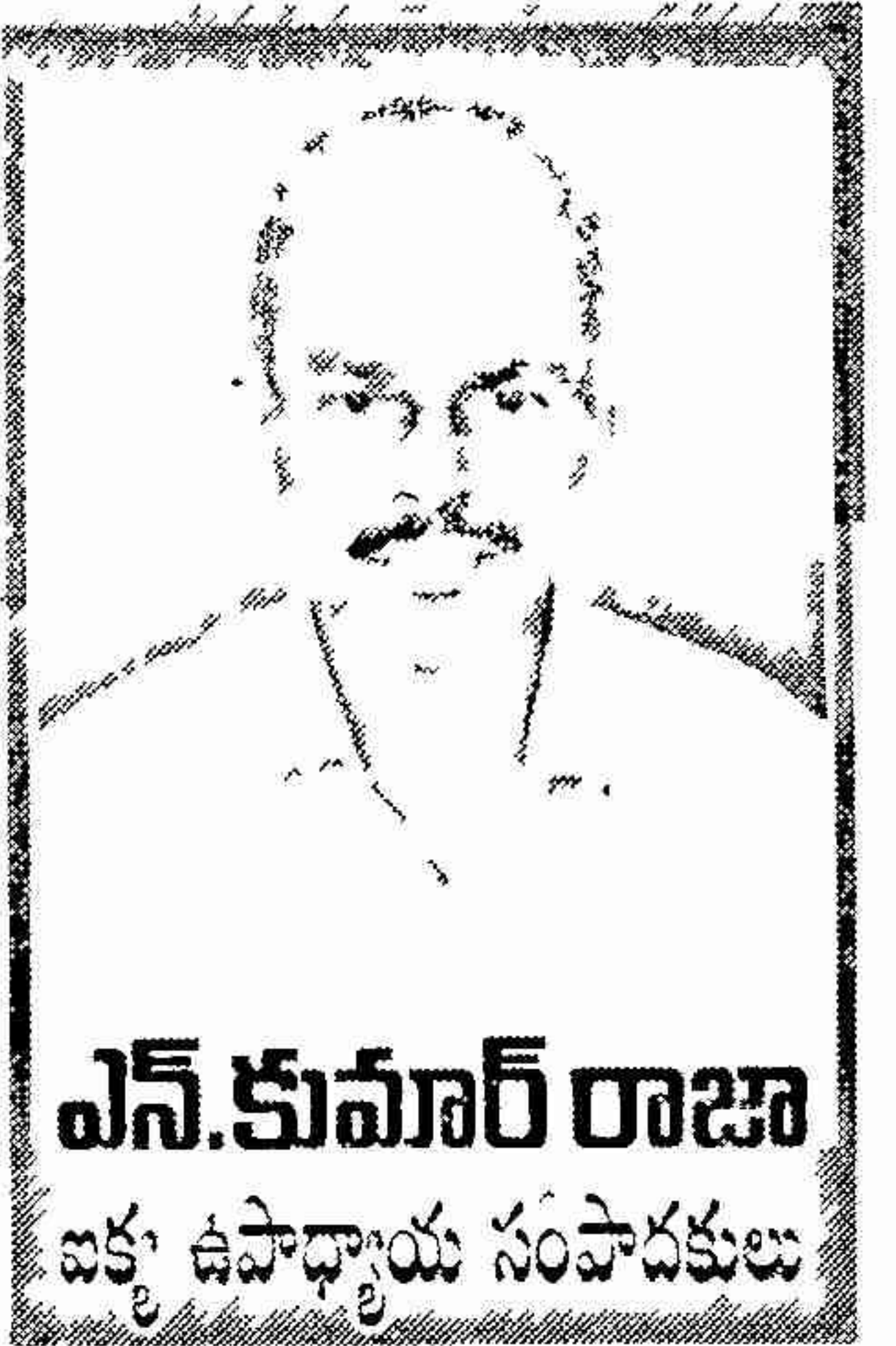
కోటి వ్యాధులకు కొడువేదీ భావికరాలకు బ్రతుకేదీ

శతకోటిని మించిన జనులం, అతి జనాభకు మనమే ఘనులం

జనులిట్లా పుడుతూవుంటే భారత మాత కడుపున మంటే

మరచిపోక మసలుకో, మార్పుకో భారత మాత || ఎటు ||

సర్వీస్ రిజిష్టర్ నిర్వహణ



ఉద్యోగి లేదా ఉపాధ్యాయుని ఉద్యోగ జీవితంలో ప్రభుత్వ నియమ నిబంధనలకు అనుగుణంగా జరిగే మార్పుల నమోదుల సమాహారమే ఉద్యోగి సేవా పుస్తకము (సర్వీసు రిజిష్టరు). సేవా పుస్తకములో ఉద్యోగి సర్వీసులో చేరిన తేదీ నుండి పదవీ విరమణ వరకు జరిగిన విభిన్న అంశాలను అధికారికంగా నమోదు చేయడం జరుగుతుంది. సేవా పుస్తకం ఆధారంగానే ఉపాధ్యాయుని సేవలను గుర్తించడం, ఆర్థిక సౌలభ్యాలను కల్పించడం వంటి పనులు చేస్తారు. ఇంతటి ప్రాధాన్యత కల్గిన సేవా పుస్తకములో నమోదు చేయవలసిన అంశములు, నిర్వహణ గురించి తెలుసుకుందాము.

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ ఫండమెంటల్ రూలు 74(A) IV , అనుబంధము -IIలో సర్వీసు రిజిష్టరు నిర్వహణ గురించిన నిబంధనలు పొందుపరచబడ్డాయి. 1980 పెన్షన్ నిబంధనలు అనుబంధము-Iలో సేవా వివరాల పరిశీలనా విధానాలు గురించి తెలుపబడ్డాయి. ప్రభుత్వ ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు మరియు స్థానిక సంస్థలు, ప్రైవేట్ ఎయిడెడ్ విద్యా సంస్థలలో నియమించబడిన ప్రతి ఒక్కరికి విధిగా సర్వీసు రిజిష్టరు నిర్వహించాలి.

కార్యాలయ అధికారి బాధ్యత : ఉద్యోగి సర్వీసులో చేరిన వెంటనే సంబంధిత కార్యాలయ అధికారి నదరు ఉద్యోగికి నిర్దేశించిన ఫారములో సర్వీసు రిజిష్టరు ప్రారంభించాలి. ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు జిఓ ఎంఎస్ నం.391, ఎఫ్ & పి డిపార్ట్మెంట్; తేది.07.11.1977 ప్రకారం ఆయా శాఖాధిపతులు లేదా కార్యాలయ అధిపతులు సేవా పుస్తకములను ప్రభుత్వ స్టేషనరీ, ప్రింటింగ్ మరియు స్టోర్స్ పర్చేజెస్ వారి నుండి తెప్పించి ఉద్యోగికి ఉచితముగా సరఫరా చేయవలసి వుంది. కాని ఆచరణలో అలా జరగడం లేదు. ఒక కార్యాలయంలో పనిచేసే అందరు ఉద్యోగుల సర్వీసు రిజిష్టరులు ఆ కార్యాలయ అధికారి ఆధీనములోనే ఉండాలి. ఎప్పటికప్పుడు ఉద్యోగి సేవలలో జరిగే మార్పులను తగిన వివరాలతో విధిగా సర్వీసు రిజిష్టరులో అధికార యుతంగా నమోదు చేస్తూ ఉండాలి.

సర్వీసు రిజిష్టరులో నమోదు చేయవలసిన అంశములు :

1. ఉద్యోగి పూర్తిపేరు, తండ్రి / భర్త పేరు, నివాస స్థలం, జాతీయత, మతం, కులం, జన్మ స్థలం, శాశ్వత చిరునామా, జిల్లా, జోన్ (వివరాలు సంబంధిత ధృవపత్రాల ఆధారంగా నమోదు చేయాలి.)
2. పుట్టిన తేదీని సరిఅయిన ధృవ పత్రము ఆధారముగా ధృవీకరించు కుని సంఖ్యలతోనూ, పదములతోనూ నమోదు చేయాలి. ఒకసారి నమోదు అయిన పుట్టిన తేదీ భవిష్యత్తులో మార్పు చేయుటకు అవకాశము లేదు.
3. వైవాహిక వివరములు, కుటుంబ సభ్యుల పేర్లు.

4. సర్వీసులో చేరేనాటికి ఉన్న విద్యార్హతలు, ఉద్యోగ సమయంలో సంపాదించిన విద్యార్హతల వివరాలు.
5. ఉద్యోగి హోదా, ఉద్యోగములో చేరిన తేదీ, సమయము, మూల వేతనము, టైంస్కేల్ వివరాలు.
6. ఉద్యోగి నిరక్షరాస్యడైనచో ఎడమ చేతి బొటనవేలు మరియు మిగిలిన వేళ్ళ గుర్తులు.
7. ఉద్యోగి పూర్తి సంతకము, వివరాలు ధృవీకరించి నమోదు చేసిన కార్యాలయ అధికారి సంతకము, హోదా, కార్యాలయ ముద్ర, నమోదు తేదీ.
8. ప్రభుత్వ లేదా జిల్లా పరిషత్ ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సభ్యత్వ నంబరు, నామిని వివరాలు.
9. ఆం.ప్ర. జీవిత భీమా సంస్థచే జారీ చేయబడిన పాలిసి నంబరు, నెలవారీ చందా, నామిని వివరాలు.
10. ఆం.ప్ర. ఎంప్లాయిస్ గ్రూపు ఇన్సూరెన్స్ స్కీము క్రింద ఉద్యోగి నుండి వసూలు చేయబడుచున్న చందా మొత్తము, గ్రూపు, నామిని వివరాలు. అప్రయత్న పదోన్నతి పథకం, పదోన్నతుల సందర్భంలో మారిన గ్రూపు, చందా మొత్తముల వివరాలు.
11. 1984కు ముందు సర్వీసులో చేరిన ఉద్యోగి అయితే ఫ్యామిలీ బెనిఫిట్ ఫండ్ వివరాలు.
12. సెప్టెంబర్ 2004 తర్వాత సర్వీసులో చేరిన ఉద్యోగి పర్మినెంట్ రిటైర్మెంట్ ఎసెస్మెంట్ నంబరు (PRAN) వివరాలు.
13. వార్షిక ఇంక్రిమెంటు మంజూరు సందర్భంలో ఇంక్రిమెంటు తేదీ, బేసిక్ పే ఎంతనుండి ఎంతకు పెంచినది, టైం స్కేలు మరియు సంబంధిత ఉత్తర్వుల వివరాలు.
14. కుటుంబ నియంత్రణ-ప్రోత్సాహక ఇంక్రిమెంటు, అదనపు ఇంక్రిమెంటు, స్పెషల్ పే వివరాలు, అప్రయత్న పదోన్నతి పథకం ఇంక్రిమెంటు వివరాలు సంబంధిత ఉత్తర్వుల సంఖ్య, తేదీ.
15. పదోన్నతుల సందర్భంలో ఏ క్యాడరుకు పదోన్నతి పొందినది, జాయినింగ్ తేదీ, వేతన స్థిరీకరణ వివరాలు సంబంధిత ఉత్తర్వుల సంఖ్య, తేదీ.
16. పదోన్నతి నిరాకరించిన సందర్భంలో సంబంధిత వివరాలు, రివర్షన్ జరిగినచో అట్టి వివరాలు.
17. పే రివిజన్ కమీషన్ రికమండేషన్ ఆధారంగా జరిగిన వేతన

స్థిరీకరణ, ఆప్షన్, సంబంధిత ఉత్తర్వుల వివరాలు.

18. ఉద్యోగి బదిలీ సందర్భంలో రిలీవింగ్ మరియు జాయినింగ్ తేదీలు సమయం.
19. ఉద్యోగి సర్వీసులో వుంటూ వినియోగించుకున్న సంపాదిత సెలవు, అర్థజీతపు సెలవు, అసాధారణ సెలవు, ప్రసూతి సెలవు, నరెండరు, కాంపెన్సేటరీ తదితర సెలవుల మంజూరు, సంబంధిత అధికారి ఉత్తర్వుల వివరాలతో నమోదు చేయాలి. సర్వీసు రిజిస్టరు వెనుక పేజీలలో ఉద్యోగి సెలవు ఖాతాలో ప్రతి సంవత్సరం జమ కావలసిన సంపాదిత, అర్థ జీతపు సెలవులు, వినియోగించుకున్న సెలవులు నమోదు చేయాలి.
20. ఉద్యోగికి మంజూరు చేయబడిన అప్పులు, అడ్వాన్సులు వివరాలు.
21. శాఖాపరమైన శిక్షణలు, వాని వివరాలు.
22. శాఖాపరమైన పరీక్షల ఉత్తీర్ణతా వివరాలు.
23. ఉద్యోగిపై క్రమశిక్షణా చర్యలు తీసుకొనబడితే అట్టి వివరాలు.
24. ప్రభుత్వం నుండి పొందిన అవార్డుల వివరాలు.
25. పదవీ విరమణ సందర్భంలో పదవీ విరమణ తేదీ, సంబంధిత అధికారిక ఉత్తర్వుల వివరాలు.

సర్వీసు వెరిఫికేషన్ : ప్రభుత్వ మెమో నం.7527/2866/ఎఫ్ఆర్ఐ/643, ఫైనాన్స్ డిపార్ట్మెంట్, తేది.03.11.1964 మరియు జిఓ ఎంఎస్ నం.391 ఎఫ్ & పి (పిఆర్ఐ) డిపార్ట్మెంట్, తేది.07.11.1977 ప్రకారము కార్యాలయ అధికారి ప్రతి సంవత్సరం మార్చి లేదా ఏప్రిల్ నెలలో ఉద్యోగి సర్వీస్ రిజిస్టరులో, ఉద్యోగికి చెందిన అన్ని వివరాలు సక్రమంగా నమోదు అయినదీ, లేనిది పరిశీలించి సర్వీసు వెరిఫికేషన్ ధృవీకరణ నమోదు చేయాలి. సదరు సర్వీసు కాలములో ఉద్యోగి సేవలకు సంబంధించిన మార్పులు, సంబంధిత రికార్డులు, శాఖాపరమైన ఉత్తర్వులు, పే బిల్లులు, ఎక్స్ టెన్సు రిజిస్టరులతో పరిశీలించి, ధృవీకరించుకొని కార్యాలయాధికారి సర్టిఫై చేయాలి. కార్యాలయ పర్యవేక్షణాధికారులు కూడా ప్రభుత్వ మెమో నం.51830/ 2134/ఎఫ్ఆర్-1/341 ఫైనాన్స్ డిపార్ట్మెంట్, తేది.09.11.1964 ప్రకారము కార్యాలయాన్ని సందర్శించినప్పుడు ఉద్యోగుల సర్వీసు రిజిస్టరు అప్ టు డేట్గా కార్యాలయాధికారి ఉంచుతున్నదీ, లేనిదీ పరిశీలించాలి.

ఉద్యోగి సర్వీసు రిజిస్టరు పరిశీలించుకునే హక్కు : జిఓ ఎంఎస్ నం.152 ఎఫ్ & పి డిపార్ట్మెంట్, తేది.20.05.1969 ప్రకారం కార్యాలయాధికారి ప్రతి సంవత్సరము ఉద్యోగికి సర్వీసు రిజిస్టరు పరిశీలన నిమిత్తం ఇచ్చి, ఉద్యోగి తన సర్వీసు రిజిస్టరు సరిచూసుకొని, అన్ని నమోదులు సక్రమంగా నమోదు అయినట్లు సంతృప్తి చెందిన తర్వాత సరిచూసుకొన్నట్లు సంతకం తీసుకోవాలి. కార్యాలయ అధికారి తనపై అధికారికి తన కార్యాలయంలోని ఉద్యోగులకు సర్వీసు రిజిస్టరులు చూపినట్లు ధృవీకరణ పత్రము ప్రతి సంవత్సరము సెప్టెంబరు నెలలో పంపవలసి వున్నది.

డూప్లికేట్ సర్వీసు రిజిస్టరు : జిఓ ఎంఎస్ నం.216 ఫైనాన్స్ (ఎఫ్ఆర్) డిపార్ట్మెంట్, తేది.22.06.1964 ప్రకారము ఉద్యోగి ముందు

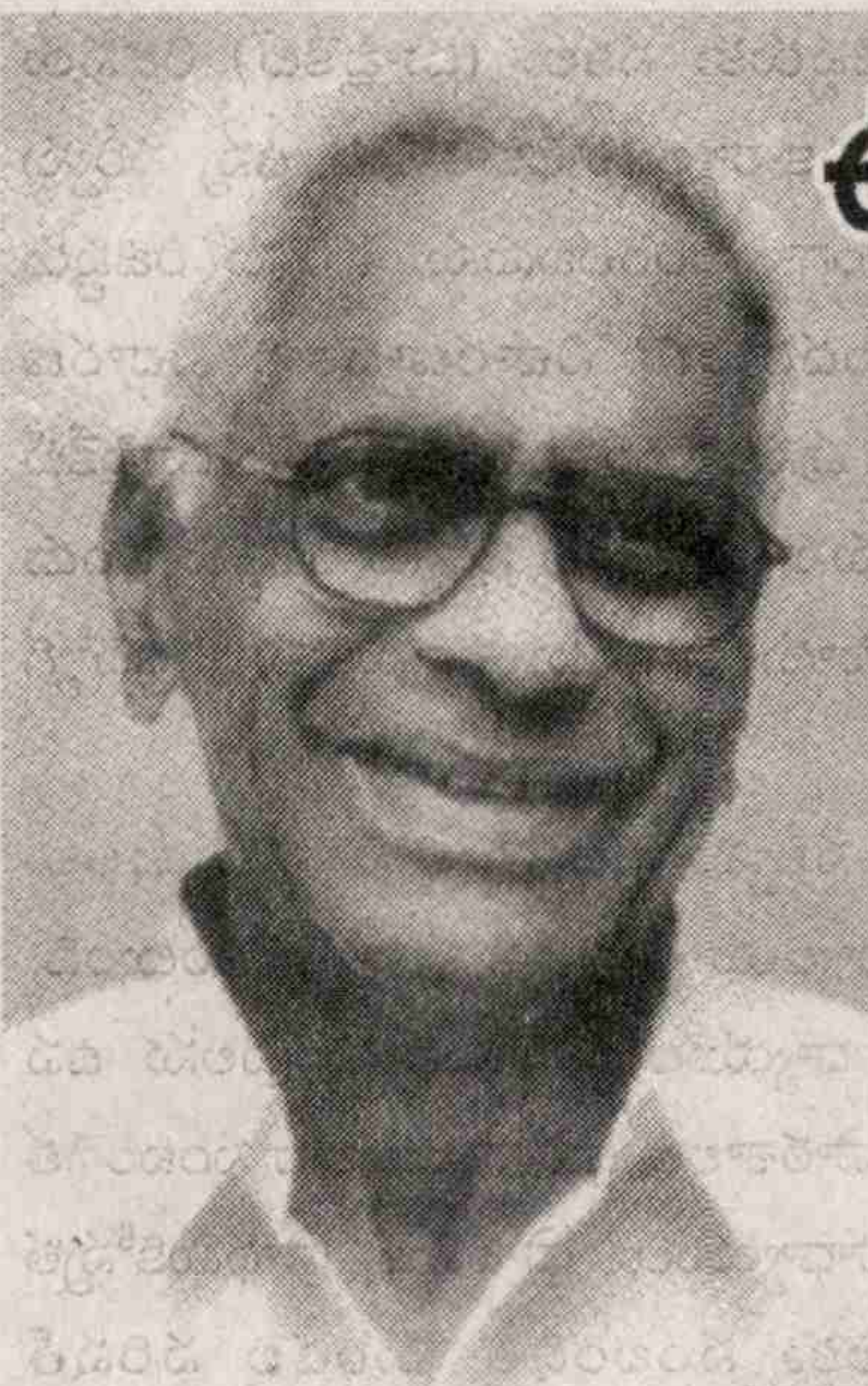
జాగ్రత్తగా తన సర్వీసు రిజిస్టరుకు నకలు (డూప్లికేట్) రిజిస్టరు నిర్వహించుకొనేవచ్చును. కానీ, కార్యాలయాధికారి వద్ద ఉన్న సర్వీసు రిజిస్టరు మాత్రమే అధికారికంగా గుర్తించబడును. సర్వీసు రిజిస్టరు కనబడకుండా పోయిన సందర్భంలో విచారణాధికారి విచారణ అనంతరము సర్వీసు రిజిస్టరు పునర్నిర్మాణమునకు మాత్రమే డూప్లికేట్ సర్వీసు రిజిస్టరు ఉపయోగపడును. డూప్లికేట్ సర్వీసు రిజిస్టరు నందు వివరాలు ఎప్పటికప్పుడు నమోదు అగునట్లు చూచుకొనుట ఉద్యోగి బాధ్యతే.

ధృవీకరణ అధికారము : సర్వీసు రిజిస్టరులోని నమోదులను ధృవీకరించు అధికారము కార్యాలయ అధిపతికి మాత్రమే ఉంటుంది. ప్రస్తుతం గెజిటెడ్ ప్రధానోపాధ్యాయులకు చెందిన ఎంట్రీలను ఉప విద్యాశాఖాధికారులు, ఉన్నత పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులకు సంబంధిత పాఠశాలల గెజిటెడ్ ప్రధానోపాధ్యాయులు, ప్రాథమిక, ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులకు సంబంధిత మండల పరిషత్ విద్యాశాఖాధికారులు అటెస్టు చేయు అధికారము కలిగి వుంటారు. ఉద్యోగి బదిలీ అయిన సందర్భంలో సంబంధిత కార్యాలయాధికారి, ఉద్యోగి సర్వీసు రిజిస్టర్లో అన్ని ఎంట్రీలు విధిగా నమోదు చేసి, ఉద్యోగి బదిలీ అయిన కార్యాలయాధికారికి పంపాలి.

మరికొన్ని ముఖ్య విషయాలు :

1. ప్రభుత్వ మెమో నం.72246సి/1/1495 ఎఫ్ఆర్-1/66-2 ఫైనాన్స్ డిపార్ట్మెంట్, తేది.30.07.1966 ప్రకారము సర్వీసు రిజిస్టరులో ఎంట్రీలు పెన్సిల్తో నమోదు చేయరాదు.
2. జిఓ ఎంఎస్ నం.391/ఫైనాన్స్ & ప్లానింగ్ డిపార్ట్మెంట్, తేది.07.11.1977 ప్రకారము నాన్ గెజిటెడ్ ఉద్యోగి బదిలీ అయిన సందర్భంలో సంబంధిత ఉద్యోగి సర్వీసు రిజిస్టరు, బదిలీ అయిన కార్యాలయాధికారికి పోస్టు ద్వారా మాత్రమే పంపవలెను.
3. జిఓ ఎంఎస్ నం.165, ఎఫ్ & పి డిపార్ట్మెంట్, తేది.21.04.1984 ప్రకారం సర్వీసు రిజిస్టరులో ధృవీకరించి నమోదు చేయబడిన ఉద్యోగి పుట్టిన తేదీ తదుపరి మార్పు చేయుటకు అవకాశము లేదు.
4. జిఓ ఎంఎస్ నం.200 ఎఫ్ & పి (పిడబ్ల్యు ఎఫ్ఆర్-1) డిపార్ట్మెంట్ తేది.10.12.1999 ప్రకారము ఉద్యోగి సర్వీసు రిజిస్టరు మొదటి పేజీలో ఉద్యోగి పాస్ పోర్టు సైజు ఫోటో అంటించి, సంబంధిత కార్యాలయాధికారి అటెస్ట్ చేయాలి.

ఉద్యోగి సర్వీసు రిజిస్టరులో సరైన పద్ధతిలో అన్ని అంశాలు నమోదు అయినప్పుడే ఎలాంటి అభ్యంతరాలు, ఒడిదుడుకులు లేకుండా సకాలంలో ఉద్యోగికి పెన్షన్, తదితర ఆర్థిక సౌలభ్యాలన్నీ పొందే అవకాశం ఉంటుంది. కావున సర్వీసు రిజిస్టరులో ఎప్పటికప్పుడు నమోదు చేయవలసిన అంశములు, నిర్వహణ విధానము అమగాహన చేసుకొని ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు తమ సర్వీసు రిజిస్టరును ఎప్పటి కప్పుడు సరిచూసుకుంటూ పదవీ విరమణ ఆర్థిక సౌలభ్యాలు అన్నీ సులభంగా పొందగలరని ఆశిద్దాము.



ఉపాధ్యాయ ఉద్యమానికి వెన్నుదన్ను

డాక్టర్ వైఆర్ కె

ఎస్.జానకి రామారావు, రిటైర్డ్ లెక్చరర్
యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు, ఖమ్మం జిల్లా

అక్టోబర్ 20వ

తేదీ ఉదయం ఖమ్మం జిల్లా ఉలిక్కిపడుతూ నిద్రలేచింది. క్రితం రాత్రి 10:00 గంటలకు డా॥ యలమంచిలి

రాధాకృష్ణ మూర్తి మరణించినట్లు వార్తా పత్రికల్లోనూ, మీడియాలోనూ పోటెత్తిన వార్తలతో బంధు మిత్రులతో పాటు సమస్త ప్రజానీకం తీవ్ర దిగ్భ్రాంతికి లోనయ్యారు. ఆత్మీయుణ్ణి కోల్పోయినట్లు విలపించారు. అశేష జనావళికి ఆత్మీయుడైన డా॥రాధాకృష్ణమూర్తిని సంక్షిప్తంగా జనం వై.ఆర్.కె. అని పిలుచుకొంటారు. మన డాక్టరుగారంటూ ఆప్యాయంగా చెప్పుకొనే ఆయన అపర ధన్వంతరిగా ఖ్యాతి గడించాడు. నిరుపేదలు, సంపన్నులు అనే వ్యత్యాసం లేకుండా అసంఖ్యాకరోగులకు అలుపెరగకుండా వైద్యం చేస్తూనే సిపిఎం పార్టీకి, అభ్యుదయ ప్రజాఉద్యమాలన్నిటికీ తోడ్పాటును అందించిన నిత్య సత్యాన్వేషి. నిరంతర పాఠకుడు డా॥ వై.ఆర్.కె.కు ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్తో అమూల్యమైన సంబంధాలు వున్నాయి. యుటిఎఫ్ ఖమ్మం జిల్లాలో ఊడలు దిగిన వృక్షంగా పెంపొందడానికి ఆ మహనీయుని ప్రత్యక్ష, పరోక్ష సహాయ సహకారాలు మరచిపోలేనివి.

ఎమర్జెన్సీ తొలగిపోయిన వెంటనే బైటకొచ్చారు. తెలంగాణాలో వేళ్లానుకొంటున్న సంఘాన్ని బలోపేతం చేసే ఆలోచనతో యుటియఫ్ రాష్ట్ర ద్వితీయ మహాసభలను ఖమ్మం పట్టణంలో జరపాలని రాష్ట్ర సంఘం నిర్ణయించగా, జిల్లా శాఖ అభ్యర్థన మేరకు డా॥వై.ఆర్.కె. ఆహ్వాన సంఘం అధ్యక్ష బాధ్యతలు స్వీకరించి చారిత్రాత్మకంగా గుర్తుండిపోయేలా మహాసభను విజయవంతం గావించడంలో డాక్టరుగారి ప్రత్యక్ష, పరోక్ష సహకారం మరచిపోలేనిది.

ఆనాటి మహాసభలో ఆహ్వాన సంఘం అధ్యక్షునిగా డాక్టరు గారిచ్చిన అధ్యక్షోపన్యాసం ఏడువేలమంది ప్రతినిధుల్ని మంత్రముగ్ధుల్ని చేసింది. ఉపాధ్యాయులు నాల్గుగోడల మధ్య బోధనకే పరిమితం కాకుండా సామాజిక సృహతో ముందుకు సాగాలనీ, సార్వత్రిక విద్యకు పరిశ్రమించాలని పిలుపునిచ్చారు.

ఖమ్మం మహాసభలు ఖమ్మం జిల్లా శాఖకే కాదు రాష్ట్ర సంఘానికి కూడా డాక్టరుగారితో అనుబంధం పెంచింది. తదుపరి భీమవరం, విజయవాడల్లో జరిగిన మూడవ, నాల్గవ మహాసభలకు ఆయన్ను

ఆహ్వానించి విశిష్టోపన్యాసాలు యిప్పించారు. కేవలం రాష్ట్ర మహాసభలు, పెద్దపెద్ద సభలనేకాకుండా జిల్లా మరియు సమితి స్థాయిల్లో వివిధ శాఖలు ఏర్పాటు చేసుకొన్న సెమినార్లు, సదస్సులు, గోష్టులను కూడా వారు కాదనకుండా వ్యయప్రయాసలుకోర్చి, ప్రతి యుటిఎఫ్ కార్యక్రమాన్ని సఫలీకృతం చేశారు. యుటియఫ్ నిర్వహించే ప్రతి విద్యావైజ్ఞానిక సభలకు రాధాకృష్ణమూర్తి గారు ఒక ప్రత్యేక ఆకర్షణ. ఆయన పాల్గొనే సభలకు అన్ని సంఘాల ఉపాధ్యాయులు వచ్చేవారు. సరళమైన ఆయన ఉపాన్యాసాల్ని, విశదీకరించే భావాల్ని, గుండెలనిండా నింపుకొని సంతృప్తిగా వెళ్ళేవారు. ఉపాధ్యాయ వృత్తికి ఆయనిచ్చే గౌరవం, ఉపాధ్యాయులతో ఆయనకు గల నిత్య సత్సంబంధాలు ఎన్నటికీ మరువలేనివి.

అవిశ్రాంతంగా ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో పనిచేసిన అప్పటి జిల్లా నాయకుల్లో జి.లక్ష్మయ్య, వి.ఎల్.నర్సింహారావు, ఆర్.పురుషోత్తమ రావు, పి.సత్యనారాయణ, కె.శ్రీనివాసులు తదితరులు తీవ్ర అనారోగ్యానికి గురైన సందర్భంలో వారికి ఏండ్లతరబడి ఉచిత వైద్యం అందించి ఆరోగ్యం నిలబెట్టి, సంఘానికి వారి సేవలు నిరాటంకంగా కొనసాగించేందుకు డాక్టరుగారు తమ తోడ్పాటును అందించారు. వైద్యం విషయంలో పేద, మధ్య తరగతి ఉద్యోగులందరికీ ఆయన తగు సూచనలు, సలహాలిస్తూ దిద్దుబాట్లు చేసేవారు. కొందరు యుటియఫ్ కార్యకర్తలకు, ఎందరో యుటియఫ్ నాయకుల కుమారులు, కుమార్తెలకు తమ ఆచార్యత్వంతో అభ్యుదయ వివాహాలు జరిపించి మూఢ విశ్వాసాలకు స్వస్తి చెప్పించారు. పౌరహక్కుల వేదిక జనవిజ్ఞాన వేదిక, ఇండియన్ మెడికల్ అసోసియేషన్, సాహితీస్రవంతి తదితర సంస్థల కార్యకలాపాలకు అండగా నిలిచారు.

యుటియఫ్ జిల్లా కార్యాలయ భవన నిర్మాణానికి డాక్టరుగారు భూరి విరాళమిచ్చి సంఘ కార్యకలాపాలకు ఒక నీడను కల్పించడంలో తోడ్పడ్డారు. రాజ్యసభ సభ్యునిగా తన నిధులను ఎక్కువ భాగం విద్యా సంస్థలలో మౌలిక వసతుల అభివృద్ధికే వెచ్చించారు.

డాక్టరు యలమంచిలి రాధాకృష్ణమూర్తి తుదిశ్వాస విడిచేవరకు సమాజ సేవకు అంకితమై పనిచేశారు. ఆ ధన్యజీవి పోరాటాలను స్ఫూర్తిగా తీసుకొని యుటియఫ్ ముందుకు సాగుతున్నది. ఆ మహనీయుని ఆదర్శాలను ముందుకు తీసుకువెళ్ళడానికి పాటుపడుతుంది.

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ: సిహెచ్. రవి, ప్రధాన సంపాదకులు
mail : ikyopadhyaya@gmail.com

ప్రశ్న : జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలల్లోని బోధనేతర సిబ్బందికి ఆకస్మికేతర సెలవులు, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్మెంట్ స్కేళ్ళు ప్రధానోపాధ్యాయులే మంజూరు చేయవచ్చా?

- ఎం.శారదాలక్ష్మి, పాల్వంచ, ఖమ్మం జిల్లా

జవాబు : జిల్లా ప్రజాపరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలల్లోని బోధనేతర సిబ్బందికి ఆకస్మిక సెలవులు, వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు, నెలరోజులలోపు అన్ని రకాల ఆకస్మికేతర సెలవులు మంజూరు అధికారం ఉన్నత పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులకు ఉన్నది. నెలరోజులకు మించిన సెలవులు, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్మెంట్ స్కేళ్ళు మంజూరు చేసే అధికారం (నియామకపు అధికారి) జిల్లా పరిషత్ సీనియర్ ఉన్నది.

ప్రశ్న : ఆకస్మికేతర సెలవులకు ముందు, వెనుకవున్న ప్రభుత్వ సెలవు దినాలను ప్రిఫిక్స్ మరియు సఫిక్స్ రెండూ చేయవచ్చా? ఏదో ఒకటి మాత్రమే చేయాలా?

- ఎస్.కె.మహబూబ్ అలీ, ఇల్లందు, ఖమ్మం జిల్లా

జవాబు : ఎఫ్ఆర్ 68 మరియు ఆర్థిక శాఖ మెమో నం.86595/1210/ఎఫ్ఆర్.1/7; తేది.29.05.2008 ప్రకారం ఆకస్మికేతర సెలవులకు ముందు, వెనుక ఉన్న ప్రభుత్వ సెలవు దినాలను ప్రిఫిక్స్ మరియు సఫిక్స్ (రెండూ) చేసుకొని వినియోగించుకోవచ్చు. కొన్ని జిల్లాలలోని మండల పరిషత్, జిల్లా పరిషత్ పాఠశాలల్లో ఏదో ఒకటి మాత్రమే వర్తిస్తుందనే పొరబాటు అవగాహన కొనసాగుతున్నది. ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లోనూ, ఇతర ప్రభుత్వ శాఖలలో ఉద్యోగులందరికీ ప్రిఫిక్స్, సఫిక్స్ రెండూ అనుమతించబడుతున్నాయి. ఆర్థికశాఖ సచివాలయ ఉద్యోగులకు ప్రిఫిక్స్, సఫిక్స్ రెండింటినీ అనుమతిస్తూ ఆకస్మికేతర సెలవులు మంజూరు చేసిన ఉత్తర్వులు అనేకం ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల వెబ్సైట్ (www.goir.ap.gov.in) నందు వున్నాయి.

ప్రశ్న : 2012 మే నెలలో 5 రోజుల ఆర్ఎంఎస్ఎ ట్రైనింగ్కు హాజరైన ఉపాధ్యాయులకు ఎన్ని రోజులు సంపాదిత సెలవులు వస్తాయి? ఏ ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల ప్రకారం ఎస్ఆర్లో నమోదు చేసుకోవాలి?

(ii) 2012 అక్టోబర్లో 3 రోజుల ఆర్ఎంఎం ట్రైనింగ్కు హాజరైన ఉపాధ్యాయులకు ఇవెల్స్ ఇస్తారా? సిసిఎల్స్ ఇస్తారా?

- కె.రామదాసు, బనగానపల్లె, కర్నూలు జిల్లా

జవాబు: (i) 2012 మే / జూన్లో 5 రోజులు ఆర్ఎంఎస్ఎ శిక్షణ తరగతులకు హాజరైన ఉపాధ్యాయులకు 3 రోజులు దామాషా సంపాదిత సెలవులు ప్రజర్వ్ చేయబడతాయి. సంబంధిత శిక్షణ కాలానికి ఇవెల్ జమ చేయాలని పాఠశాల విద్యా కమిషనర్ ఆర్.సి.నం.6/ఇ1-1/2013; తేది.30.10.2013 ద్వారా ఉత్తర్వులు విడుదల చేశారు.

సదరు ఉత్తర్వుల ఆధారంగా ఎస్ఆర్లో నమోదు చేసుకోవచ్చు.

(ii) 2012 అక్టోబర్ (దసరా సెలవులు)లో 3 రోజులు ఆర్ఎంఎం శిక్షణకు హాజరైన ఉపాధ్యాయులకు ఆర్థిక శాఖ మెమో నం.13112/యాక్ట్/67-2; తేది. 01.03.1958 ప్రకారం 3 రోజులు సిసిఎల్స్ వస్తాయి. హాజరు ధృవపత్రం ఆధారంగా సిఎల్ మంజూరి అధికారి ఈ సెలవును మంజూరు చేస్తారు. 6 నెలలలోగా వినియోగించుకోవాలి.

ప్రశ్న : ఒక ఉపాధ్యాయుడు 5 సం॥లు మండల పరిషత్లో ఎస్జిటిగా పనిచేసి 2012 డిఎస్సీలో ఎస్ఎగా ఎంపికై హైస్కూల్లో చేరాడు. ఎస్జిటి కాలంలో అర్జించిన ఇవెల్స్, హెచ్పిఎల్స్ ఇప్పుడు వినియోగించుకోవచ్చునా?

- వి.ఎస్. అప్పారావు, ఏలూరు, ప॥గో॥జిల్లా

జవాబు : వినియోగించుకోవచ్చు. ఎ.పి.స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్లోని రూల్ 30(ఇ) ప్రకారం మరొక ప్రభుత్వ ఉద్యోగంలో చేరటం కోసం ప్రస్తుత ప్రభుత్వ ఉద్యోగం నుండి విడుదల పొందినా, రాజీనామా చేసినప్పటికీ పాత పోస్టులోని సర్వీసు ప్రయోజనాలు (సెలవులు, వేతన రక్షణ) కొనసాగించబడతాయి. కనుక మీరు ఎస్జిటి పోస్టులో అర్జించిన సెలవులను ఇప్పుడు వినియోగించుకోవచ్చు.

ప్రశ్న : అంతర్జిల్లా బదిలీపై వచ్చిన వారు సీనియార్టీ కోల్పోవటం అనేది పదోన్నతులకు మాత్రమే వర్తిస్తుందా? హాజరు రిజిస్టరులో పేర్లు వ్రాసే క్రమము, రేషనలైజేషన్ వంటి ఇతర సందర్భాలలో కూడా వర్తిస్తుందా?

(ii) ఒక ఉపాధ్యాయుని 1998లో వేరే జిల్లాలో నియామకమై అంతర్జిల్లా బదిలీపై తేది.23.04.2013న ఈ జిల్లాలోని ఒక పాఠశాలలో చేరారు. 2000 సం॥లో ఈ జిల్లాలో నియామకమైన మరొక ఉపాధ్యాయుని తేది.20.05.2013న ఆ పాఠశాలకు బదిలీపై వచ్చారు. వీరిలో ఎవరు సీనియరు?

- కె.సుహాసిని, మెదక్ జిల్లా

జవాబు: (i) ఎ.పి.స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్లోని రూల్ 35(బి) ప్రకారం అంతర్జిల్లా బదిలీపై వచ్చిన వారి సీనియార్టీ మీ జిల్లాలో చేరిన తేదీ నుండి మాత్రమే లెక్కించబడుతుంది. సీనియార్టీ అనేది అన్ని సందర్భాలలోనూ (పదోన్నతులు మొదలుకొని హాజరు రిజిస్టర్లో పేర్లు వ్రాసే వరకు) ఒకే విధంగా వుంటుంది.

(ii) 2000 సం॥లో మీ జిల్లాలోనే నియామకమైన ఉపాధ్యాయుని సీనియరుగా పరిగణించబడతారు.

ప్రశ్న : బిసి(సి)కి చెందిన నేను 1998 డిఎస్సీలో 66.5 మార్కులతో ఓసి కేటగిరీలో ఎస్జిటిగా ఎంపికయ్యాను. నాకన్న తక్కువ మార్కులు వచ్చినవారు ఓసి(మహిళ) కోటాలో ఎంపికై నాకంటే సీనియార్టీలో ముందున్నారు. నాకు జరిగిన నష్టాన్ని నివారించే మార్గం ఉందా?

(ii) బిఎస్సీ (ఎం.పి.ఇ), బిఇడి (మాథ్స్, ఫిజికల్ సైన్స్) మెథడాల్జీలు కలిగిన నేను ఎస్ఎ మాథ్స్, పిఎస్లకు రెండింటికీ అర్హురాలునేనా?

- ఎం.నోబుల్ వాణి, పెంటపాడు, ప॥గో॥జిల్లా

జవాబు: (i) 2006కంటే ముందు నిర్వహించిన డిఎస్సీలలో ఓసి కోటాలో ఎంపికైన రిజర్వు అభ్యర్థులందరికీ సమస్య ఎదురౌతున్నది. 2006 డిఎస్సీ నుండి జిఓ నం.90; తేది.03.11.2007 ప్రకారం రోస్టర్ పునరమరిక చేయడం ద్వారా రిజర్వు కమ్యూటీకి చెంది ఓపెన్లో ఎంపికైన మెరిట్ అభ్యర్థులకు రక్షణ కల్పించబడుతున్నది. మీరు కూడా మెరిట్ ప్రకారం ఓసి (మహిళ), బిసి (సి)లలో ఎంపికైన వారికంటే ముందుగా మీ పేరును చేర్చమని డిఇఓకు అప్లిట్ చేయండి లేదంటే ఏపిఎటి ద్వారా సానుకూల ఉత్తర్వులు పొందవచ్చు.

(ii) జిఓఎంఎస్ నం.4 విద్య; తేది.09.01.2012 ప్రకారం మీరు ఎస్ఎ మాథ్స్, ఫిజికల్ సైన్స్ పదోన్నతి పొందడానికి అర్హులు.

ప్రశ్న : నేను, నా మిత్రుడు 1989 డిఎస్సీలో స్పెషల్ టీచర్లుగా ఎంపికైనాము. నేను తేది.11.09.1991న, నా మిత్రుడు తేది. 30.06.1990న ఎస్జిటిగా రెగ్యులర్ స్కేలు పొందాము. నేను తేది.20.12.2001న ఎస్ఎ పదోన్నతి పొందగా, నా మిత్రుడు తేది.01.02.2009న పదోన్నతి పొందాడు. ప్రస్తుతం ఎస్ఎ క్యాడర్లో నా సీనియార్టీ సంఖ్య 179, వేతనము రూ.21820/-లు కాగా అతని సీనియార్టీ 418, వేతనం రూ. 23040. నాకు స్టెప్అప్ వస్తుందా? రాదా?

- చల్లా శివయ్య, పానుగల్, మహబూబ్ నగర్ జిల్లా

జవాబు : మీరు తెలిపిన వివరాల ప్రకారం, మీ మిత్రునితో స్టెప్అప్ వర్తించదు. ఎస్జిటి క్యాడర్లో మీకంటే మీ మిత్రుడు సీనియరుగా ఉన్నారు. స్టెప్అప్ నిబంధనల ప్రకారం సీనియరు దిగువ పోస్టులో సైతం సీనియరుగా ఉండాలి కనుక అతనితో మీకు స్టెప్అప్ వర్తించదు.

ప్రశ్న : నేను 2013 మే లో నిర్వహించిన బదిలీలలో బదిలీ కోరుకున్నాను కానీ రిలీవ్ చేయలేదు. ఈ పాఠశాలలో నా సర్వీస్ 3 సం॥లు మాత్రమే బదిలీ రద్దు చేసుకొని ఇక్కడే కొనసాగే అవకాశం ఉంటుందా?

- కొమరం సురేష్, ఇ-మెయిల్

జవాబు : బదిలీలలో మీ స్థానాన్ని మరొకరు కోరుకొని ఉంటే మీరు అక్కడే కొనసాగే అవకాశం ఉండదు. ఇప్పటికీ మీ స్థానం మరెవ్వరూ కోరుకోకుండా ఖాళీగా ఉండి వుంటే మీ బదిలీ ఉత్తర్వులు రద్దుచేసి, మిమ్మల్ని అక్కడే కొనసాగించమని జిల్లా కలెక్టరుకు లేదా డిఇఓకు దరఖాస్తు చేయండి. కౌన్సిలింగ్ కమిటీ అంగీకరిస్తే మీ బదిలీ రద్దు చేసి మిమ్మల్ని అక్కడే కొనసాగించే అవకాశం వుంటుంది.

ప్రశ్న : నేను ఎయిడెడ్ హైస్కూల్లో ఫిబ్రవరి 1986 నుండి ఎస్జిటి గా పనిచేస్తున్నాను. నవంబర్ 1989లో నా పోస్టు గ్రాంట్-ఇన్-ఎయిడ్కు అడ్మిట్ అయింది. యాక్ట్ 37/2005 బాధితుడను. ఇంకా ఆర్పిఎస్-2010 వేతన స్థిరీకరణ జరగలేదు. ఆన్-ఎయిడెడ్ సర్వీసు ఇంక్రిమెంట్లు తగ్గించి ఫిక్సేషన్ చేయించు కోవాలా? యాక్ట్ పై తదుపరి ఉత్తర్వుల కోసం ఆగమంటారా?

-డి.వై.కె.పి.దాస్, హనుమాన్ జంక్షన్, కృష్ణా జిల్లా

జవాబు : యాక్ట్ 37/2005 సవరణపై ప్రభుత్వం నిర్లక్ష్యంగా ఉన్నది. ఎప్పటికీ చేస్తుందో ఎలా చేస్తుందో తెలియని అయోమయ స్థితి నెలకొన్నది. కనుక రిఫిక్సేషన్ చేయించు

కొని పీఆర్సీ ఫిక్సేషన్ చేయించుకోవడమే ఉచితంగా అన్నిస్తున్నది.

ప్రశ్న : నేను 1984 జూలైలో ఒక ఎయిడెడ్ స్కూల్లో ఎస్జిటిగా చేరి రేషనలైజేషన్లో భాగంగా 1986 ఫిబ్రవరిలో వేరొక ఎయిడెడ్ హైస్కూల్కు బదిలీ చేయబడినాను. ప్రస్తుత పాఠశాలలో స్కూల్ అసిస్టెంట్ సోషల్ ప్రమోషన్కు నా సర్వీసును ఎప్పటి నుండి పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు.

- ఎం.సుబ్రహ్మణ్యం, ఇ-మెయిల్

జవాబు : పరిపాలనా సంబంధమైన కారణాలతో మీ అంగీకారం లేకుండానే మీ బదిలీ జరిగివుంటే, ఏ.పి.స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్లోని రూల్ 35(ఎ) ప్రకారం 1984 జూలై నుండే మీ సర్వీస్ సీనియార్టీకి లెక్కించబడుతుంది. అలా కాకుండా మీ కోరిక మేరకే మీ బదిలీ జరిగి వుంటే రూల్ 35(బి) ప్రకారం ఫిబ్రవరి 1986 నుండి మాత్రమే సర్వీసును సీనియార్టీకి పరిగణిస్తారు.

ప్రశ్న : నేను తేది.18.01.2002న ఎస్జిటిగా ఆదిలాబాద్ జిల్లాలో చేరి జిఓ 610 బదిలీలలో భాగంగా విజయనగరం జిల్లాలో 08/08/2008న చేరాను. మరొక ఉపాధ్యాయుడు తేది. 23.01.2002న తూర్పుగోదావరి జిల్లాలో ఎస్జిటిగా చేరి 610 బదిలీలలో నాకంటే ఒక రోజు ముందుగానే విజయనగరం జిల్లాలో చేరాడు. మా ఇరువురిలో ఎవరు సీనియరు? ప్రమోషన్ లిస్ట్లో ఎవరి పేరు ముందుగా వుంటుంది?

- వి.రాజేష్, విజయనగరం జిల్లా

జవాబు : మీరు తెలిపిన వివరాల ప్రకారం, ఇరువురు 610 జిఓ బదిలీలలో వేర్వేరు (యూనిట్ల నుండి) జిల్లాల నుండి విజయనగరం జిల్లాకు వచ్చినందున, ఏ.పి.స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్లోని రూల్ 35(ఎ) మరియు 34ల ప్రకారం మీ మొదటి నియామకపు తేదీల ఆధారంగానే మీ సీనియార్టీ నిర్ణయించబడుతుంది. కనుక ముందుగా (తేది.18.01.2002న) సర్వీసులో చేరిన మీరు తేది.23.01.2002న చేరిన ఉపాధ్యాయునికంటే సీనియరుగా వుంటారు.

ప్రశ్న : నేను ఎయిడెడ్ హైస్కూల్లో ఎస్ఎగా పని చేస్తున్నాను. నేను ఎస్ఎస్సి తర్వాత ఇంటర్, డిగ్రీ, బిఇడి అర్హతలు కలిగి ఉన్నాను. నా పుట్టిన తేది.08.10.1965 నాతోపాటే అదే రోజు చేరిన గ్రేడ్-1 తెలుగు పండిట్ ఎస్ఎస్సి తర్వాత 2బి విద్యాన్ (4సం॥లు) పండిట్ ట్రైనింగ్, ఎంఎ అర్హతలు కలిగి వున్నారు. ఆమె పుట్టిన తేది.25.04.1961. మీ ఇరువురిలో హెచ్ఎం ప్రమోషన్కు ఎవరు అర్హులు?

- బి. విజయలక్ష్మి, ఇ-మెయిల్

జవాబు : ఇరువురూ ఒకేరోజు సర్వీసులో చేరినందున పుట్టిన తేది ప్రాతిపదికన వయసులో పెద్దవారిని సీనియర్గా పరిగణిస్తారు. అయితే జిఓ నం.9 లేదా 10 విద్య; తేది. 23.01.2009లో పేర్కొన్న విద్యార్హతల ప్రకారంగా మీరు ప్రధానోపాధ్యాయ పదోన్నతికి పూర్తిగా అర్హులు. మరొకరు ఎస్ఎస్సికి పండిట్ ట్రైనింగ్కి మధ్య 5 సం॥ల (2+3) విద్యార్హతలు కలిగి లేనందున ప్రధానోపాధ్యాయ పదోన్నతికి అర్హులు కారు.

చిరస్మరణీయుడు

మౌలానా అజాద్

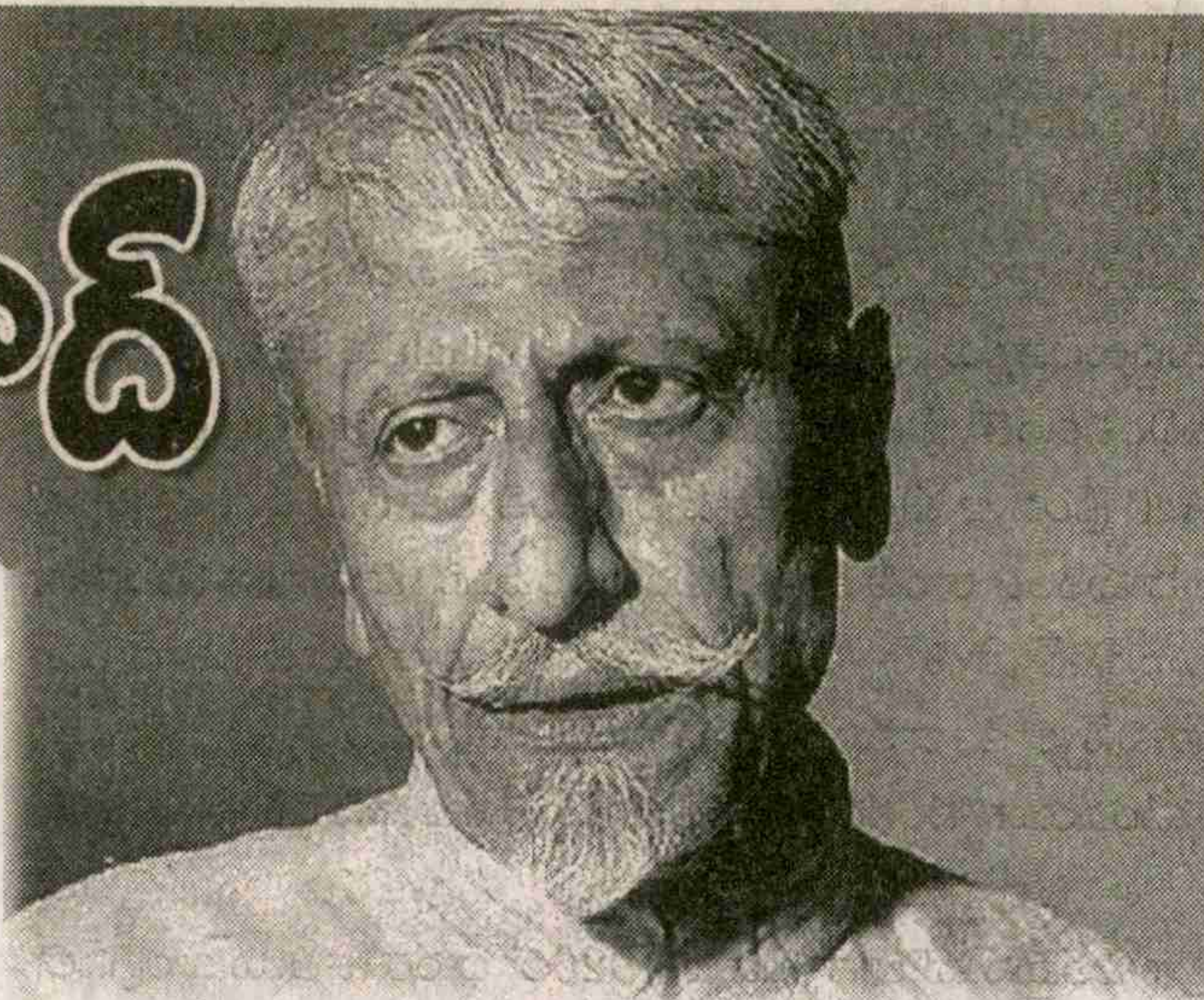
స్వ

తంత్ర భారత తొలి విద్యామంత్రి మౌలానా అబుల్ కలాం అజాద్ జన్మదినం నవంబర్ 11ను జాతీయ విద్యాదినంగా జరుపు కొంటున్నాము. మౌలానా అజాద్ భారత స్వాతంత్ర్య పోరాటంలో పాల్గొన్న మేటి నేతల్లో ఒకరు. స్వతంత్ర భారత దేశానికి జాతీయ విద్యా విధానం ఉండాలని ఆకాంక్షించి సూచనలు చేసిన విద్యావేత్త.

మౌలానా అబుల్ కలాం అజాద్ 1888 నవంబర్ 11న మక్కాలో జన్మించారు. అజాద్ పూర్వీకులు బాబర్ కాలంలో ఆఫ్ఘనిస్తాన్ లోని 'హేరత్' నగరం నుండి భారత దేశం వచ్చి బెంగాల్ లో స్థిరపడ్డారు. అజాద్ తండ్రి మౌలానా ఖైరుద్దీన్ బెంగాలీ ముస్లిం. తల్లి అరబ్ వనిత. అబుల్ కలాం అసలు పేరు అబుల్ కలాం గులాం మొహిద్దీన్. ప్రథమ స్వాతంత్ర్య సంగ్రామ కాలంలో అజాద్ తండ్రి భారత దేశం వదలి మక్కా వెళ్ళాడు. 1890లో తిరిగి వచ్చి కలకత్తాలో స్థిరపడ్డాడు. సనాతన ముస్లిం కుటుంబంలో జన్మించిన అజాద్ సాంప్రదాయక ఇస్లామిక్ విద్య అభ్యసించాడు. చదువంతా ఇంటిలోనే. మొదట తండ్రివద్ద. తర్వాత కాలంలో ప్రసిద్ధి చెందిన ఉ పాఠ్యాయుల వద్ద అరబిక్, పర్షియన్, గణితము, తత్వశాస్త్రం అభ్యసించారు. అజాద్ 12సం॥ల వయసులో (1900) 'Nairang-e-Alam' అనే సాహిత్య (కవితా) పత్రికకు, 'Al-Misbah' అనే వారపత్రికకు సంపాదకత్వం వహించారు. 1903లో 'Lissan-us-sidq' అనే మాసపత్రిక ప్రారంభించారు. ఆ పత్రిక అనతి కాలంలోనే (2సం॥) ప్రజాదరణ పొందింది. ఈ పత్రిక ద్వారా 1905లో జరిగిన బెంగాల్ విభజనను వ్యతిరేకిస్తూ అనేక వ్యాసాలు వ్రాసి తన నిరసనను తెలియజేసిన వ్యక్తి అజాద్. ఆయన ఖురాన్, హదిత్ మొ॥ గంధ్రాలకు భాష్యం చెప్తూ అనేక ప్రామాణిక గ్రంథాలను వ్రాశారు.

యువ అజాద్ కు కలకత్తాలోని మేధావులతో సంబంధాలు ఏర్పడ్డాయి. కలకత్తా ఆనాటి బ్రిటిష్ పరిపాలనలోని ఇండియాకు రాజధాని. సాంస్కృతిక, రాజకీయ, కార్యకలాపాలకు కేంద్రం. ఈ క్రమంలోనే తండ్రి సాంప్రదాయక విధానాలపై నమ్మకం సడలి ఆధునిక విద్య అభ్యసించాలని నిర్ణయించుకొన్నారు. (అజాద్ తండ్రి అజాద్ ను మతాచార్యునిగా చేయటానికి శిక్షణ కూడ ఇప్పించాడు) అజాద్ ఎంతో కృషి చేసి సొంతంగా ఇంగ్లీషు నేర్చుకున్నారు. ఆధునిక తత్వశాస్త్రం, ప్రపంచ చరిత్ర, సమకాలీన రాజకీయాలు ఎప్పటికప్పుడు వెలువడుతున్న గ్రంథాలు, పత్రికల సహాయంతో అధ్యయనం చేశారు. ఫలితంగా ఇస్లామ్ బోధనల భ్రమల నుండి దూరమయ్యారు.

ఈ కాలంలోనే అజాద్ పూర్తి స్థాయిలో రాజకీయాలను



అధ్యయనం చేసి పరిపూర్ణ జాతీయ వాదిగా రూపొందారు. ఆనాటి ముస్లిం యువకులు, పెద్దలు ఈయన భావాలను తీవ్రవాద భావాలుగా భావించారు. అజాద్ బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న జాతి వివక్షతను, సామాన్య ప్రజల అవసరాలను విస్మరించటాన్ని తీవ్ర స్థాయిలో విమర్శించేవారు. జాతీయ ప్రయోజనాలకన్న మత అంశాలకు ప్రాధాన్యత యిచ్చిన ముస్లిం రాజకీయ నాయకులతో విభేదించారు. మత ప్రాతిపదికన దేశవిభజన కోరిన ఆలిండియా

ముస్లిం లీగ్ ను తిరస్కరించారు. అజాద్ అఖిల ఇస్లాం సిద్ధాంతాలవైపు ఆకర్షించబడ్డారు. ఆ స్ఫూర్తితోనే తన 20వ యేట ఆఫ్ఘనిస్తాన్, ఇరాక్, ఈజిప్ట్, సిరియా, టర్కీ దేశాలు సందర్శించారు. ఆ దేశాలలో స్వతంత్ర రాజ్య స్థాపన కోసం పోరాడుతున్న విప్లవకారులను కలిశారు. ఈ పరిచయాలు ఆయన జాతీయ విప్లవకారునిగా మారటానికి తోడ్పడ్డాయి. విదేశాల నుండి రాగానే ఆయన ఆనాటి ప్రముఖ బెంగాలీ విప్లవకారులు అరవింద ఘోష్, శ్యాంసుందర్ చక్రవర్తిలతో కలసి బ్రిటిష్ పాలనకు వ్యతిరేకంగా పోరాటాల్లో పాల్గొన్నారు.

ఆ రోజుల్లో విప్లవ కార్యక్రమాలు బెంగాల్, బీహార్ లకు పరిమితమయి వుండేవి. 2 సం॥లలో అజాద్ బొంబాయి, కొన్ని ఉత్తర భారత రాష్ట్రాల్లో రహస్యంగా విప్లవ కేంద్రాలను నెలకొల్పారు.

1912లో అజాద్ తన కార్యకలాపాలను మరింతగా విస్తృతపరచటానికి 'Al Hilal' అనే వారపత్రిక ప్రారంభించాడు. హేతువాద దృక్పథాన్ని, ఇస్లాం మత సాంప్రదాయాల లోతైన పరిజ్ఞానాన్ని, దేశ రాజకీయాలపై విశ్లేషణను ఈ పత్రిక ద్వారా వివరించేవారు. ఈ పత్రిక ముస్లిం యువతను జాతీయవాదులుగా, ప్రగతిశీలురుగా తయారు చేయటానికి ఎంతో ఉపయోగపడింది. మింటో-మార్లే సంస్కరణల నేపథ్యంలో నెలకొన్న మత విద్వేషాలను తగ్గించి హిందూ-ముస్లిం ఐక్యతకు ఎంతో దోహదపడింది. మొదటి ప్రపంచయుద్ధం ప్రారంభంతో బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం దేశంలో రాజకీయ కార్యకలాపాలపై నిషేధాన్ని విధించింది. అందులో భాగంగా 'Al-



జి.ఉషాదేవి

ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకులు

అభినవ నేతలు

- మాది రాజు మాలతి, ఖమ్మం జిల్లా

Hilal' పత్రిక Press Act క్రింద నిషేధానికి గురైంది. దీనితో అజాద్ 'Al- Balagh' అనే మరోపత్రికను ప్రారంభించాడు. ఈ పత్రిక ద్వారా జాతీయోద్యమాన్ని, మత సామరస్యాన్ని బలపరుస్తూ అనేక వ్యాసాలు ప్రచురించారు. ఈ కాలంలోనే అజాద్ ఖిలాఫత్ ఉద్యమానికి మద్దతునిచ్చారు. దేశ వ్యాప్తంగా 'Al- Balagh'కు కూడ ప్రాచుర్యం లభించటంతో బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం 'Defence of India Regulations Act' క్రింద ఆ పత్రికను కూడ నిషేధించి అజాద్ ను కలకత్తా నుండి బహిష్కరించి రాంచీ జైలులో నిర్బంధించింది. బొంబాయి ప్రెసిడెన్సీ, యునైటెడ్ ప్రావిన్స్, పంజాబ్, ఢిల్లీ ప్రావిన్సులు కూడ అజాద్ తమ ప్రావిన్స్ లోకి రాకూడదని నిషేధాజ్ఞలు విధించాయి. మొదటి ప్రపంచయుద్ధానంతరం 1920 జనవరి 1న అజాద్ విడుదలయ్యారు.

ఆ తర్వాత గాంధీజీ సహాయ నిరాకరణ ఉద్యమంతో ప్రభావితమైన మౌలానా అజాద్ 1920లో భారత జాతీయ కాంగ్రెస్ లో చేరారు. 1923లో ఇండియన్ నేషనల్ కాంగ్రెస్ అధ్యక్షునిగా ఎన్నికయ్యారు. అతి చిన్న వయస్సులో కాంగ్రెస్ పార్టీ అధ్యక్షునిగా ఎన్నికైన వ్యక్తి అజాద్. దేశం ఎదుర్కొంటున్న అసమానత లు, పేదరికం వంటి సవాళ్ళకు సోషలిజం పరిష్కార మార్గమని నమ్మిన అజాద్ నెహ్రూతో సాన్నిహిత్యాన్ని పెంచుకొన్నారు. 1930-34 మధ్య అజాద్ పలుమార్లు జైలు జీవితాన్ని కూడా అనుభవించారు. భారత దేశ అఖండ ఐక్యతకు, విశిష్టమైన భారతీయ సంస్కృతిని దేశంలో నిలబెట్టటానికి, కృషి చేసిన విశిష్ట జాతీయ నాయకుడు అజాద్. రెండు ప్రపంచ యుద్ధాలకాలంలో స్వరాజ్య ఉద్యమం చేస్తూ జైలు జీవితం అనుభవించిన ఏకైక నాయకుడు. 18వ శతాబ్దపు మేధావులలో హేతువాద, ఆధునిక దృక్పథాలు మేళవించినవ్యక్తిగా అజాద్ వినుతకెక్కారు. స్వతంత్ర్యానంతరం నెహ్రూ ప్రధానిగా ఏర్పడిన తొలి జాతీయ ప్రభుత్వంలో ఆయన విద్యామంత్రిగా బాధ్యతలు చేపట్టారు. ఆ కాలంలో ప్రభుత్వ విద్యారంగం అభివృద్ధి కోసం అనేక సంస్కరణలను చేపట్టారు. మౌలానా అజాద్ 1958 ఫిబ్రవరి 22న తన 70వ ఏట స్వాంతంత్ర్య ఫలాలను అనుభవించ కుండనే మరణించారు. 1959 నవంబరు 11న జరిగిన మౌలానా అజాద్ ప్రథమ స్మారకోపన్యాస సభలో పండిత నెహ్రూ ఇలా అన్నారు. "మౌలానా గొప్ప పండితుడు, తాత్వికుడు, పాత్రికేయుడు, రచయిత, కవి. అయితే అన్నిటిని మించి గొప్ప రాజకీయవేత్త. ఆయన స్వాతంత్ర్యోద్యమ కాలంలో చేసిన సేవ, త్యాగం, స్వతంత్ర భారత ప్రథమ విద్యామంత్రిగా చేసిన కృషి భారత ప్రజలు ఏనాటికీ మరచిపోలేరు".

భారత ప్రభుత్వం ఈ విశిష్ట వ్యక్తి సేవలు గుర్తించి 1992లో దేశ అత్యున్నత పురస్కారం 'భారతరత్న' ఇచ్చి గౌరవించింది. 2008లో ఆయన జన్మదినాన్ని జాతీయ విద్యా దినంగా ప్రకటించింది. ఈ తత్వవేత్త, దార్శనికుని సమాధి న్యూఢిల్లీలో జమా మసీదు ప్రక్కన ఉంది. దాని నిర్వహణ సరిగాలేదని గుర్తించిన న్యూఢిల్లీ హైకోర్టు ఈ సమాధిని నవీనీకరించి ప్రాముఖ్యంగల జాతీయ స్మృతి చిహ్నంగా నిర్వహించాలని 2005లో ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించింది.

మేత మేసే నేతలు

ప్రజా వెతలు పట్టు పాలకులు

వీరి శీవితాలు రంగుల కలలు

నిత్యం అబద్ధాలు... తెగిపడినా వీరినావికలు?

అసంశ్ల, పార్లమెంటులో

నాయకుల కలకలం కోలాహలం

అనుభవ చేయలేని సభాపతిని చూస్తుంటే పాపం

మా ఒళ్ళో "ఏకోపాధ్యాయుడే" సయం

విపక్ష నాయకులు "మెళిషియన్లు"

సమస్యను నిమిషంలో సృష్టిస్తారు

పాలకులు "మెగా మెళిషియన్లు"

అరచేతిలో వైకుంఠం - అస్పృతాలు చేస్తారు.

"దేవుడి మీద ఒట్టు అంతా నిజమే

చెబుతా! ఇది సేరస్థుడి వట్టి మాట

ఎన్నికల హామీలు, నీటిమీదిరాతలు

వివరించే మానిఫెస్టో - అచ్చే నీటిమాట

అర్థజీతపు సెలవు ఎన్క్యాష్మెంట్ పై

ప్రభుత్వ అసంబద్ధ మెమోను రద్దు చేయాలి

9వ పీఆర్సీ ప్రతిపాదనల మేరకు జిఓ నం.154 ఆర్థిక; తేది.04.05.2010 ద్వారా అర్థజీతపు సెలవును నగదుగా మార్చుకొనుటకు ఉత్తర్వులు విడుదలైనాయి. స్టేట్ ఎంప్లాయిస్ అందరికీ ఈ సౌకర్యం వర్తిస్తుందని ఉత్తర్వులలో పేర్కొనడం జరిగింది. అయితే ఈ ఉత్తర్వులు విడుదలకు ముందు రిటైరైన మండల, జిల్లా పరిషత్, మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు ఈ సౌకర్యం వర్తింపజేయాలని కొందరు కోర్టు ఉత్తర్వులు తీసుకొన్నారు. దీనిపై ఆర్థిక శాఖ యిచ్చిన వివరణ మేరకు విద్యాశాఖ మెమో నం.7380/పి ఇ-న రీవీసెన్ -1, తేది.10.12.2012న మండల పరిషత్, జిల్లా పరిషత్, మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు ఈ ఉత్తర్వులు వర్తించవని విడూరపు వివరణ యిచ్చారు. అర్థ జీతపు సెలవు ఎన్క్యాష్మెంట్ ఉత్తర్వులు విడుదల తేదీకి ముందు రిటైరైన వారికి కోర్టు ఉత్తర్వుల మేరకు జిఓ అమలు చేయాలని కోరగా దానికి వివరణ యివ్వకుండా మండల పరిషత్, జిల్లా పరిషత్ మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు వర్తించదని ఉత్తర్వులు యివ్వడం అన్యాయం. దీనిపై యుటియఫ్ ఇతర ఉపాధ్యాయ సంఘాల ప్రాతినిధ్యం మేరకు విద్యాశాఖ డిఎస్సీని వివరణ అడిగింది. డిఎస్సీ నుండి రిపోర్టు పంపారు. విద్యాశాఖ ఆర్థిక శాఖకు ఫైలు పంపుతుంది. ఫైనాన్సు నుండి సవరణ యిప్పించేందుకు ప్రాతినిధ్యం చేస్తున్నాము.

'నోటా' మీటతో ఒరిగేదెంత?

బి.తులసీదాస్

ఎలక్ట్రానిక్ ఓటింగ్

యంత్రాల్లో (ఇవిఎం) అభ్యర్థులం
దరి పేర్లకు దిగువన 'పై వారెవరూ

కాదు' (నన్ ఆఫ్ ది ఎబౌ-నోటా) అనే మీట ఏర్పాటు చేయాలని సుప్రీం కోర్టు ఆదేశించడం మంచి విషయం. ఎన్నికల సంఘం త్వరలో జరగబోయే ఐదు రాష్ట్రాల ఎన్నికల్లోనే దాన్ని అమలు చేస్తోంది. అంతేగాక 2014లో జరిగే పార్లమెంట్ ఎన్నికల్లో మొదటిసారి ఓటు హక్కు వినియోగించుకునే సుమారు 12 కోట్లమంది ఓటర్లకు ఇది ఇంకో కొత్త అవకాశం. సమగ్ర ఎన్నికల సంస్కరణలను చేపట్టాలని చిరకాలంగా ప్రజాతంత్రవాదులు ఘోషిస్తున్నా కేంద్ర ప్రభుత్వం స్పందించనందున న్యాయ వ్యవస్థ ఇలా జోక్యం చేసుకోవాల్సి వస్తోంది. నోటా మీటతో ఓటరుకు, ప్రజాస్వామ్య ప్రక్రియకు ఓ బ్రహ్మాండమైన తోడ్పాటు లభిస్తుందని ఎవ్వరూ చెప్పలేదు. 'నోటా మీట నొక్కితే బ్యాలెట్ పేపర్లున్నప్పుడు చెల్లని ఓట్ల మాదిరి ఫలితమే ఉంటుంది. విజేతను నిర్ణయించడంలో దీనికి ఎలాంటి పాత్ర ఉండదు' అని భారత మాజీ ప్రధాన ఎన్నికల కమీషనర్ ఎన్.గోపాల స్వామి స్పష్టంగా పేర్కొన్నారు. అంటే నోటాతో పరిమితమైన ప్రయోజనం మాత్రమే కలుగుతుంది. దామాషా ఓటింగ్ విధానం, అభ్యర్థులను వెనక్కి రప్పించే (రీకాల్) హక్కుతో సహా సమగ్ర ఎన్నికల సంస్కరణలను చేపట్టకుండా ఇలాంటి చిన్న చిన్న చర్యలతో భారత ప్రజాస్వామ్యం పరిపుష్టం కాజాలదు.

పూర్వాపరాలు : ఎన్నికల సంస్కరణల విషయంలో కేంద్ర ప్రభుత్వ అచేతనత్వం మూలంగానే ఈ నోటా తీర్పు వచ్చింది. పోటీలో ఉన్న అభ్యర్థులకు ఎవరికీ ఓటు వేయడం ఇష్టం లేని ఓటర్లకు ఆ విషయం నమోదు చేయడానికి ఒక మీటను ఏర్పాటు చేయమని పుష్కర కాలం క్రితమే అంటే 2001 డిసెంబర్ 12న ఎన్నికల కమీషన్ కేంద్ర న్యాయ శాఖను కోరింది. ఎవరికీ ఓటు నమోదు చేయని బ్యాలెట్ పేపర్ తో అది సమానమవుతుందని పేర్కొంది. అయినా న్యాయశాఖామంత్రి కిమ్మనలేదు. మళ్లీ 2004 జూలై 5న నాటి ప్రధాన ఎన్నికల కమీషనర్ టిఎస్ కృష్ణమూర్తి ఇప్పుడు సుప్రీం చెప్పిన నోటామీట గురించి స్పష్టమైన ప్రతిపాదన చేశారు. అప్పటికే పీపుల్స్ యూనియన్ ఫర్ సివిల్ లిబర్టీస్ (పియుసిఎల్) సుప్రీంలో కేసు దాఖలు చేసింది. చాలా కాలం తర్వాత 2009లో ఆ కేసు సర్వోన్నత న్యాయస్థానంలో విచారణకు వచ్చింది. నాలుగేళ్లు గడిచాక తీర్పు వెలువడింది. మిగిలిన అనేక తీర్పుల మాదిరి కాకుండా వెలువడిన రెండు నెలల లోపలే ఈ తీర్పు ఆచరణలోకి రావడం విశేషం. ఐదు రాష్ట్రాల ఎన్నికల్లో కల్లో నోటామీట వినియోగం, పర్యవసానాలు ఎలా ఉంటాయో వేచి చూడాలి.

**NONE
OF THE ABOVE**

ఓటు రాజ్యాంగ హక్కు? చట్టపరమైన హక్కు? : ఓటు హక్కు కేవలం చట్టపరమైన హక్కు (స్టాట్యూటరీ రైట్) మాత్రమేనని, అది రాజ్యాంగ హక్కు (కాన్స్టిట్యూషనల్ రైట్) లేదా ప్రాథమిక హక్కు (ఫండమెంటల్ రైట్) కాదు గనుక ఈ కేసును విచారణకే తీసుకోకుండా కొట్టేయాలని సుప్రీంలో కేంద్రం గట్టిగా వాదించింది. ఓటు ద్వారా అధికారాన్ని వెలగబెడుతున్న ప్రభుత్వ పెద్దలు ఓటుకు సర్వోన్నత న్యాయ స్థానంలో చెప్పిన భాష్యమది. పియుసిఎల్ తరపు న్యాయవాది మాత్రం ఓటు హక్కు రాజ్యాంగం కల్పించిన హక్కుని, అది ప్రాథమిక హక్కు అవుతుందని వాదించారు. ఈ కేసులో భారత ఎన్నికల కమీషన్ న్యాయవాది కూడా నోటామీట అవసరమని వాదించారు. అయితే సుప్రీం కోర్టు తన తీర్పులో చాలా సున్నిత పదాలను వాడి ఓటు హక్కును గురించి విశదీకరించింది. ఓటుహక్కు చట్టబద్ధ హక్కుంటూనే ఓటు వేయడం (నమోదు చేయడం) మాత్రం రాజ్యాంగంలోని 19(1) (ఎ) ప్రసాదించిన భావప్రకటనా స్వేచ్ఛ పరిధిలోకి వచ్చే రాజ్యాంగ హక్కునని స్పష్టం చేసింది. అందుకు తిరస్కరిస్తే భావప్రకటనా స్వేచ్ఛను హరించడమే అవుతుందని చెప్పింది. ప్రజాప్రాతినిధ్య చట్టంలోని సెక్షన్ 49(బి) ప్రకారం పోలింగ్ కేంద్రానికి వచ్చి ఓటు హక్కును వినియోగించు కోరాదని ఎవరైనా ఓటరు నిర్ణయించుకుంటే సంబంధిత ప్రిసైడింగ్ అధికారికి చెప్పాల్సి వుంటుంది. ఆ అధికారి సంబంధిత రిజిస్ట్రులో ఆ విషయాన్ని నమోదు చేసి ఓటరు సంతకం తీసుకుంటారు. అయితే ఈ నిబంధన వల్ల ఓటరు నిర్ణయం బహిర్గతమవుతుంది. ఇది అనుచిత నిబంధన అనీ ప్రజాప్రాతినిధ్య చట్టంలోని 79(డి), 128లను ఉల్లంఘించడమేనని ఈ తీర్పులో సుప్రీం స్పష్టం చేసింది. అంతేగాక '19వ అధికరణ ప్రతి వ్యక్తికి మాట్లాడే హక్కు, విమర్శించే హక్కు, విభేధించే హక్కు కల్పించింది. ప్రజలు భిన్నమైన అభిప్రాయాలు, భిన్న సిద్ధాంతాలు కలిగి ఉండడానికి ఇది అవకాశం కల్పించింది' అని సర్వోన్నత న్యాయస్థానం పేర్కొంది. పార్లమెంటు సభ్యులు ఏదైనా బిల్లు లేదా తీర్మానంపై ఓటు చెప్పకపోవడమే. ప్రజలు ఎన్నుకున్న పార్లమెంటు సభ్యులకు అలాంటి అవకాశం ఉన్నప్పుడు ఓటర్లకు ఆ అవకాశాన్ని ఎందుకు నిరాకరించాలని సుప్రీం ప్రశ్నించింది. ఇంత లోతైన విశదీకరణతో కేంద్ర ప్రభుత్వ వాదన ఎట్టకేలకు వీగిపోయింది. పోటీలో ఉన్న అభ్యర్థులెవరికీ ఓటు వేయకుండా ఉండే ఇలాంటి (నోటా) విధానం ఫ్రాన్స్, బెల్జియం, బ్రెజిల్, చిలీ, బంగ్లాదేశ్, ఉక్రెయిన్, గ్రీస్, స్పెయిన్, స్వీడన్, ఫిన్లాండ్, అమెరికా, కొలంబియా మున్నగు పదమూడు దేశాల్లో ఇప్పటికే అమలులో ఉంది. మనది 14వ దేశం అన్నమాట. కొన్ని దేశాల్లో ఇవిఎంలు కాగా చాలా దేశాల్లో బ్యాలెట్ పేపర్లలోనూ ఈ విధానం అనుసరిస్తున్నారు.

నోటాతో ఏమౌతుంది? : ఓటరు నోటామీట నొక్కితే అది బ్యాలెట్ పేపర్ కాలనాటి చెల్లని ఓటుతో సమానమవుతుంది. అంతకంటే ప్రస్తుతం పెద్ద విలువుండదు. అయితే ఇప్పటివరకూ ఇవిఎంలలో ఓటు ఎవరో ఒక అభ్యర్థికి అనుకూలంగా నమోదు కావడం తప్ప చెల్లని ఓట్లు లేవు. ఇక మీదట చెల్లని ఓట్లు అని చెప్పకపోయినా ఏ అభ్యర్థికి వేయని ఓట్లుగా ఇవి నమోదవుతాయి. అంతేగాక నియోజక వర్గంలోని మొత్తం ఓటర్లలో సగంకంటే ఎక్కువమంది నోటా మీట నొక్కినా ఎన్నికల ఫలితంపై ఎలాంటి ప్రభావమూ ఉండదు. మన ప్రజా ప్రాతినిధ్య చట్టం ప్రకారం ఎన్నికల్లో పోలైన వాటిలో అతి ఎక్కువ ఓట్లు పొందినవారినే విజేతగా ప్రకటిస్తారు. కొన్ని దేశాల్లో ఎంతమంది అభ్యర్థులు పోటీలో ఉన్నా యాభై శాతంకంటే ఎక్కువ ఓట్లు పొందిన అభ్యర్థిని మాత్రమే విజేతగా ప్రకటిస్తారు. అలా పొందలేని సందర్భాల్లో ఎన్నికలను తిరిగి జరుపుతారు. రాజ్యసభ, శాసనమండలి ఎన్నికల్లో ప్రాధాన్యతా (ప్రిఫరెన్సియల్) ఓటింగ్ పద్ధతిలో ఓట్ల లెక్కింపు విధానం దీనికి దగ్గరగా ఉంటుంది. ప్రాధాన్యతా క్రమంలో అతి తక్కువ ఓట్లు పొందినవారిని మొదట పోటీ నుంచి తప్పించి (ఎలిమినేట్ చేసి) వారికి నమోదైన వాటిలో తరువాతి ప్రాధాన్యతగా పేర్కొన్న ఓట్లను బరిలో మిగిలిన ఆయా అభ్యర్థులకు కలుపుతారు. అలా మొత్తం ఓట్లలో 50% కంటే ఒక్క ఓటు అదనంగా (50%+1) లభించే వరకూ రౌండ్లవారీగా లెక్కిస్తారు.

సమగ్ర సంస్కరణలు అవసరం : ప్రస్తుత ఎన్నికల విధానంలో డబ్బు, కండబలం ప్రధానంగా ప్రభావితం చేస్తున్నాయి. అనేకమంది అభ్యర్థులున్న సందర్భాల్లో 10,12 శాతం ఓట్లు పొందిన వారు కూడా ఎన్నికవుతున్న దుస్థితి నేడుంది. ఉదాహరణకు ఓ నియోజకవర్గంలో ఎక్కువమంది పోటీలో ఉంటే 14,12,11,11,10.5,10,9,8,7,5, 2,1..... శాతం ఓట్లు పొందితే వారిలో 14% పొందిన అభ్యర్థి గెలిచినట్లు ప్రకటిస్తారు. అంటే విజేతకు 86% మంది ఓటర్లు వ్యతిరేకంగా ఉన్నట్లే కదా! అయినా విజేతే! ఇదీ సంగతి. అంతేగాక సుదీర్ఘకాలం ఒక రాజకీయ పార్టీలో ఉంటూ టిక్కెట్ రాకపోతే మరో పార్టీకి ఫిరాయించి లేదా స్వతంత్రునిగా పోటీ చేసి తిరిగి గెలిస్తే పాత పార్టీకే పరుగెత్తిపోయిన అభ్యర్థులు కోకొల్లలు. ఈ ఎన్నికల విధానంలో ఉన్న మరో లోపమిది. బహుళ పార్టీలు గల మన దేశంలో ప్రజా స్వామ్యం పరిధివిల్లడానికి దామాషా ఎన్నికల విధానం ఎంతగానో తోడ్పడుతుంది. కేవలం పార్టీల ప్రాతిపదిక మాత్రమే చాలదనుకుంటే సగం పార్టీ ప్రాతిపదికగా మరో సగం అభ్యర్థి ప్రాతిపదికగా కూడా దామాషా ఓటింగ్ విధానాన్ని అమలు చేయవచ్చు. ఎన్నికల్లో డబ్బు, కండబలం పాత్రను తగ్గించడానికి చట్టాలను కఠినంగా అమలు చేయాలి. సమూల సంస్కరణలను చేపట్టడం వెంటనే సాధ్యంకాకపోతే ఉన్న ఎన్నికల విధానంలోనే మెరుగైన సంస్కరణల కోసమూ కసరత్తు సాగింది. దినేష్ గోస్వామి కమిటీ 1990లో అనేక సిఫార్సులు చేసింది. 1993లో వోహ్రా కమిటీ కూడా నివేదికనిచ్చింది. ప్రముఖ సిపిఐ నేత ఇంద్రజిత్ గుప్తా నాయకత్వాన ఏర్పడిన కమిటీ 1998లోనే

విలువైన సిఫార్సులు చేసింది. అభ్యర్థులందరికీ, పార్టీలన్నిటికీ ప్రభుత్వం లేదా ఎన్నికల కమిషన్ సమాన ప్రచార అవకాశాలను, నిధులను సమకూర్చాలి. ఎవరూ తమ సొంత ఖర్చు చేయవీలులేని విధంగా నిబంధనలను రూపొందించాలని చెప్పింది. అయితే మన దేశ ఆర్థిక వ్యవస్థ వెనువెంటనే దాన్ని భరించలేదు గనక కొంత భాగాన్ని సర్కారు చెల్లించాలని సిఫార్సు చేసింది. అయితే 1999లో లా కమిషన్ ఒక నివేదికలో 'అభ్యర్థుల, పార్టీల ఖర్చును ప్రభుత్వమే భరించవచ్చు గాని ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ పార్టీలు సొంతంగా నిధులను వసూలు చేయడాన్ని నిషేధించాలని పేర్కొంది. ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలోని కమిటీలు, కమిషన్లు ఎన్ని సూచనలు, సిఫార్సులు చేసినా కేంద్ర ప్రభుత్వం వాటిని చెత్త బుట్టలో పడేస్తోందే తప్ప అమలు చేసింది లేదు. సమగ్ర ఎన్నికల సంస్కరణలను చేపట్టాలని వామపక్షాలు, ఇతర ప్రజాతంత్ర మేధావులు చిరకాలంగా కోరుతున్నారు. అయినా ప్రభుత్వం పెడచెవిన పెడుతోంది. ఈ నేపథ్యంలోనే న్యాయవ్యవస్థ అప్పుడప్పుడు నోటా లాంటి కొన్ని సానుకూల చర్యలను చేపడుతోంది. ఇది పరిమిత ప్రయోజనం మాత్రమే కల్పిస్తుంది కనుక సమగ్ర ఎన్నికల సంస్కరణల కోసం విశాలమైన ప్రజా ఉద్యమం సాగాలి. అందుకోసం విస్తృత చర్చ జరగాలి.

కథలు, కవితల సాహితీలో సాధారణ ప్రచురణకు సంపత్తైన కవిత్వం

మనకెందుకు ?

- బోదనపు వెంకట్ మస్తాన్, కడప జిల్లా

కన్నతల్లి కడుపు కోత తీర్చలేని వారు
భారతీయులుగా బ్రతికేస్తుంటే
ఒరువెక్కిన ప్రియంయంతో
భరత మాత ఏడుస్తూ ఉంటే
స్వార్థాన్ని శోషింపగా
స్వరాజ్యాన్ని ఆయుధంగా మార్చుకొని
ప్రజాస్వామ్యాన్ని ప్రక్షాళన పెట్టి
మనకెందుకు ? మనకెందుకు ? మనుషులతో
ఓబ్బంటే దాడుతనం ఏరి కొస్తుండని
మరుజన్మకు సరిపడేంత మనీ డాహంతో
మానవత్వం లేని నాయకులు నడుస్తూ ఉంటే
ఆకలి బాధలు తాళలేక ఆభాగ్యులెందరో
అరుస్తూ, అప్పుల ఒడిలో ఒడుగుతూ ఉంటే
అవినీతి మసిపూసుకుని ఈ సమాజం
మట్టి కొట్టుకు పోతుండేమోనని భయం, కలకలం,
మసక బారిన నాయకులను, ఏగా ఏడ్వ తమ్ముళ్ళను
సామాన్య మానవుడు చూసి చూడనట్లు
మనకెందుకు ? మనకెందుకు ? అనుకుంటే ఎలా ?



కంప్యూటర్ విద్యను ప్రభుత్వమే నిర్వహించాలి ఎస్టిఎఫ్ఐ జైపూర్ వర్క్ షాప్ డిమాండ్

దేశవ్యాప్తంగా అమలు జరుగుతున్న కేంద్ర ప్రభుత్వ ప్రాయోజిత కంప్యూటర్ (ఐసిటి) విద్యా పథకాన్ని ఆయా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల ఆధ్వర్యంలోనే నిర్వహించాలని ఎస్టిఎఫ్ఐ నేషనల్ కన్ఫరెన్స్ కమిటీ ఆఫ్ కంప్యూటర్ ఎడ్యుకేషన్ (ఎన్సిసిసిఇ) జాతీయ వర్క్ షాప్ డిమాండ్ చేసింది.

రాజస్థాన్ రాష్ట్ర రాజధాని జైపూర్ నగర శివారు కూకాస్ పారిశ్రామిక వాడలోని బోధశిక్షా సమితి ఆవరణలో అక్టోబర్ 19వ తేదిన ఎస్టిఎఫ్ఐ ఉపాధ్యక్షులు, రాజస్థాన్ శిక్షా సమితి (షెఖావత్) అధ్యక్షులు సుల్తాన్ సింగ్ ఓలా అధ్యక్షతన ఐసిటి విద్యపై ఎస్టిఎఫ్ఐ హిందీ ప్రాంత రాష్ట్రాల వర్క్ షాప్ నిర్వహించారు.

ఎస్టిఎఫ్ఐ ప్రధాన కార్యదర్శి కె.రాజేంద్రన్ ముఖ్య అతిథిగా హాజరై వర్క్ షాపును ప్రారంభించారు. రాజేంద్రన్ మాట్లాడుతూ సమాచార సాంకేతిక విప్లవంలో కంప్యూటర్ ప్రాథమిక అవసరంగా మారిందని, కంప్యూటర్ పరిజ్ఞానం లేని వారిని నిరక్షరాస్యులుగా పరిగణిస్తారన్నారు. దేశ వ్యాప్తంగా సెకండరీ విద్యా సంస్థలలో గత 5 సం॥గా కేంద్ర ప్రభుత్వ నహకారంతో అమలు జరుపబడుతున్న ఐసిటి విద్యా పథకం కేరళ మినహా ఏ రాష్ట్రంలోనూ ఆశించిన ఫలితాలను సాధించలేదని అన్నారు. ఈ పథకాన్ని ప్రైవేటు కంపెనీలకు అప్పగించటమే అందుకు కారణం అన్నారు. అన్ని రాష్ట్రాల్లో ఆయా రాష్ట్రాల ఉపాధ్యాయ సంఘాలు జోక్యం చేసుకొని ఐసిటి పథకం సక్రమంగా అమలు జరిగేటందుకు పోరాడాలని సూచించారు.

ఎస్టిఎఫ్ఐ జాతీయ కార్యవర్గ సభ్యులు, ఎన్సిసిసిఇ కన్వీనర్ చావరవి ఐసిటి విద్యా పథకం వివరాలను, వివిధ రాష్ట్రాలలో అమలు జరుగుతున్న తీరును వివరించారు. కంప్యూటర్ విద్యా బోధకుల సమస్యలను పరిష్కరించాలని, ఫ్రీ సాఫ్ట్ వేర్ వినియోగాన్ని తప్పనిసరి చేయాలని, ప్రైవేట్ కంపెనీల అక్రమాలను అరికట్టాలని డిమాండ్ చేశారు.

ఫ్రీ సాఫ్ట్ వేర్ మూవ్ మెంట్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎఫ్ఎస్ఎంఐ) కార్యవర్గ సభ్యులు యశ్వంత్ కొడాలి. కంప్యూటర్ విద్యలో ఫ్రీ సాఫ్ట్ వేర్ వినియోగం వల్ల ఉపయోగాలను, విద్యా బోధనలో ఉపయోగపడే టూల్స్ ను పవర్ పాయింట్ ప్రదర్శన ద్వారా హిందీ, ఇంగ్లీష్ లో ఆసక్తికరంగా వివరించారు. అనంతరం వర్క్ షాప్ కు హాజరైన జమ్మూ కాశ్మీర్, హర్యానా, రాజస్థాన్, ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రాల ప్రతినిధులు వారి రాష్ట్రాలలో కంప్యూటర్ విద్య అమలు తీరును, సమస్యలను వివరించారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ నుండి యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు టి.కామేశ్వరరావు పాల్గొన్నారు. ఎస్టిఎఫ్ఐ జాతీయ కార్యవర్గ సభ్యులు వజీర్ సింగ్ (హర్యానా), హరిసింగ్ (జమ్మూ కాశ్మీర్) రాజస్థాన్ శిక్షక్ సంఘం (షెఖావత్) ప్రధాన కార్యదర్శి మహవీర్ శిహగ్, సిఐటియు రాజస్థాన్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఆర్.కె.స్వామి తదితరులు మాట్లాడారు.

అన్ని రాష్ట్రాలలో ఐసిటి విద్యపై వర్క్ షాపులు నిర్వహించాలని, కంప్యూటర్ విద్యా బోధకులను నమీకరించి సమస్యలపై పోరాటాలు నిర్వహించాలని, ఎఫ్ఎస్ఎంఐ శాఖల ఏర్పాటులో తోడ్పాటునందించాలని నిర్ణయించారు. ఐసిటి విద్యను ప్రభుత్వమే నిర్వహించాలని, కంప్యూటర్ విద్యా బోధకుల సమస్యలు పరిష్కరించాలని తీర్మానించారు. హాజరైన ప్రతి నిధులం దరికీ రాజస్థాన్ శిక్షక్ సంఘ చక్కటి వసతి, భోజన ఏర్పాట్లను సమ కూర్చింది. జైపూర్ లో ఎస్టిఎఫ్ఐ 6వ జాతీయ మహాసభలు

ఈ సందర్భంగా ఆర్ఎస్ఎస్(ఎస్) జైపూర్ లోని సంఘ కార్యాలయం శిక్షా భవన్ లో 20వ తేదీ మధ్యాహ్నం నూతన ఆర్థిక విధానాలు, పిఎఫ్ఆర్డిఐ బిల్లు పర్యవసానాలు పై మహవీర్ శిహగ్ అధ్యక్షతన రాష్ట్రస్థాయి సెమినార్ ను నిర్వహించింది. రాజేంద్రన్, వజీర్ సింగ్, హరిసింగ్, రవి తదితరులు ప్రసంగించారు. 2015లో ఎస్టిఎఫ్ఐ 6వ జాతీయ మహాసభలను జైపూర్ లో నిర్వహించడానికి ఆమోదం తెలపాలని ఆర్ఎస్ఎస్(ఎస్) అధ్యక్షుడు సుల్తాన్ సింగ్ ఓలా ప్రకటించగా, హాజరైన కార్యకర్తలందరూ హర్షధ్వనులతో ఆమోదం తెలిపారు.



50% ఐఆర్ విడుదల చేయాలి

రాష్ట్ర కార్యవర్గం డిమాండ్

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్) రాష్ట్ర కార్యవర్గ సమావేశం అక్టోబర్ 20న విజయవాడ చెన్నుపాటి భవన్ లో ఎ.నర్సిరెడ్డి అధ్యక్షతన జరిగింది. ఎ.నర్సిరెడ్డి మాట్లాడుతూ ప్రాథమిక, ఉన్నత పాఠశాలల్లో ఉపాధ్యాయుల కొరత తీవ్రంగా ఉందని, తాత్కాలిక ఉపాధ్యాయులను తక్షణం భర్తి చేయాలని పోరాటాలు చేస్తున్న ప్రభుత్వం పట్టించుకోవడం లేదని విమర్శించారు. ఉన్నత పాఠశాలలకు 7500 తాత్కాలిక ఉపాధ్యాయుల ప్రతిపాదనలు వెంటనే అనుమతి యివ్వాలన్నారు. ప్రాథమిక పాఠశాలలకు విద్యా ఇన్ స్ట్రక్టర్లు పేరుతో నియామకాలు చేయడానికి ప్రతిపాదనలు పంపుతున్నారన్నారు. ఎమ్మెల్యే బి.నాగేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ ప్రోగ్రెసివ్ డెమో క్రటిక్ ఫ్రంట్ తరపున ఇటీవల ప్రభుత్వంతో చేసిన ప్రాతినిధ్యాలు వివరించారు. రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్.నారాయణ మాట్లాడుతూ రాష్ట్రంలో నెలకొన్న రాజకీయ అస్థిర పరిస్థితుల్లో ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల, ప్రజల సమస్యలు మరుగున పడిపోయినారు. కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు, పాలక, ప్రతిపక్ష పార్టీలు అసంబద్ధ వివాదాల వల్లనే ఈ పరిస్థితి దాపురించిందన్నారు.

యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ.వెంకటేశ్వరరావు కార్యక్రమాల నివేదిక, భవిష్యత్ కర్తవ్యాలు, సిహెచ్.సుభాష్ చంద్రబోస్ ప్రచురణల నివేదిక ప్రవేశ పెట్టారు. ఐ.వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ రాష్ట్రంలో నెలకొన్న ప్రత్యేక పరిస్థితుల్లో పండిత, పిఇటి పోస్టులు అప్ గ్రేడ్ చేసి, రూ.398/-ల ఉపాధ్యాయుల నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు, ఎంఇఓ ప్రమోషన్లు వంటి ప్రధాన సమస్యలపై ప్రాతినిధ్యాలు చేస్తున్న పట్టించుకోవడం లేదన్నారు. కోస్తా, రాయలసీమ ప్రాంతంలో ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల ప్రమోషన్లు అమలు కాలేదన్నారు. 2013 డిఎస్ సి నియామకాలు ప్రభుత్వం పట్టించుకోవడం లేదన్నారు. అర్థ జీతపు సెలవు ఎన్ క్యాష్ మెంట్ పై విద్యాశాఖ యిచ్చిన మెమో రద్దుకు ప్రాతినిధ్యం చేయడం జరిగిందన్నారు.

నవంబర్ లో మండల / పట్టణ శాఖల మహాసభలు పూర్తి చేయాలని, డిసెంబర్ లో జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలకు సన్నద్ధం కావాలని నిర్ణయించడ మైనది. 50% ఐఆర్ వెంటనే ప్రకటించాలని, పీఆర్ సీ నివేదిక వెంటనే రప్పించి అమలు చేయాలని, డిఎ ప్రకటించాలని, రూ.398/-ల స్టైఫెండ్ తో పనిచేసిన స్పెషల్ టీచర్ల సర్వీసు కాలానికి నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలని, పండిత, పిఇటి పోస్టులను అప్ గ్రేడ్ చేసి ప్రమోషన్ యిప్పించాలని, కోస్తారాయలసీమ జిల్లాలలో సమ్మెలో పాల్గొనని వారిని సెలవు దినాల్లో పని చేయాలనేదాని నుండి మినహాయించాలని, సమ్మెకాలానికి ఆన్ డ్యూటీ వర్తింప చేయాలని, డిఎస్ సి 2013కు షెడ్యూల్ వెంటనే ప్రకటించాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేస్తూ ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించడమైనది.

పండిట్, పిఇటి పోస్టులు అప్ గ్రేడ్ చేయాలి

స్పెషల్ టీచర్లకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు

ఇవ్వాలి - పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యేల వినతి

పండిట్, పిఇటి పోస్టులు వెంటనే అప్ గ్రేడ్ చేసి ప్రమోషన్లు యిప్పించాలని, రూ.398/-లు స్టైఫెండ్ తో పనిచేసిన స్పెషల్ టీచర్ల సర్వీసుకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలని, కోస్తా రాయలసీమ జిల్లాలలో సమ్మెలో పాల్గొనకుండా విధులు నిర్వహించిన వారిని సెలవు దినాల్లో పనిచేయాల్సిన అవసరం లేకుండా మినహాయంపు యివ్వాలని, సమ్మె కాలాన్ని ఆన్ డ్యూటీగా పరిగణించాలని, డిఎస్ సి 2013 నియామకాలు చేపట్టాలని ముఖ్యమంత్రి ఎన్.కిరణ్ కుమార్ రెడ్డికి అక్టోబర్ 11న ప్రోగ్రెసివ్ డెమోక్రటిక్ ఫ్రంట్ ఎమ్మెల్యేలు వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం, కె.ఎస్.లక్ష్మణరావు, వై.శ్రీనివాసులు రెడ్డి, బి.నాగేశ్వరరావు, యుటియఫ్ నాయకత్వం కలిసి విజ్ఞప్తి చేయడమైనది. దీనిపై ముఖ్యమంత్రి స్పందిస్తూ అప్ గ్రేడ్ చేసి పై త్వరలో నిర్ణయం తీసుకొంటామని, నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్ల సమస్య పరిష్కరిస్తామని, సమ్మెలో పాల్గొనని వారు తిరిగి పనిచేయవలసిన అవసరం లేదని, సమ్మె కాలం ఆన్ డ్యూటీ పైల్ ప్రోసెస్ లో ఉందని తెలియజేశారు. డిఎస్ సి 2013పై త్వరలో నిర్ణయం తీసుకొంటామన్నారు.

2013 డిఎస్ సి షెడ్యూల్ ని ప్రకటించాలి

విద్యారంగం ప్రయోజనాల దృష్ట్యా డిఎస్ సి 2013 షెడ్యూల్ వెంటనే ప్రకటించి ఖాళీ పోస్టులను భర్తి చేయాలని యుటియఫ్ మరియు పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యేల బృందం అక్టోబర్ 24న ముఖ్యమంత్రికి విజ్ఞప్తి చేశారు. దీనిపై వెంటనే తగు నిర్ణయం తీసుకొంటామని ముఖ్యమంత్రి హామీ యిచ్చారు. ప్రాతినిధి బృందంలో పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యేలు వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం, వై.శ్రీనివాసులు రెడ్డి, బి.నాగేశ్వరరావు మరియు యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ.వెంకటేశ్వరరావు, కోశాధికారి పి.మాణిక్ రెడ్డి, సీనియర్ నాయకులు సిహెచ్.సుభాష్ చంద్రబోస్ లు ఉన్నారు.

10వ తరగతి టెస్టు పేపర్లు విడుదల

యుటియఫ్ తరపున 2013 సంవత్సరానికి ప్రచురించిన 10వ తరగతి టెస్టు పేపర్లను ఎమ్మెల్యే బి.నాగేశ్వరరావు కార్యవర్గ సమావేశంలో ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా మాట్లాడుతూ వెనుకబడిన విద్యార్థులను దృష్టిలో పెట్టుకొని గత కొన్ని సంవత్సరాలుగా ప్రచురిస్తున్న ఈ టెస్టు పేపర్లకు మంచి ఆదరణ వ్యక్తమవుతుందని అన్నారు. విద్యార్థులు ఉపాధ్యాయులు ఎప్పటిలాగే ఆదరించాలన్నారు.

వివిధ జిల్లాలలో జరిగిన సదస్సులు / సమావేశాలు

విజయనగరం జిల్లాలో

రూపాయి విలువ పతనం

పర్యవసానాలపై సదస్సులు

భారత ఆర్థిక వ్యవస్థ, రూపాయి విలువ పతనం - పర్యవసానాలు అంశంపై 20 మండలాలలో టీచర్స్ ఎంప్లాయిస్ స్టడీ సర్కిల్, యుటియఫ్ విజయనగరం జిల్లా ఆధ్వర్యంలో సదస్సులు జరిగాయి. ఈ సదస్సులలో 800మంది పైగా ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు. సాలూరులో జరిగిన సదస్సులో యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి మాట్లాడుతూ 'కరెన్సీ వాణిజ్యం లోటు, మన దేశం నుండి పెట్టుబడులు తరలిపోవటం వంటివి రూపాయి పతనానికి దారి తీశాయని, 2011 జులై 12 దాదాపు రూ. 44 మారకం విలువగా ఉన్నది. ఈ యేడాది ఆగస్టుకు రూ.62కు చేరటం మన ఆర్థిక వ్యవస్థను దెబ్బతీసేదిగా ఉందని' అన్నారు. "పెట్టుబడిదారీ దేశాలు సంక్షోభంలో పడినప్పుడు ఇతర దేశాల కరెన్సీ విలువను పడిపోయేలా చూస్తాయని, సంస్కరణల అమలులో భాగంగా రూపాయి పతనంతో 2013లో 5 లక్షలమంది ఉపాధి కోల్పోయారని, గ్యాస్, పెట్రోల్, డీజిల్ ధరలు పెరిగిపోతున్నాయని, సామాన్య, మధ్య తరగతి ప్రజల బ్రతుకులు భారం అవుతున్నాయని" సదస్సులలో పాల్గొన్న వక్తలు అభిప్రాయాలు వెల్లడించారు. ఈ సదస్సులలో స్టడీ సర్కిల్ కన్వీనర్ కె.శేషగిరి, యుటియఫ్ నాయకులు మురళీమోహన్, నిర్మల, విజయకుమార్, ఎ.భాస్కరరావు, ఎ.సిహెచ్.అప్పలనాయుడు, ఎం.శ్రీనివాసరావు, జి.వి.నారాయణ, పి.సత్యం నాయుడు, సిఐటియు నాయకులు బి.సూర్యనారాయణ, జి.అప్పలసూరి, ఎల్ఐసి నాయకులు సాయిప్రసాద్, పోస్టల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు పి. నారాయణరావు, ఎన్జిడి నాయకులు వి.రాజగోపాల్ ప్రధాన వక్తలుగా మాట్లాడారు. ఈ సదస్సులు తాజా ఆర్థిక, రాజకీయ పరిస్థితులు అవగాహన చేసుకోవటానికి బాగా ఉపయోగపడ్తాయని ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు భావించారు.

విజయనగరం జిల్లాలో ప్రాంతీయ సమావేశాలు

విజయనగరం జిల్లాలోని 20 మండలాలలో యుటియఫ్ ప్రాంతీయ సమావేశాలను జరిపి, నమ్మె పరిణామాలు, క్యాంపెయిన్లు, ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై సమీక్షలు చేసి భవిష్యత్ కార్యక్రమాలను, కర్తవ్యాలను రూపొందించారు. ప్రధానంగా జిల్లాలో పదోన్నతులు కొన్నిలింగ్ ప్రక్రియ, గిరిజన సంక్షేమ పాఠశాలల సమస్యలు, మోడల్ స్కూల్స్, కస్తూరిబా పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులు ఎదుర్కొనే సమస్యలపై క్యాంపెయిన్ను నిర్వహించ తలపెట్టారు. హెల్త్ కార్డులు, మధ్యంతర భృతి, పండితుల అప్ గ్రేడేషన్, రూ.398/- ఉపాధ్యాయుల సమస్య, ఏకోపాధ్యాయ పాఠశాలల సమస్యలు, మున్సిపల్ టీచర్ల జిపిఎఫ్, ఎయిడెడ్ టీచర్ల ప్రమోషన్లు వంటి సమస్యల పరిష్కారం కోసం మరిన్ని ఆందోళనలు చేపట్టాల్సి వుందని,

స్థానిక సమస్యల పరిష్కారానికి ప్రణాళిక తయారు చేసుకోవడం వంటివి చర్చించారు. ఈ సమావేశాల లో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరితోపాటు, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు శివవర్మ, అధ్యక్షులు డి.రాము, ప్రధానకార్యదర్శి కె.శేషగిరి, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఎన్.మురళి, కోశాధికారి కె.శ్రీనివాసులు పలువురు జిల్లా కార్యదర్శులు పాల్గొన్నారు.

ఎస్టిఎఫ్ఐ సంతకాల సేకరణ

విజయనగరం జిల్లాలో అక్టోబరు 31వ తేదీ నుండి ఎస్టిఎఫ్ఐ సంతకాల సేకరణ ప్రారంభం అయింది. మొదటి రోజే 600 సంతకాలు సేకరణ జరిగింది. మహిళా టీచర్లు, బాలికా విద్యార్థులు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలను పాఠశాలల్లో సమావేశాలు జరిపి వివరించారు. అనంతరం మహిళా టీచర్లతో, బాలికలతో సంతకాల సేకరణ చేశారు. సమాజంలో మహిళల రక్షణ, విద్యావకాశాలు, చట్టాల సక్రమ అమలు, మౌలిక వసతులు, ఉద్యోగ భద్రత, లింగ వివక్షత వంటి అంశాలు గురించి వివరించారు. రామభద్రపురం, దత్తిరాజేరు, బొబ్బిలి, మక్కువ, సీతానగరం, పార్వతీపురం మండలాలలో సంతకాల సేకరణ జరిగింది. నవంబర్ 10లోపే పూర్తి చేయాలని నిర్ణయించారు. ఈ క్యాంపెయిన్లో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులతోపాటు జిల్లా నాయకులు జి.నిర్మల, జి.పార్వతి, ఎరకమ్మ, జ్యోతి, జయలక్ష్మి, దేవి, కృష్ణకుమారి, జైనాబీ పాల్గొని వేగవంతంగా సేకరణ నిర్వహిస్తున్నారు. ఈ సందర్భంగా కె.జి.బి.వి. టీచర్లు యుటియఫ్ నాయకత్వానికి వారి సమస్యలతో కూడిన వినతి పత్రాలు అందచేశారు.

ఆటో ప్రమాదంలో యుటియఫ్ కార్యకర్త ఎస్.లక్ష్మి మృతి

యుటియఫ్ సంతాపం

యుటియఫ్ సీనియర్ కార్యకర్త, ఖమ్మం గ్రామీణ మండలం ఎం.వి.పాలెం ఎల్ఎఫ్ఎల్ ప్రధానోపాధ్యాయురాలు ఎస్.లక్ష్మి (54) నవంబర్ 1న పాఠశాలకు వెళ్తూ ఆటో ప్రమాదంలో గాయపడి మరణించారు. జిల్లాలోని ముదిగొండ, నేలకొండపల్లి మండలాలలో యుటియఫ్ మండల శాఖలలో నాయకత్వ బాధ్యతలు నిర్వహించారు. కొంతకాలం ముదిగొండ ఎంఆర్పిగానూ వనిచేశారు. సాహితీ న్రవంతి, జనవిజ్ఞాన వేదిక కార్యక్రమాలలోనూ చురుకుగా పాల్గొనేవారు. మరణవార్త తెలిసిన వెంటనే యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శులు సిహెచ్.రవి, సిహెచ్.దుర్గాభవాని, బి.నరసింహారావు, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఆర్.విక్రమ్రెడ్డి, కోశాధికారి ఎన్.వీరబాబు తదితర నాయకులు, ఇతర సంఘాల నాయకులు పలువురు ఉపాధ్యాయులు లక్ష్మి భౌతిక ఖయాన్ని సందర్శించి నివాళులర్పించారు. అదే రోజు ఖమ్మం విచ్చేసిన సిపిఐ(ఎం) రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి.రాఘవులు జిల్లా ప్రభుత్వ వైద్యశాలలో లక్ష్మి మృతదేహాన్ని సందర్శించి సంతాపం తెలిపారు.

జిల్లా / మండల / పట్టణాలలో ధర్మాలు

భీమవరంలో డివైఐఓ కార్యాలయం వద్ద ధర్మా

సమ్మెలో పాల్గొనని ఉపాధ్యాయుల కూడ విద్యాశాఖ కమీషనర్ గారి ఉత్తర్వుల ప్రకారం సెలవు దినాల్లో తిరిగి పనిచేయాలని అధికారులు వేధించటం మానుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తూ పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా భీమవరం ఉప విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయం ముందు యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో అక్టోబర్ 20న ధర్మా జరిగింది. 50 రోజులు జరిగిన సమ్మెలో అందరు ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనలేదని, పాల్గొన్న ఉపాధ్యాయులు కూడ కొన్ని రోజులే పాల్గొన్నారని, అలాంటి వారి సమ్మె చేసిన కాలానికే సెలవు దినాల్లో పనిచేస్తారని, సమ్మె చేయని ఉపాధ్యాయులపై అధికారులు వేధింపులు మానుకోవాలని ఉపాధ్యాయులు డిమాండ్ చేశారు. ఉప విద్యాశాఖాధికారి జిల్లా విద్యాశాఖాధికారితో మాట్లాడి సమ్మెలో పాల్గొనని ఉపాధ్యాయులు సిలబస్ పూర్తికాని పక్షంలో క్లాసులు నిర్వహించి సిలబస్ పూర్తి చేయాలని వారు సెలవు దినాల్లో పాఠశాలకు హాజరు కానక్కర్లేదని హామీ ఇవ్వటంతో ధర్మా విరమించారు. ఈ ధర్మాలో యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి బి.గోపీమూర్తి, పాలకొండేరు, కాళ్ళ మండలాల అధ్యక్షులు పిఎస్ విజయరామరాజు, కవులూరి సత్యనారాయణ, భీమవరం పట్టణ, రూరల్ మండలం, కాళ్ళ మండలాల ప్రధాన కార్యదర్శులు సిహెచ్.వి.వి. సత్యనారాయణ, సిహెచ్.పట్టాభిరామయ్య, బి.వి.రమణ, 50మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని పరిరక్షించాలి

యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎ.నర్సిరెడ్డి

యుటియఫ్ సూర్యాపేట డివిజన్ సమావేశం అక్టోబర్ 27న సూర్యాపేటలో జరిగింది. ఈ సమావేశానికి ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసిన యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎ.నర్సిరెడ్డి మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా పాఠశాలలో 23వేల ఉపాధ్యాయ ఖాళీలు ఉన్నాయని, సంఖ్యా పరంగా ఇంకా 17000 ఉపాధ్యాయ పోస్టులు కావాలని మొత్తం 40000 ఉపాధ్యాయ పోస్టులను వెంటనే డిఎస్సీ ద్వారా భర్తీ చేయాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రాములు మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని నిర్వీర్యం చేయాలని చూస్తుందని, విద్యాహక్కు చట్టం ప్రకారం పాఠశాల విద్యార్థులకు కావలసిన వసతులు కల్పించడంతో ప్రభుత్వం విఫలమైందని ఆరోపించారు. మోడల్ స్కూళ్లలో మౌళిక వసతులు, టీచర్ల నియామకాలు చేపట్టాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. ఈ సమావేశంలో జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్.సోంబాబు, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ జె.యాకయ్య, ఆడిట్ కమిటీ సభ్యుడు సిహెచ్.వీరారెడ్డి, సీనియర్ నాయకులు ఎం.నారాయణ, మండల బాధ్యులు ఎం.వెంకట్రారెడ్డి, వై.వెంకటేశ్వర్లు, ఎన్.వి.సత్యనారాయణ, బి.రమేష్, జి.వి. రమణారావు, వై.అంజయ్య, దేవరాజు, నరేష్, సైదా, బి.వెంకన్న, ఎం.రూనీ, వరలక్ష్మి, సి.వెంకన్న, ఎల్లయ్య, ఎన్.వెంకన్న తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఖమ్మంలో యుటియఫ్ టెస్ట్ పేపర్లు ఆవిష్కరించిన డిఐఓ

యుటియఫ్ ప్రచురించిన ఎస్ఎస్సీ టెస్ట్ పేపర్లను ఖమ్మం జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి రవీంద్రనాథ్ రెడ్డి అక్టోబర్ 30న ఆవిష్కరించారు. ఒక ఉపాధ్యాయ సంఘం విద్యార్థుల భవిష్యత్తును దృష్టిలో ఉంచుకొని టెస్ట్ పేపర్లు ప్రచురించడం యుటియఫ్ వల్లనే సాధ్యమైందని, ఇది ఉపయోగించుకొన్న వేలమంది సాధారణ విద్యార్థులు మంచి మార్కులతో ఎస్ఎస్సీ ఉత్తీర్ణులయ్యారని తెలిపారు.

యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సి.రవి మాట్లాడుతూ గత 18 సంవత్సరాలుగా ఎస్ఎస్సీ విద్యార్థుల ప్రయోజనార్థం టెస్ట్ పేపర్లు ప్రచురిస్తున్న ఏకైక ఉపాధ్యాయ సంఘం యుటియఫ్ మాత్రమేనని

పేర్కొన్నారు. గత సంవత్సరం నుండి ఆంగ్లమాధ్యమం టెస్ట్ పేపర్లు కూడా ముద్రిస్తున్నట్లు తెలిపారు. జిల్లా వ్యాప్తంగా అన్ని యుటియఫ్ కార్యాలయాలు, మండల కమిటీల వద్ద నుంచి తెలుగు / ఇంగ్లీష్ మీడియం పుస్తకాలు పొంద వచ్చని యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు జి.రాజశేఖర్, ఆర్.విక్రమ్ రెడ్డి ప్రకటించారు. ఆవిష్కరణ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర, జిల్లా నాయకులు సిహెచ్.దుర్గాభవాని, ఎన్.వీరబాబు, ఎన్.కె.ఉద్దండు, టి.వెంకటేశ్వర్లు, ఆర్.రవి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఎస్కూరు మండల మహాసభ

రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఖాళీగా ఉన్న నలభైవేల ఉపాధ్యాయుల పోస్టులు భర్తీచేసి ప్రభుత్వ విద్యను పటిష్టం చేయాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి బండి నరసింహారావు ప్రభుత్వాన్ని కోరారు. ఖమ్మం జిల్లా ఎస్కూరులో అక్టోబర్ 27న నిర్వహించిన మండల మహాసభలో ఆయన మాట్లాడారు. ప్రభుత్వ విద్యాలయాల్లో విద్యార్థుల సంఖ్యకు అనుగుణంగా ఉపాధ్యాయులు లేకపోవడంతో ఇబ్బందులు ఎదుర్కోవాల్సి వస్తోందన్నారు. అపరిష్కృతంగా ఉన్న ఉపాధ్యాయుల నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు ఆరోగ్య కార్డులు తక్షణమే ఇవ్వాలని, పీఆర్సీ ఇచ్చే వరకు యాభై శాతం తాత్కాలిక భృతిని ఇవ్వాలని కోరారు. సభలో యుటియఫ్ జిల్లా కోశాధికారి ఎన్.వీరబాబు, సహాధ్యక్షులు బి.రాందాస్ సందేశాలిచ్చారు. మండల అధ్యక్షులు ఎన్.నాగేశ్వరరావు అధ్యక్షత వహించగా, మండల ప్రధాన కార్యదర్శి సోమ్లానాయక్ కార్యకలాపాల నివేదిక ఇచ్చారు. హాజరైన ప్రతినిధులు ఆమోదించారు. అనంతరం సూతన కమిటీని ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకున్నారు.

తరగతి గదుల కోసం ఎమ్మెల్సీ నాగేశ్వర్

పోరాటం ఫలప్రదం

రంగారెడ్డి జిల్లా మల్కాజ్ గిరి మండలం వెంకటాపూర్ ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలలో చదువుతున్న 320మంది విద్యార్థులకు సరిపడిన తరగతి గదులు నిర్మించాలని డిమాండ్ చేస్తూ ఎమ్మెల్సీ నాగేశ్వర్ జిల్లా అభివృద్ధి సమిక్షా మండలి సమావేశంలో బైరాయింపు జరిపి విజయం సాధించారు. పాఠశాలకు తరగతి గదుల నిర్మాణానికి 4 యేళ్ళక్రితమే ఆర్విఎం నుండి నిధులు మంజూరైనప్పటికీ స్థల వివాదం కారణంగా నిర్మాణం జరగలేదు. పాత భవనాన్ని ఇటీవల జిహెచ్ఎంసీ అధికారులు కూల్చి వేయడంతో వసతిలేక విద్యార్థులకు ఎదురుగావున్న పార్కులో క్లాసులు నిర్వహిస్తున్నారు. గత నెలలో ఈ విషయం ఎమ్మెల్సీ నాగేశ్వర్ దృష్టికి రావడంతో సెప్టెంబర్ 4న పాఠశాలను సందర్శించి ధర్మాకు పూనుకున్నారు. డిఐఓ వచ్చి పాఠశాలకు వసతి ఏర్పాటుకు హామీ ఇవ్వడంతో విరమించారు. 2 నెలలు కావస్తున్నా హామీ కార్యరూపం దాల్చకపోవడంతో అక్టోబర్ 28న రంగారెడ్డి జిల్లా అభివృద్ధి సమిక్షా సమావేశంలో ఈ సమస్యను ప్రస్తావించి, తక్షణ చర్యకోసం పట్టుబట్టారు. స్పందించిన రాష్ట్రమంత్రి ప్రసాద్ కుమార్, జిల్లా కలెక్టరు సమస్య పరిష్కారానికి హామీ ఇచ్చారు. మరుసటి రోజే మంత్రితోపాటు జిల్లా అధికార యంత్రాంగం అంతా పాఠశాలను సందర్శించి భవన నిర్మాణం కోసం ఆదేశించారు. తక్షణ వసతి కోసం ప్రస్తుత భవనంపై తాత్కాలికంగా 4 గదులు నిర్మించాలని కూడా ఆదేశించారు. పోరాడి పాఠశాలకు వసతిని సాధించిన ఎమ్మెల్సీ నాగేశ్వర్ను స్థానికులు అభినందించారు.



ఉద్యోగులు, పెన్షనర్లు, వారి కుటుంబ సభ్యులకు “ఎంప్లాయిస్ హెల్త్ స్కీమ్” ద్వారా నగదు రహిత చికిత్స ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Health, Medical and Family Welfare - Employees Health Scheme - Providing Cashless medical treatment to the State Government Employees, Pensioners and their dependent family members - Notification of the ‘Employees Health Scheme (EHS) - Orders — Issued.

HEALTH, MEDICAL AND FAMILY WELFARE (M2)
DEPARTMENT

G.O.Ms.No.174

Dated: 01-11-2013
Read the following

- 1 G.O.Ms.No.74, HM&FW (K1) Dept dated:15-03-2005.
2. G.O.Ms.No.180 HM&FW (K1) Dept dated 11-05-2006.
3. G.O.Ms.No.105 HM&FW(K1)Dept dated:09-04-2007.
4. G.O.Ms.No.397 HM&FW(K1)Dept, dated: 14-11-2008.
5. G.O.Ms.No.68 HM&FW (K1) Dept dated 28-03-2011.
6. G.O.Rt.No.5832 GA (Cabinet) Dept Dated:04-12-2010.
7. G.O. Rt No. 3401 GA (GPM&AR) Dept Dated:23-07-2012
8. G.O.Ms.No.184 HM&FW(M2) Dept, dated:14-08-2012.
9. G.O.Ms.No.186 HM&FW(M2) Dept, dated: 14-08-2012.

-:oOo:-

ORDER:

In the G.O. 1st read above, Government have issued modifications / amendments to the Andhra Pradesh Integrated Medical Attendance Rules, 1972, applicable to State Government employees and their dependents etc., for their treatment. In the G.O's., 2nd to 5th read above, Government have issued further amendments / modifications / clarifications, from time to time, to the said rules. Having decided to provide comprehensive health care to all Government Employees, Pensioners, and their dependent family members, Government vide G.O. 8th read above, have approved the Employees Health Care Fund Scheme (EHF). In the G.O. 9th read above, Government have also issued operational guidelines for implementation of the Employees Health Care Fund Scheme to provide cashless treatment to all the Government employees, pensioners and their dependent family members. The Employees / Pensioners Associations made representations seeking certain modifications to the G.O.8th read above. The then Chief Secretary to Government convened a meeting with the representatives of the Employees / Pensioners Associations on 06-12-2012, and thereafter the matter was placed before the ‘Group of Ministers’ constituted in the G.O. 6th read above, for their consideration. The Group of Ministers have considered the recommendations of the then Chief Secretary to Government and recommended the implementation of ‘Employees Health Scheme (EHS) and issue of Health Cards. The salient points of the recommendations were discussed by the Chief Secretary to Government with the

representatives of the Employees / Pensioners Associations in the meeting held on 31-10-2013 and their views were considered.

2. Government after careful examination and in supersession of the orders issued in the G.O. 8th read above hereby issue the following orders notifying the ‘Employees Health Scheme (EHS) and its implementation with immediate effect.

3. The Employees Health Scheme is formulated to provide cashless treatment to the employees and pensioners of the State Government and their dependent family members which will ipso facto replace the existing medical reimbursement system under APIMA Rules, 1972, with additional benefits such as post-operative care and treatment of chronic diseases which do not require hospitalization and treatment in empanelled hospitals.

4. COVERAGE:

The coverage under the scheme is as follows:-

4.1 Beneficiaries Covered

4.1.1 In the first Phase the following categories of beneficiaries will be covered.

a) Serving employees:

1. All regular State Government employees. A State Government employee will have the meaning as defined under Fundamental Rules.
2. Provincialised employees of local bodies.

b) Retired employees:

1. All Service Pensioners
2. Family pensioners
3. Re-employed service pensioners

4.1.2. The following categories will not be covered under the scheme.

- a) Those who are covered under other insurance schemes such as CGHS, ESIS, Railways, RTC., Aarogya Bhadratha of Police Department and Aarogya Sahayatha of Prohibition & Excise Department;
- b) Law officers (Advocate General, State Prosecutors, State Counsels, Government Pleaders and Public Prosecutors);
- c) Casual and Daily paid workers;
- d) Biological parents if adopted parents exist;
- e) All independent children; and
- f) AIS officers and AIS pensioners.

4.1.3. The following family members are entitled to avail of the Employees Health Scheme.

- a) Dependent Parents (either adoptive or biological; but not both);
- b) One legally wedded wife in case of a male employee / service pensioner;
- c) Husband in case of a female employee / service pensioner;); and
- d) Dependents of family pensioners shall also be eligible as in the case of service pensioners.

4.1.4. DEPENDENCY HAS THE FOLLOWING MEANING

- a) In case of parents, those who are dependent on the employee for their livelihood;
- b) In case of unemployed daughters, those who are unmarried or widowed or divorced or deserted; and
- c) In case of unemployed sons, those who are below the age of 25 years.
- d) Disabled Children with a disability which renders them

unfit for employment

4.2 BENEFITS COVERED

4.2.1. In-Patient Treatment:

- The scheme will provide inpatient treatment for the listed therapies under all specialties in the empanelled hospitals.
- Necessary follow-up treatments of surgical or medical ailments.
- EHS patient requiring IP treatment in an empanelled hospital will receive cashless services.
- Aarogyamithra belonging to AHCT in the empanelled hospital will guide and facilitate the movement of EHS patient from the time of registration till the time of discharge.
- The network hospital will earmark one of their staff as EHS liaison assistant to liaise with EHS patients.

4.2.2. Outpatient Treatment for identified chronic diseases:-

- OP treatment for pre-defined long-term (chronic) diseases will be provided in notified hospitals. Orders on the modalities and provision of budget to the notified hospitals will be issued separately.

4.3 FINANCIAL COVERAGE

- The employees, pensioners and their dependent family members will be eligible for a sum of Rs.2.00 lakhs (Rupees two lakhs only) per episode of illness with no limit on the number of episodes as existing in APIMA Rules, 1972. However, in the cases where the cost of treatment exceeds Rs.2.00 lakhs, cashless treatment will continue. No network hospital shall deny the treatment in such cases.
- The limit of Rs.2.00 lakhs will not apply in cases where predetermined package rates are above Rs.2.00 lakhs.
- Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust will settle the claims which exceed Rs.2.00 lakhs, following the standard claims settlement process after obtaining the approval of the Technical Committee constituted by the Government.

5. HOSPITALS:

The empanelment and hospital payments is as follows.

5.1 Hospital Empanelment

- Guidelines for empanelment of hospitals within the State and outside, preauthorization and other modalities while implementing the scheme will be in conformity with the existing standard procedures being followed by AHCT. The list of empanelled hospitals will be made available in the official website www.ehf.gov.in.
- Empanelled hospitals resorting to irregularities or misuse shall be blacklisted and entire amount recovered besides launching criminal action.
- Any irregularities or misuse committed by the beneficiaries coming to the notice of Government or AHCT will entail disciplinary action as per A.P. C.S. (CCA) Rules, 1991 and may attract penal action as per law.

5.2. Hospital Payments

- Payments under the scheme will be based on approved package prices.
- The period from the date of reporting to hospital to 10 days after the date of discharge from the hospital will be treated as part of the package.
- The package will include the entire range of investigations, medicines, implants, consumables, diet, post-operations / post-treatment complications and follow up care arising

from the therapeutic intervention.

6. FINANCING: The financing arrangement for the Scheme is as follows.

- 60% of total amount will be borne by Government and 40% by the employee / pensioner contribution.
- The monthly contribution will be Rs.90/- (for Slab A consisting of employees with Pay Grades from I to IV, and Slab B consisting of employees with Pay Grades from V to XVII) and Rs.120/- (for Slab C consisting of employees with Pay Grades from XVIII to XXXII). The Pay Grades for the three Slabs under other Pay Scales, such as University Grants Commission Pay Scales, will be those equivalent to the corresponding Pay Grades under the State Government. The eligibility for Slab-A and Slab-B will be semi-private ward, and for Slab-C will be private ward. The contribution for service pensioners or family pensioners will be according to the present Pay Grade of the post from which the pensioner retired from service.

- If both of the spouses are Government employees or Service Pensioners, contribution by any one of the spouses is sufficient. In such a case, the applicant shall give a declaration to the effect that the other spouse is a Government employee / Service Pensioner, duly indicating the Employee Code / Pensioner Code of the other spouse.

- The expenditure in running the Scheme and Scheme experience will be reviewed at the end of six months and revision of contribution effected accordingly.

7. IMPLEMENTATION MECHANISM: The implementation Mechanism for the scheme is as follows.

- Aarogyasri Health Care Trust will implement the Scheme under the supervision of Government of Andhra Pradesh.

- A Steering Committee under the chairmanship of Chief Secretary to Government will review the implementation of the Scheme from time to time. The Steering Committee will meet as frequently as required, discuss, monitor and review the Scheme, benefit packages, grievances, quality of medical care including the modalities of an Employees Health Trust. The General Administration (Services & HRM) Department will issue orders forming the Steering Committee with 40% members from employees and pensioners associations, and 60% members from Government.

- Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust will incur expenditure for implementation of Employees Health Scheme (EHS) from existing funds of Aarogyasri Scheme and recoup as and when EHS budget is received.

- Detailed operational guidelines required from time to time will be issued by Government (Health, Medical and Family Welfare Department) and made available in the website, and also detailed guidelines for outpatient treatment will be issued separately by Government (HM&FW Department).

- The Secretary to Government (Services & HRM), General Administration Department; Secretary to Government IT&C Department; Commissioner, Civil Supplies; Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust; Director of Treasuries and Accounts; District Collectors;

Pay and Account Officers; and all Heads of Departments shall take necessary further action in the matter accordingly.

11. These orders will come into effect from 5th December, 2013.

12. This order issues with the concurrence of Finance (Expr.M&H.1) Department vide their U.O.No.360/A1/ Expr.M&H.I/2013, Dated: 26/10/2013.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Dr. P.K. MOHANTY

CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ఉద్యోగుల ఆరోగ్య పథకంలో ఆరోగ్య కార్డుల

జారీకి మార్గ దర్శకాలు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Health, Medical and Family Welfare — Employees Health Scheme (EHS) — Operational Guidelines for Issue of Health Cards — Orders — Issued.

HEALTH, MEDICAL AND FAMILY WELFARE (M2) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 175

Dated: 01-11-2013

Read the following:

1. G.O.Ms.No.184 HM&FW (M2) Dept dt.18-04-2012.
2. G.O.Ms.No.186 HM&FW (M2) Dept dt.18-04-2012.
3. G.O.Rt.No.1837 HM&FW (M2) Dept. dated 27-12-2012.
4. G.O.Ms.No.174, HM&FW (M2) Dept dated:01-11-2013.

-:oOo:-

ORDER:

In the G.O. 2" read above, Operational Guidelines were issued for enrolment of beneficiaries, duly defining the role of the beneficiary, Drawing and Disbursing Officers, Director of Treasuries & Accounts, Commissioner of Civil Supplies, Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust, Heads of Department and District Collectors.

2. In the G.O. 4th read above, revised orders were issued, in supersession of the orders issued in the G.O. first read above, notifying the 'Employees Health Scheme (EHS)' and defining its features.

3. In continuation and partial modification of the Operational Guidelines issued in the G.O. 2" read above, Government hereby issue the following guidelines for issue of Health Cards to the beneficiaries covered under the Employees Health Scheme (EHS):

4. ISSUE OF HEALTH CARDS

The employee or pensioner will submit online application along with the following documents as prescribed in G.O. 2" read above. The rates for submission of application at mee seva centres are prescribed in the G.O. 3rd read above.

- copy of Service Register (pages 1 and 2 of old service register or pages 4 and 5 of new service register) in case of employee;
- digital copy of ICAO compliant photograph of each beneficiary, and
- copy of Aadhaar enrolment receipt or Aadhaar card of each beneficiary

4.1 Permanent Health Cards

4.1.1. The following process will be adopted for issue of permanent health cards:

a) The submitted applications will be scrutinised by

Aarogyasri Health Care Trust (AHCT)

b) The scrutinised applications will be forwarded to the Drawing and Disbursing Officers (DDO) in the case of employees and the Sub-Treasury Officers (STO) in the Districts / Assistant Pension Payment Officers (APPO) in Hyderabad in case of pensioners, who will in turn verify the applications and approve or reject in case of discrepancies. The logins of DDOs or STO/APPOs may be reassigned to other functionaries in the district by the District Collector in case the DDOs or STO/APPOs are unable to handle the verification work.

c) The approved applications will be sent, online, for printing of Health Cards for each individual beneficiary.

d) The printed cards will be delivered to the respective Card Issue Centres (CIC) in the districts as per option given by the applicant. The beneficiaries will be notified through short message service (SMS) on their mobile phone once the permanent card is printed.

e) The entire applicant family will thereafter go to the designated CIC, give the individual beneficiary finger prints as acknowledgement and receive the permanent cards.

4.1.2. The permanent Health Cards issued under EHS will be biometric fingerprint based health cards, will carry the Aadhaar number/Aadhaar Enrolment number and will be issued in the name of the District Collector concerned.

4.1.3. The biometric Health Cards of all Employees and Pensioners who have submitted their applications with Aadhaar numbers and full details will be issued health cards through the respective CICs within 30 days of submitting their complete application.

4.1.4. The Card Issue Centres (CIC) will be located at the rate of one in each Revenue Division and the District Collector will decide the location of CIC in each Revenue Division.

4.1.5. The work of issue of permanent biometric Health Cards at CICs is an ongoing process to be carried out by Aarogyasri Health Care Trust till all the beneficiaries are issued permanent health cards.

4.2 Temporary Health Cards

4.2.1. The process of issue of Permanent Health Cards will take time. In order to enable the beneficiaries quick access under the scheme, it is decided to issue temporary health cards soon after the scrutiny of the online application by Aarogyasri Health Care Trust. Temporary cards will be generated in the logins of the applicants, soon after the completion of scrutiny of applications, which are in complete shape, by Aarogyasri Health Care Trust. These digital cards can be printed out and laminated by the applicants on their own through internet. Alternatively the beneficiaries can obtain a laminated temporary card from any Mee Seva Centre at a cost fixed by Director ESD, IT & C Department, but not exceeding Rs.25/- per temporary card.

4.2.2. Temporary Health cards will remain valid for a period of 90 days or till the time a permanent card is issued or the application rejected by the DDO or STO/APPO as the case may be, whichever is earlier.

- 4.2.3. All beneficiaries who receive a temporary card will be eligible to avail treatment in the empanelled hospitals. To start with, the hospitals empanelled by Aarogyasri Health Care Trust (see www.aarogyasri.gov.in (or) www.ehf.gov.in for details) will provide treatment.
5. Detailed operational guidelines required from time to time will be issued by Government (Health, Medical and Family Welfare Department) and made available in the website.
6. The Director of Treasuries and Accounts, Pay and Accounts Officers, and all Heads of Departments shall issue instructions accordingly to all the functionaries specified in this order, as well as in G.O. 2nd read above, within 7 days of issue of this order. They shall also report the daily progress of the enrolments and approvals of applications, to the Government in the respective Administrative Departments.
7. The Principal Secretary to Government, General Administration (Services & HRM), Department, Secretary to Government, Information Technology & Communications Department, Commissioner of Civil Supplies, Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust, Director of Treasuries and Accounts, District Collectors, Pay and Accounts Officers and all Heads of Departments shall take necessary further action in the matter accordingly.
8. This order issues with the concurrence of Finance (Expr.M&H.1) Department, vide their U.O.No.360/A1/Expr.M&H.1/2013, Dated: 26/10/2013..

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Dr. P.K. MOHANTY

CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఆరోగ్య పథకంలో వివిధ చికిత్సలకు

వర్తించే ప్రాథమిక రేట్లు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Health, Medical and Family Welfare – Employees Health Scheme – Notification and adoption of ‘Final Therapy Prices’ - Orders – Issued.

HEALTH, MEDICAL AND FAMILY WELFARE (M2) DEPARTMENT

GO.Ms.No. 176

Dated: 01-11-2013

Read the following:

1. G.O.Ms.No.227 HM&FW (K2) Dept dated 09-06-2006.
2. G.O.Ms.No.184 HM&FW(M2) Dept dated 14-08-2012.
3. Govt Memo. No. 21233 /M2/2012-3 HM&FW (M2) Dept dated 06/02/2013.
4. Representation dated 30-03-2013 received from AP Speciality Hospitals Association (ASHA).
5. Representation dated:03-04-2013 received from AP Private Hospitals & Nursing Homes Association (APNA).
6. From the Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust, Hyderabad letter No.2349 /P&C/ F.49/2013 dated 26-04-2013.
7. Govt Letter No.21233/M2/2012-4 HM&FW(M2) Dept dt.29-04-2013.
8. From the Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust, Hyderabad letter No.AST/2349 / P&C/F.49/2013 dated 29-04-2013.

9. G.O.Ms.No.87 HM&FW (M2) Dept dated 27-06-2013.
10. From the Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust Letter No.AST/ 4768 /P&C/F.49/ 2013, dated: 06-09-2013.
11. Govt Memo.No.16977/M2/2010, Dated: 30/10/2013.
12. From the Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust, Letter No.AST/ 4768 /P&C/F.49/ 2013, dated: 30-10-2013.
13. G.O.Ms.No.174, HM&FW (M2) Dept. Dt: 01/11/2013.
14. G.O.Ms.No.175, HM&FW (M2) Dept. Dt:01/11/2013.

-:oOo:-

ORDER:

Rajiv Aarogyasri Scheme (RAS) is being implemented by Government from 01.04.2007 to financially assist 233 lakh poor families to avail medical treatment for identified diseases covering 938 In-patient (IP) therapies and 125 follow-up therapies vide G.O. first read above. Government have also decided to implement a similar cashless scheme (Employees Health Scheme) for Government pensioners and employees with coverage envisaged in APIMA rules, 1972 vide G.O. 2nd read above. Aarogyasri Healthcare Trust, after deliberations and in consultation with specialists, has identified additional IP therapies for inclusion in employees health scheme, in addition to Aarogyasri packages.

2. AP Speciality Hospitals Association (ASHA) and A P Private Hospitals & Nursing Homes Association (APNA) representing the private hospitals empanelled under Rajiv Aarogyasri Scheme, submitted representations to Government, seeking revision of the package rates for Rajiv Aarogyasri Scheme and also clarifications on certain other issues. In Memo. No. 21233 /M2/2012-3 HM&FW (M2) Dept dated 06-02-2013, Government have constituted a committee headed by Principal Finance Secretary and consisting of Principal Secretary to Government, Health Medical & Family Welfare Department, Commissioner, A.P. Vaidhya Vidhana Parishad, Director of Medical Education, as members, Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust as member-convenor, and two representatives each from ASHA and APNA as members for examining the grievances of ASHA and APNA. The Committee, after detailed discussions and deliberations submitted its recommendations to the Government.

3. Government issued orders in the G.O. 9th read above, by notifying the ‘Input Code Book’, ‘Standard Schedule of Rates for 2012-13’, and the ‘Final Therapy Prices’, for being adopted by the Aarogyasri Health Care Trust for determining the package rates for treatment of patients in empanelled hospitals, for Rajiv Aarogyasri Scheme.

4. In the letter 10th read above, the Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust has submitted the ‘Final Therapy prices for Employees Health Scheme’ which include additional therapies in addition to the existing Aarogyasri therapies, prepared basing on the ‘Input Code Book’ and ‘Standard Scheduled of Rates (SSR 2012-13)’ already notified in the G.O. 9th read above. These final therapy prices are inclusive of OP evaluation.

5. In the G.O., 9th read above, Standard Schedule of Rates for 2012-13 are approved according to which Rs.900/- per day is the rate prescribed for General Ward. Government have decided to consider Rs.1200/- per day for stay in

semi-private ward and Rs.1500/- per day for private ward in the non-NABH accredited hospitals. In so far as the NABH accredited hospitals are concerned, the rates would be Rs.1500/- per day for semiprivate ward and Rs.2000/- per day for private ward. This would be an incentive to the NABH accredited hospitals for promoting quality of health care. The APIMA Rules adopt CGHS norms and the CGHS prescribes incentives to the NABH accredited hospitals for promoting quality of health care. Hence, NABH hospitals are considered for higher tariff so far as hospital stay is concerned. Moreover, the scheme will be reviewed after obtaining the actual data for six months, the rationalization of the above prices for semi-private ward and private wards would also be considered in the review. The Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust will carefully monitor the implementation of the Scheme and after obtaining the actual data for six months, will place the same before the Steering Committee for considering rationalization of the above prices for semi-private ward and private wards.

6. Government after careful examination hereby issue the following orders:-

- List of therapies and the package prices are placed in the Annexure. These shall be adopted by Aarogyasri Health Care Trust for treatment of patients in empanelled hospitals, under the Employees Health Scheme.
- The Chief Executive Officer, Aarogyasri Healthcare Trust is authorized to include any additional inputs, which may be required during the course of implementation of the scheme, code them, finalise the prices and append the same in the Medical Input Code Book and Standard Schedule of Rates (SSR) subsequently.
- The following standard schedule of Rates are hereby approved
 - Stay in Semiprivate ward Rs.1,200/- per day in non-NABH accredited hospitals and Rs.1,500/- per day in NABH accredited hospitals.
 - Stay in Private ward Rs.1,500/- per day in non-NABH accredited hospitals and Rs.2,000/- per day in NABH accredited hospitals.

7. The Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust, Hyderabad shall take further necessary action, accordingly in the matter.

8. This order issues with the concurrence of Finance (Expr.M&H.1) Department vide their U.O.No.360/A1/Expr.M&H.1/2013, Dated: 26/10/2013.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Dr. P.K. MOHANTY

CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల ప్రమోషన్లపై సి & డివిజన్ ఆగస్ట్ 19న

విడుదల చేసిన అసంబద్ధ ఉత్తర్వుల ఉపసంహరణ

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER &

DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, A.P.: HYD

Rc.No.1000/B2-1/2010

Dated: 11.10.2013

Sub: School Education – Aided - Rationalization of Services of Aided Staff in Private Aided Schools - certain instructions Issued - cancellation - reg.

Ref: This office Procs.Rc.No.1000/B2-1/2010, Dt.19.08.2013

All the Regional Joint Director of School Education and District Educational Officers in the State are informed that the proceedings in the reference read above is hereby withdrawn.

This has got the approval of the Commissioner and Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad.

V.S.BHARGAVA

for Commissioner & Director of School Education

రాష్ట్రంలోని అన్ని ప్రభుత్వ గుర్తింపు పొందిన పాఠశాలల్లో సిసిఇ

అమలు పరచాలని ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

School Education – Right to Education-2009- Curriculum and Evaluation Reforms-Implementation of Continuous and Comprehensive Evaluation in all the Government Local Bodies, Aided and recognized schools in the State along with Right to Education related initiatives - Orders – Issued.

SCHOOL EDUCATION (PE-SSA) DEPARTMENT

G.O. Ms. No. 60 **Dated: 24.10.2013**

Read the following:-

- 1) G.O.Ms.No,20, School Education, (PE-Prog.I) Department, dated:03.03.2011,
- 2) G.O.Ms.No.41, School Education (PE-Prog.I) Department, dated:03.07.2010.
- 3) From the State Project Director, RVM(SSA), A.P., Hyderabad, Lr.Rc.No. 202/C&T/SCERT/2012, Dt.04.02.2013.

ORDER:-

In the reference, 1st read above, orders have been issued relating to the Andhra Pradesh Right of Children to free and compulsory Education rules 2010 under the provision of Right to Education Act 35 of 2009. In the reference 2nd read above, Government of Andhra Pradesh notified the State Council of Education Research and Training as academic authority for School Education U/s.29 (1) of the Right of the Children to Free and Compulsory Act, 2009 for under taking the Curriculum and the Evaluation procedures for Elementary Education.

2. The Right to Education Act 2009 prescribes Continuous and comprehensive Evaluation of competencies of children studying in schools as per sub section -2 (h) under section 29. Continuous and comprehensive Evaluation (CCE) helps the teacher to know the phase of development of competencies on one hand and personality traits on the other hand while assessing the child's academic achievement levels. Evaluation is a powerful means of improving the quality of education. The Continuous and comprehensive Evaluation is through school based and teacher made test papers and not from external sources. The scope of evaluation extends all the areas of learner's personality development which includes scholastic extends all the areas. Continuous and comprehensive Evaluation integrates into class room teaching thorough formative assessment and it focuses on self expression. In this process the grading is awarded in the place of marks against academic standards for both scholastic and co scholastic areas. Keeping this in view all the Educational Committees recommended for the

- assessment of the children through continuous and Comprehensive Evaluation.
3. In the reference 3rd read above, the State Project Director, Rajiv Vidya Mission (SSA), A.P., Hyderabad submitted a proposal to the Government explaining all the above facts and stated that in order to bring forth examination reforms in School Education, Continuous and comprehensive Evaluation is to be implemented in all the schools. She requested the Government to issue orders accordingly.
 4. After Careful examination of the matter, the Government have considered the proposal and hereby issue orders that Continuous and Comprehensive Evaluation for Assessing Academic Achievement Levels of children reflecting subject specific academic standards for curricular and co-curricular areas shall be adopted in all schools which come under the purview of School Education.
 5. The State Project Director, Rajiv Vidya Mission (SSA), A.P., Hyderabad is requested to issue guidelines on Continuous and Comprehensive Evaluation in consulting with State Council of Education Research and Training which is the State Academic Authority.
 6. The Director, State Council of Education Research and Training is requested to prepare details of procedures to be adopted at different levels and co-ordinate with the State Project Director, Rajiv Vidya Mission (SSA), A.P., Hyderabad to evolve implementable guidelines at School level.
 7. The Commissioner and Director of School Education, the State Project Director, Rajiv Vidya Mission (SSA), A.P., Hyderabad and the Director, State Council of Education Research and Training will jointly monitor the implementation of Continuous and Comprehensive Evaluation and Right to Education related quality issues in all schools under the jurisdiction of State Government i.e., Government, Local bodies, aided and Private recognized Schools.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)
POONAM MALAKONDAIAH
 PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (PE)

సమైక్య ఆంధ్ర జేఎస్ టో ఒప్పందం మేరకు సమ్మె కాలంలో
 పాఠశాలలు కోల్పోయిన 33 పనిదినాలను సెలవులలో
 పూరించాలని సి & డిఎస్ఇ ఉత్తర్వులు

**PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER &
 DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, A.P., HYD**

Rc.No.31/E1-1/2012 Dated:19.10.2013

Sub: School Education – Minutes of the meeting held on 10.10.2013 by the Government with the Samaikya Andhra Teachers Joint Action Committee – School Academic Calendar – Certain instructions – Issued – Reg.

Ref: 1. School Academic Calendar 2013-14.
 2. Agreement between the Govt and Samaikya Andhra Teachers Joint Action Committee dt: 10.10.2013.
 3. Govt. Memo.No.25875/SE-Genl.I/A2/2013-1, dated:18.10.2013.

The attention of the Regional Joint Director of School

Education, Kakinada, Guntur and Kadapa & the under mentioned District Educational Officers are informed that, the teachers working in Andhra and Rayalaseema area (13 districts) were on strike against the decision of the proposed bifurcation of the State of Andhra Pradesh from 22.08.2013 to 10.10.2013. On an agreement reached between the Government and the Samaikya Andhra Upadhyaya Porata Samithi on 10.10.2013 the teachers of the Andhra and Rayalaseema areas have called of their strike. As per para ii of the agreement, "It is agreed that the period of absence from 22.08.2013 to 10.10.2013 will be compensated by working for 33 days on holidays and which will be treated as duty". They were on strike for 49 days, out of which 16 days were public holidays/ Dasara holidays (they are Krishnashtami August 29, Vinayaka Chavithi Sep 09, Second Saturday Sep 14, Gandhi Jayanthi Oct 02, Dasara Holidays from 04.10.2013 to 09.10.2013 = 16 days). Out of 49 days 33 days of instruction in the schools is lost to the School children.

In pursuance of Minutes of the meeting communicated by the Government in the reference 3rd read above, and in order to ensure the minimum of 220 working days prescribed for the schools the 33 school days lost for the schools, the said 33 working days lost are to be compensated as follows:

NON-MISSION SCHOOLS:

Sl. No.	Date	Remarks
1	20.10.2013	1 (Sunday)
2	27.10.2013	1 (Sunday)
3	03.11.2013	1 (Sunday)
4	09.11.2013	1 (2 nd Saturday)
5	10.11.2013	1 (Sunday)
6	17.11.2013	1 (Sunday)
7	24.11.2013	1 (Sunday)
8	01.12.2013	1 (Sunday)
9	08.12.2013	1 (Sunday)
10	14.12.2013	1 (2 nd Saturday)
11	15.12.2013	1 (Sunday)
12	22.12.2013	1 (Sunday)
13	29.12.2013	1 (Sunday)
14	05.01.2014	1 (Sunday)
15	08.01.2014 to 12.01.2014	5 (pongal holidays)
16	16.01.2014 to 17.01.2014	2 (pongal holidays)
17	19.01.2014	1 (Sunday)
18	26.01.2014	1 (Sunday)
19	02.02.2014	1 (Sunday)
20	08.02.2014	1 (2 nd Saturday)
21	09.02.2014	1 (Sunday)
22	16.02.2014	1 (Sunday)
23	23.02.2014	1 (Sunday)
24	02.03.2014	1 (Sunday)
25	08.03.2014	1 (2 nd Saturday)
26	09.03.2014	1 (Sunday)
27	16.03.2014	1 (Sunday)
28	23.03.2014	1 (Sunday)

MISSION SCHOOLS:

Sl. No.	Date	Remarks
1	15.10.2013	1(Dasara holiday)
2	20.10.2013	1 (Sunday)
3	27.10.2013	1 (Sunday)
4	03.11.2013	1 (Sunday)
5	09.11.2013	1(2 nd Saturday)
6	10.11.2013	1 (Sunday)
7	17.11.2013	1 (Sunday)
8	24.11.2013	1 (Sunday)
9	01.12.2013	1 (Sunday)
10	08.12.2013	1 (Sunday)
11	14.12.2013	1(2 nd Saturday)
12	15.12.2013	1 (Sunday)
13	22.12.2013	1 (Sunday)
14	23.12.2013 to 24.12.2013	2(x-mas holidays)
15	26.12.2013 to 31.12.2013	6 (x-mas holidays)
16	05.01.2014	1 (Sunday)
17	19.01.2014	1 (Sunday)
18	26.01.2014	1 (Sunday)
19	08.12.2013	1 (Sunday)
20	02.02.2014	1 (Sunday)
21	08.02.2014	1(2 nd Saturday)
22	09.02.2014	1 (Sunday)
23	16.02.2014	1 (Sunday)
24	23.02.2014	1 (Sunday)
25	02.03.2014	1 (Sunday)
26	08.03.2014	1(2 nd Saturday)
27	09.03.2014	1 (Sunday)

(A) Quarterly Examinations shall be conducted from 01.12.2013 to 06.12.2013 and

(B) Half Yearly Examinations shall be conducted from 07.01.2014 to 12.01.2014.

This shall apply for all Teachers/HMs/ MEOs/Principals/ /CRTs/, apprentice teachers, Vidya Volunteers/Outsourcing Employees working in all the schools/ Residential Schools under all managements and Residential institutions Lecturers in DIET, CTE, IASE and all non-teaching staff working, in the schools/Residential Schools in Andhra and Rayalaseema areas (13 districts).

The under mentioned District Educational Officers are informed that all the schools in their respective districts to function on holidays as stated above should work like regular instruction dates and there should not be any deviation. Further, the under mentioned Regional Joint Directors of School Education and the District Educational Officers are instructed to see that (a) the Head Masters and teachers should attend the schools on the compensatory working days and conduct proper instructions in the schools as is being done on regular working days and any slackness on the part of the teachers and any deviation will be viewed seriously and disciplinary action will be initiated against such teachers and (b) the Inspecting Officers shall visit the

schools on all the above compensatory working days and see that the instruction is properly done and the syllabus completed as per schedule and report back to the District Educational Officer from time to time. The above instructions shall be followed scrupulously.

Sd/- G.Vani Mohan

Commissioner and Director of School Education

13.08.2013 నుండి 18.10.2013 వరకు సమ్మెలో పాల్గొన్న ఉద్యోగులకు గరిష్టంగా 2 నెలల వేతనాన్ని ప్రత్యేక అడ్వాన్సుగా చెల్లించాలని ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Strikes – Strike by Gazetted and Non-Gazetted Officers of Andhra Pradesh – Sanction of Special Advance of two months Salary – Orders – Issued.

FINANCE (A&L) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 298

Dated: 29-10-2013

Read the following:

1. G.O.Ms.No.177 G.A.(SW.I) Dept., dt:13-04-2011.
2. Representation of APNGO's Association, Dt. 19-10-2013.
3. U.O.Note No.32410/SW.II/A1/2013, GA (SW.II) Dept., dt.29-10-2013

ORDER:

In the reference 2nd read above, the Andhra Pradesh Non-Gazetted Officers Association has requested for payment of advance equal to maximum of two months salary to the employees who participated in the strike from 13.08.2013 onwards and who have rejoined duty on or before 18.10.2013.

2. Government, after careful examination of the request, decided for payment of Special Advance equal to the extent of salary loss suffered by the above employees on account of participation in the strike, subject to a maximum of two months salary minus all statutory recoveries, as applicable. Accordingly, the following orders are issued.
3. The Government employees who have participated in the strike for 60 days and above, shall be paid (2) months salary minus all statutory recoveries as applicable. For those Government employees who have participated in the strike for 45 days and above, shall be paid 1½ months salary minus all statutory recoveries as applicable. For those Government employees who have participated in the strike for 30 days and above, shall be paid one month salary minus all statutory recoveries as applicable. The amount of Special Advance sanctioned as above, shall be recovered in one lumpsum from the individual Government employee salary, at the time of adjustment of the strike period. The Government employee who would like to avail the above advance will have to submit an application in the format enclosed as Annexure to this order.
4. The expenditure on payment of advance under this Order shall be debited to the Head of Account 7610-Loans to Government Servants etc., 800-Other Advances- SH (80)- Other Advances – 001-Other Advances.
5. These orders are applicable to all the Gazetted and non-gazetted officers of the Andhra Pradesh Government employees, who are drawing salaries under 010- Salaries.

6. The Departments of Secretariat/Heads of Departments/ Heads of Offices are requested to take necessary action accordingly.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Dr. D. SAMBASIVA RAO

Principal Secretary to Government (FP)

ANNEXURE

Application for Special Advance

1. Name of the Government :
Servant
2. Designation of the Govt. :
Servant
3. Gross Pay of the Govt. :
Servant (as on 01-08-2013)
4. No. of days for which :
salary not drawn in Sept.
and October, 2013 due to
involvement in the strike from
13-08-2013 to 17-10-2013.
5. Amount of advance
applied for

Date :

Signature of the applicant

2012 మే / జూన్ నెలల్లో ఆర్ఎంఎస్ఏ శిక్షణలో పాల్గొన్న

ఉపాధ్యాయులకు సంపాదిత సెలవు ప్రజర్వేషన్ ఉత్తర్వులు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER AND

DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION:: ANDHRA

PRADESH :: HYDERABAD - 04

Rc.No.06/E1-1/2013

Dated:30-10-2013

Sub: School Education – In-service training programme – District Level Training for Secondary School Teachers in the State – May/June 2012 – Training schedule issued – orders issued -Reg.

Read: Proc.Rc.No.819-C/RMSA/2013, dated; 05-05-2012 of the Commissioner and Director of School Education and Ex-officio Project Director, RMSA, Hyderabad.

All the District Educational Officer in the State are invited to the reference read above, and they are informed that, the Project Director, RMSA, Hyderabad has issued orders for conducting of In-service training programme at District level for secondary teachers English, Hindi, Physical Science and Social Studies subjects for the teachers handling 9th and 10th classes in the State during the summer vacation in Residential mode i.e., from 15.05.2012 to 11.06.2012. Teachers working in and handling class IX and X in Government, Zilla Parishad, Municipal, Ashram Schools, APTWREIS, APSWREIS, APREIS and Aided Managements were also involved in the training programme.

Therefore, all the District Educational Officer in the state are instructed to take action for Preservation of Earned Leave to the teachers who participated in the training programmes conducted in summer vacation by Rashtriya Madhyamik Shiksha Abhiyan (RMSA) during the year May/June 2012 as per Sub-rule (6) and (15) of F.R.82 duly verifying the

Training deputation orders issued by attendance certificate of participants and make necessary entries in the S.Rs of the teachers. Any deviation and violation of rules will be viewed seriously.

This has the approval of the Commissioner and Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad.

Sd/-P.V.SRIHARI

For Commissioner and Director of School Education

01.07.2013 నుండి 63.344% డిఎ చెల్లించాలని ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES – Dearness Allowance – Dearness Allowance to the State Government Employees from 1st July 2013 – Sanctioned – Orders – Issued.

FINANCE (PC-I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.294

Dated: 26.10.2013

Read the following:

1. G.O.(P).No.588, Fin.(PC-I) Department, dated 7-8-2004.
2. G.O.(P).No.4, Fin.(PC-I) Department, dated 10-1-2005.
3. G.O.(P).No.161, Fin.(PC-I) Department, dt.22-6-2005.
4. G.O.(P).No.213, Fin.(PC-I) Dept, dated 27-8-2005.
5. G.O.(P).No.214, Fin.(P.C.I) Dept, dated 30-8-2005.
6. G.O.(P).No.112, Fin.(P.C.I) Dept, dated 05-05-2006.
7. G.O.(P).No.117, Fin.(P.C.I) Dept, dated 08-05-2006.
8. G.O.(P).No.139, Finance (P.C.I) Dept., dated 05-06-2006.
9. G.O.(P).No.19, Fin.(P.C.I) Dept., dated 02-02-2007.
10. G.O.(P).No.133, Finance (P.C.I) Dept., dated 12-06-2007.
11. G.O.(P).No.255, Finance (P.C.I) Dept., dated 17-10-2007.
12. G.O.(P).No.100, Finance (P.C.I) Dept., dated 09-04-2008.
13. G.O.(P).No.372, Finance (P.C.I) Dept., dated 13-11-2008.
14. G.O.(P).No.104, Finance (P.C.I) Dept., dated 31-03-2009.
15. G.O.Ms.No.265, Finance (PC.I) Dept., dated 26.10.2009.
16. G.O.Ms.No.9, Finance (PC-I) Dept., dated: 18.01.2010
17. G.O.Ms.No.63, Finance (PC.I) Dept., dated: 09.03.2010.
18. G.O.Ms.No.248, Finance (PC-I) Dept., dated: 07.07.2010.
19. G.O.Ms.No.352, Finance (PC-I) Dept., dated: 06.12.2010.
20. G.O.Ms.No.104, Finance (PC-I) Dept., dated: 30.05.2011.
21. G.O.Ms.No. 25, Finance (PC-I) Dept., dated: 02.02.2012.
22. G.O.Ms.No. 178, Fin.(PC-I) Dept., dated: 04.07.2012.
23. G.O.Ms.No. 250, Fin. (Pension- I) Dept., dt: 06.09.2012
24. G.O.Ms.No. 297, Finance (PC.I) Dept., dated: 14.11.2012
25. G.O.Ms.No.136, Finance (PC.I) Dept., dated: 11.06.2013

ORDER:

Government hereby order the revision of Dearness Allowance (DA) sanctioned in the Government Orders 25th read above to the employees of Government of Andhra Pradesh from **54.784%** of the basic pay to **63.344%** of basic pay from **1st July, 2013.**

2. The Dearness Allowance sanctioned in the above para shall also be payable to:

- i) The employees of Zilla Parishad, Mandal Parishad, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samasthas, Work Charged Establishment, who are drawing pay in a regular scale of pay in the

Revised Pay Scales, 2010 and to the full time contingent employees whose remuneration has been revised from Rs.3850/- to Rs.6700/- per month vide G.O.Ms.No.171, Finance (P.C.III) Department, dated 13.05.2010.

- ii) Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2010.
- iii) Teaching and Non-Teaching Staff of Universities including Acharya N.G. Ranga Agricultural University, Jawaharlal Nehru Technological University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2010.

3. Government also hereby order the revision of Dearness Allowance rates in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C Pay Scales, 2006, from 80% to 90% of the basic pay with effect from 1st July 2013.

3.1. The above rate of Dearness Allowance is also applicable to:

- (i) The Teaching and Non-Teaching staff of Government and Aided Affiliated Degree Colleges who are drawing pay in the Revised U.G.C Pay Scales, 2006.
- (ii) The Teaching staff of the Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University and the Jawaharlal Nehru Technological University and the Teaching staff of Govt. Polytechnics who are drawing pay in the Revised UGC/AICTE Pay Scales, 2006.

4. Government also hereby order the revision of Dearness Allowance rates in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C Pay Scales 1996, from 166% to 183% of the basic pay with effect from 1st July 2013, as DA equivalent to 50% Basic Pay was already merged through G.O.Ms.No.9, Higher Education (U.E.I) Department, dated: 8-2-2006 and G.O.(P)No.173, Finance (PC.I) Department, dated: 23.07.2007.

4.1. The above Dearness Allowance rate is also applicable to:

- (i) the Teaching and Non-Teaching staff of Government and Aided Affiliated Degree Colleges who are drawing pay in the Revised U.G.C Pay Scales, 1996.
- (ii) the Teaching staff of the Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University and the Jawaharlal Nehru Technological University and the Teaching staff of Govt. Polytechnics who are drawing pay in the Revised UGC/AICTE Pay Scales, 1996.

5. Government also hereby order the revision of Dearness Allowance rates in respect of Judicial Officers whose pay scales were revised as per Fifth National Judicial Pay Commission Report vide G.O.Ms.No.60, Law (LA&J SC-F) Department, dated: 07.05.2003 from 166% to 183% of the basic pay with effect from 1st July 2013, as Dearness Allowance equivalent to 50% of basic pay was already merged as Dearness pay vide G.O.Ms.No.27, Law (LA&J SC-F) Department, dated: 13.03.2008.

6. Government also hereby order the revision of rates of Dearness Allowance in respect of Judicial Officers whose pay scales were revised as per Shri E.Padmanabhan Committee Report vide G.O.Ms.No.73, Law (LA&J SC-F)

Department dated: 01.05.2010 from 80% to 90% with effect from 1st July 2013.

7. Government hereby order the revision of Dearness Allowance rate sanctioned in the G.O. 24th read above to the State Government employees in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales 2005 from 147.894% of the basic pay to 163.908% of the basic pay with effect from 1st July, 2013 in the Revised Pay Scales of 2005.

7.1. The Dearness Allowance sanctioned in the above para shall also be payable to:

- i) The employees of Zilla Parishad, Mandal Parishad, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samsthas and Work Charged Establishment who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005.
- ii) Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005.
- iii) Teaching and Non-Teaching Staff of Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University, the Jawaharlal Nehru Technological University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005.

8. Government hereby order the revision of Dearness Allowance rate sanctioned in the G.O. 19th read above to the State Government employees in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 1999 from 158.692% of the basic pay to 172.598% of the basic pay with effect from 1st July, 2013 in the Revised Pay Scales of 1999.

8.1. The Dearness Allowance sanctioned in the above para shall also be payable to:

- i) The employees of Zilla Parishad, Mandal Parishad, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samsthas and Work Charged Establishment who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999.
- ii) Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999.
- iii) Teaching and Non-Teaching Staff of Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University, the Jawaharlal Nehru Technological University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999.

9. Government also hereby sanction an ad-hoc increase of Rs.100/- per month in cash to the Part-Time Assistants and Village Revenue Assistants from 1st July 2013.

10. The Dearness Allowance sanctioned in the paras 1-9 above shall be paid in cash with the salary of October, 2013 payable in November, 2013. The arrears on account of payment of Dearness Allowance for the period from 1st July 2013 to 30th September 2013 shall be credited to the General Provident Fund Account of the respective employees.

10.1. However, in the case of employees who are due to retire before 31st January 2014 the arrears of

Dearness Allowance shall be drawn and paid in cash as the employee due to retire on superannuation is exempted from making any subscription to the General Provident Fund during the last four months of service.

10.2. In respect of those who do not have General Provident Fund accounts, the arrears of Dearness Allowance for the period of **1st July 2013 to 30th September 2013** shall be credited to the Major Head "8009 - State Provident Funds - 01 Civil - M.H.101. General Provident Fund- S.H.(01) General Provident Fund (Regular)", to be transferred to the General Provident Fund Account whenever opened. However, in the case of an employee who ceases to be in service prior to the opening of a General Provident Fund account, the arrears so impounded shall be drawn and paid with interest on the date on which such employee ceases to be in service.

10.3. In respect of the employees who were appointed to Government service on or after 01.09.2004 and are governed by the Contributory Pension Scheme (CPS), the arrears from **1st July 2013 to 30th September 2013**, 10% of the DA arrears shall be credited to the PRAN accounts of the individuals along with the government share as per G.O. at reference 23rd read above and the remaining 90% of arrears shall be paid in cash.

10.4. In respect of Full Time Contingent Employees, who are not eligible for GPF Accounts, the arrears may be paid in cash.

10.5. In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heir(s) shall be entitled to the arrears of Dearness allowance in cash.

11. The term 'Pay' for this purpose shall be as defined in **F.R.9 (21) (a) (i)**.

12. The Drawing Officer shall prefer the bill on the Pay & Accounts Officer, Hyderabad, or the Pay & Accounts Officer/ the Assistant Pay & Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service or the Treasury Officer, as the case may be, for the amount of arrears for the period from **1st July 2013 to 30th September 2013** to be adjusted to the General Provident Fund Account in the case of an employee who has opened a General Provident Fund Account.

12.1. Bills for the adjustment of arrears of Dearness Allowance to the Compulsory Savings Account as per para 10.2, shall be presented at the same time as bills for crediting the arrears of Dearness Allowance to the General Provident Fund Account as per para 10.

13. The Drawing Officers shall ensure that the Bills are supported by proper schedules in duplicate indicating details of the employee, the General Provident Fund Account Number and the amount to be credited to the General Provident Fund Account, to the Pay & Accounts Officer/Treasury Officers/Assistant Pay & Accounts Officers or Pay & Accounts Officers of the Andhra Pradesh Works Accounts Service, as the case may be. The Pay & Accounts Officer/Assistant Pay & Accounts

Officer or Pay and Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service/District Treasury Officer/Sub-Treasury Officer shall follow the usual procedure of furnishing one copy of the schedules along with bills to the Accountant General based on which the Accountant General shall credit the amounts to the General Provident Fund Accounts of the individuals concerned. The second copy of the schedules shall be furnished to the Drawing Officers with Voucher Numbers.

14. All Drawing Officers are requested to ensure that the bills as per the above orders are drawn and the amounts credited to General Provident Fund Account by the end of **December 2013** at the latest. The Audit Officers (Pay & Accounts Officer, Deputy Directors of District Treasuries and Pay & Accounts Officer of Andhra Pradesh Works Accounts Service, etc.) are requested not to **admit the pay bills of the Office concerned for the month of July 2013 unless a certificate is enclosed to the bills to the effect that the arrears of difference in Dearness Allowance for the period from 1st July, 2013 to 30th September 2013 are drawn and credited to the General Provident Fund Account.**

15. In respect of employees working in Government Offices in the Twin Cities, the Pay and Accounts Officer shall consolidate and furnish information in the **proforma annexed (Annexure-I)** to this order to the Finance (PC.I) Department to reach on or before **31st December 2013**.

16. All the Audit Officers (Sub-Treasury Officers) are requested to furnish the figures of the amount credited to the General Provident Fund Account and the amounts credited to Compulsory Savings Account in the prescribed **proforma (Annexure-I)** enclosed, to the District Treasury by the end of **31st December 2013**.

17. The Deputy Directors of District Treasuries in turn shall consolidate the information and furnish the same in the same proforma to the Director of Treasuries and Accounts by **31st December 2013**, and who in turn, shall furnish the information to Government by **15th January 2014**.

18. In respect of employees of Local Bodies, the Drawing Officers shall furnish the above information in the prescribed **proforma as per Annexure-II** to the Audit Officer of the District concerned before **31st December, 2013** and who will, in turn furnish the consolidated information to the Director of State Audit by **15th January 2014**. The Director of State Audit in turn shall furnish the consolidated information to the Secretary to Government, Finance (PC.I) Department by **31st January 2014**.

19. In regard to the Project Staff, the Joint Director of Accounts of each Project shall furnish the information in the prescribed **proforma as per Annexure-II** to the Director of Works Accounts by **31st December 2013**, and who, in turn, shall furnish the information to the Finance (PC.I) Department by **15th January 2014**.

20. All the Drawing and Disbursing Officers and Audit Officers are requested to intimate to the employees working under their control as to how much amount of arrears of Dearness Allowance is credited to the General Provident Fund Account/Compulsory Savings Account

as per the Proforma annexed (Annexure-II) to this order. They are further requested to adhere to the above instructions and any deviation or non-compliance of these instructions will be viewed seriously.

21. All Heads of the Departments and Departments of Secretariat are requested to issue suitable instructions to the Drawing and Disbursing Officers under their control and to see that these instructions are followed scrupulously. The Director of Treasuries and Accounts/ Director of State Audit/Pay & Accounts Officer/Director of Works Accounts, Andhra Pradesh, Hyderabad, are requested to issue suitable instructions to their subordinate Audit Officers so that these instructions are carefully followed by them.
22. The expenditure on the Dearness Allowance to the employees of Agricultural Market Committees, Greater Hyderabad Municipal Corporation, Greater Visakha Municipal Corporation and Vijayawada Municipal Corporation shall be met from their own funds in view of the orders issued in the reference 16th read above.
23. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://goir.ap.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)
Dr.P.V.RAMESH
 PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT(R&E)

ANNEXURE-I

(As per paras 15 to 17 of G.O.Ms.No.294, Finance (PC.I) Department, dated:26-10-2013)

1. Name of the Sub-Treasury/ District Treasury/Audit Officer ::
2. The amount of arrears of DA :: credited to G.P.F. Accounts.
3. The amount of arrears of D.A. :: credited to Compulsory Savings Account.
4. Total amount of arrears of D.A. credited to the G.P.F. Accounts and credited to Compulsory Savings Account.

Date: Signature of the Audit Authority

ANNEXURE-II

(As per paras 18 to 20 of G.O.Ms.No.294, Finance (PC.I) Department, dated:26-10-2013)

1. Name of Office ::
2. Designation of the Drawing and Disbursing Officer. ::
3. Name and designation of the employee. ::
4. Whether the amount of arrears credited to the General :: Provident Fund Account/ Compulsory Savings Accounts.
5. The amount of arrears of D.A. :: so credited to G.P.F. Account/ Compulsory Savings Account.

Date: Office Seal Signature of the Drawing and Disbursing Officer



సాత్వ దీప పట్టిక

G.O.Ms.No.294 Finance, Date : 26.10.2013

వేతనం	కొత్త దీప (63.344 %)	పు: దీప (54.784 %)	దీప తేడా (8.560 %)	వేతనం	కొత్త దీప (63.344 %)	పు: దీప (54.784 %)	దీప తేడా (8.560 %)
6700	4244	3671	574	20680	13100	11329	1770
6900	4371	3780	591	21250	13461	11642	1819
7100	4497	3890	608	21820	13822	11954	1868
7300	4624	3999	625	22430	14208	12288	1920
7520	4763	4120	644	23040	14594	12622	1972
7740	4903	4240	663	23650	14981	12956	2024
7960	5042	4361	681	24300	15393	13313	2080
8200	5194	4492	702	24950	15804	13669	2136
8440	5346	4624	722	25600	16216	14025	2191
8680	5498	4755	743	26300	16659	14408	2251
8940	5663	4898	765	27000	17103	14792	2311
9200	5828	5040	788	27700	17546	15175	2371
9460	5992	5183	810	28450	18021	15586	2435
9740	6170	5336	834	29200	18496	15997	2500
10020	6347	5489	858	29950	18972	16408	2564
10300	6524	5643	882	30750	19478	16846	2632
10600	6714	5807	907	31550	19985	17284	2701
10900	6904	5971	933	32350	20492	17723	2769
11200	7095	6136	959	33200	21030	18188	2842
11530	7304	6317	987	34050	21569	18654	2915
11860	7513	6497	1015	34900	22107	19120	2987
12190	7722	6678	1043	35800	22677	19613	3064
12550	7950	6875	1074	36700	23247	20106	3142
12910	8178	7073	1105	37600	23817	20599	3219
13270	8406	7270	1136	38570	24432	21130	3302
13660	8653	7483	1169	39540	25046	21662	3385
14050	8900	7697	1203	40510	25661	22193	3468
14440	9147	7911	1236	41550	26319	22763	3557
14860	9413	8141	1272	42590	26978	23333	3646
15280	9679	8371	1308	43630	27637	23902	3735
15700	9945	8601	1344	44740	28340	24510	3830
16150	10230	8848	1382	45850	29043	25118	3925
16600	10515	9094	1421	46960	29746	25727	4020
17050	10800	9341	1459	48160	30506	26384	4122
17540	11111	9609	1501	49360	31267	27041	4225
18030	11421	9878	1543	50560	32027	27699	4328
18520	11731	10146	1585	51760	32787	28356	4431
19050	12067	10436	1631	53060	33610	29068	4542
19580	12403	10727	1676	54360	34434	29781	4653
20110	12738	11017	1721	55660	35257	30493	4764

1. జి.ఓ.ఎం.నం. 294 ఆర్డర్; తేది. 26.10.2013 ప్రకారం జూలై 2013 నుండి దీప 63.344 శాతానికి పెరిగింది.
2. జూలై 2013 నుండి సెప్టెంబర్ వరకు (3 నెలలు) పెరిగిన దీప బకాయిలను జి.పి.ఎఫ్ ఖాతాల్లోనూ, ఖాతాలు లేని వారి బకాయిల సొమ్మును సె.ఎస్.ఎస్ ఖాతాలో జమ చేస్తారు.
3. 01.09.2004 తర్వాత నియామకమై సె.పి.ఎస్ పథకంలో ఉన్నవారి బకాయిలలో 10% ప్రాన్ ఖాతాలకు జమచేసి మిగిలిన 90% నగదుగా చెల్లిస్తారు.
4. పెరిగిన దీపను అక్టోబర్ నెల నుండి నగదుగా చెల్లిస్తారు.
5. 2014 జనవరి 14లోపు రిటైర్ అయ్యేవారికి బకాయిలు నగదుగా చెల్లిస్తారు.



జైపూర్ లో రాజస్థాన్ శిక్షక్ సంఘ్ ఆధ్వర్యంలో నిర్వహించిన సెమినార్‌లో ఎన్‌టిఎఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి కె. రాజేంద్రన్



జైపూర్‌లో నిర్వహించిన ఎన్‌టిఎఫ్ కంప్యూటర్ టీచర్స్ (ఐసిటి) వర్క్‌షాపు నందు ఎన్‌సిసిసి కన్వీనర్ చావ రవి



వర్కుషాప్‌కు హాజరైన యుటియఫ్ కార్యవర్గ సభ్యులు టి. కామేశ్వరరావు ఇంకా వివిధ రాష్ట్రాల ప్రతినిధులు



ఖమ్మంలో అక్టోబర్ 30న ఎన్‌ఎస్‌సి టెన్స్ పేపర్లను విడుదల చేస్తున్న డిఇఓ రవీంద్రనాథ్‌రెడ్డి



నల్లగొండ జిల్లా సూర్యాపేట ప్రాంతీయ సమావేశంలో రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎ. నర్సిరెడ్డి



విజయనగరం జిల్లా బొబ్బిలి మండల జనరల్ బాడీ సమావేశంలో యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షురాలు కె. విజయ గౌరి



ఖమ్మం జిల్లా ఏనుకూరు మండల మహాసభలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి జి. నరసింహారావు



రొడ్డు ప్రమాదంలో మరణించిన ఖమ్మం జిల్లా యుటిఎఫ్ కార్యకర్త ఎన్. లక్ష్మి (ఎల్‌ఎఫ్‌ఎల్ హెచ్‌ఎం)కి సంశాసం ప్రకటిస్తున్న సీఎం రాష్ట్ర కార్యదర్శి జి.వి. రాఘవులు



విజయనగరం జిల్లా బొబ్బిలిలో స్టడీ సర్కిల్‌లో మాట్లాడుతున్న యుటిఎఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి కె. శేషగిరి



పాగో, జిల్లా భీమవరంలో డిప్యూటీ డి.ఓ. కార్యాలయం వద్ద యుటిఎఫ్ ధర్నా



ఖమ్మం జిల్లా కారేపల్లిలో ఆర్‌ఎం ప్రాథమిక ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా కేంద్రం వద్ద యుటిఎఫ్ నిరసన ప్రదర్శన



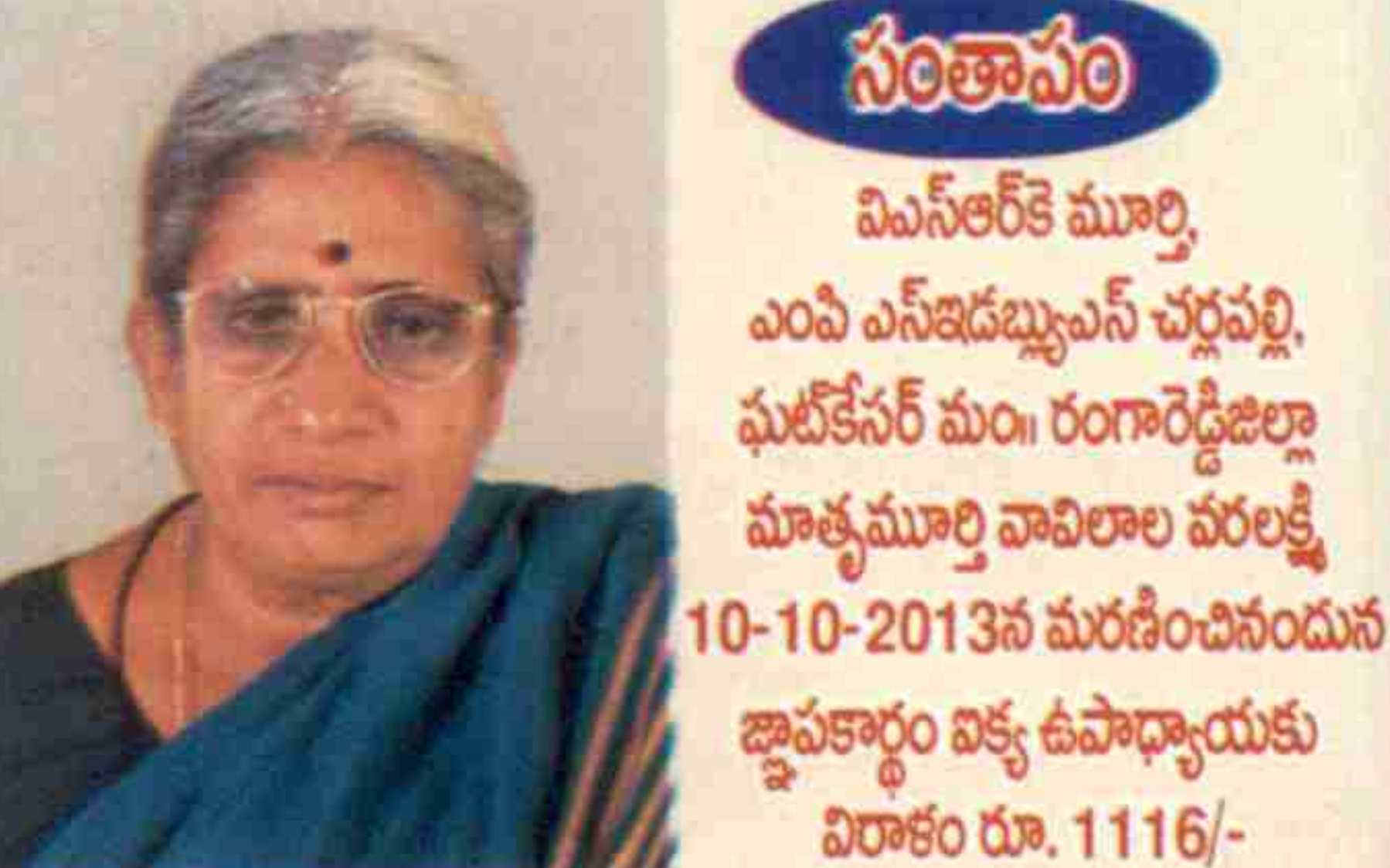
సీఎ మురళీధర్ లిక్వరర్, జి.డి.సి. చదవల్లి, జి. ఇరూ ఎస్‌జిటి గోళ్ళపాడు, ఖమ్మం రూరల్ మండలం, కుమార్తె సమీర, రమేష్ ల వివాహం (అక్టోబర్ 13) సందర్భంగా విరాళం వి.ఉ.కు రూ. 2000, ఖమ్మం జిల్లా కమిటీకి రూ. 3000/-



పాగో, జిల్లా యుటిఎఫ్ కోశాధికారి పి.వి. నరసింహారావు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యురాలు కనకదుర్గ ల కుమార్తె ప్రగతి, వినయ్ కుమార్ ల వివాహం (అక్టోబర్ 25) సందర్భంగా ఐక్య ఉపాధ్యాయకు విరాళం రూ. 5000/-



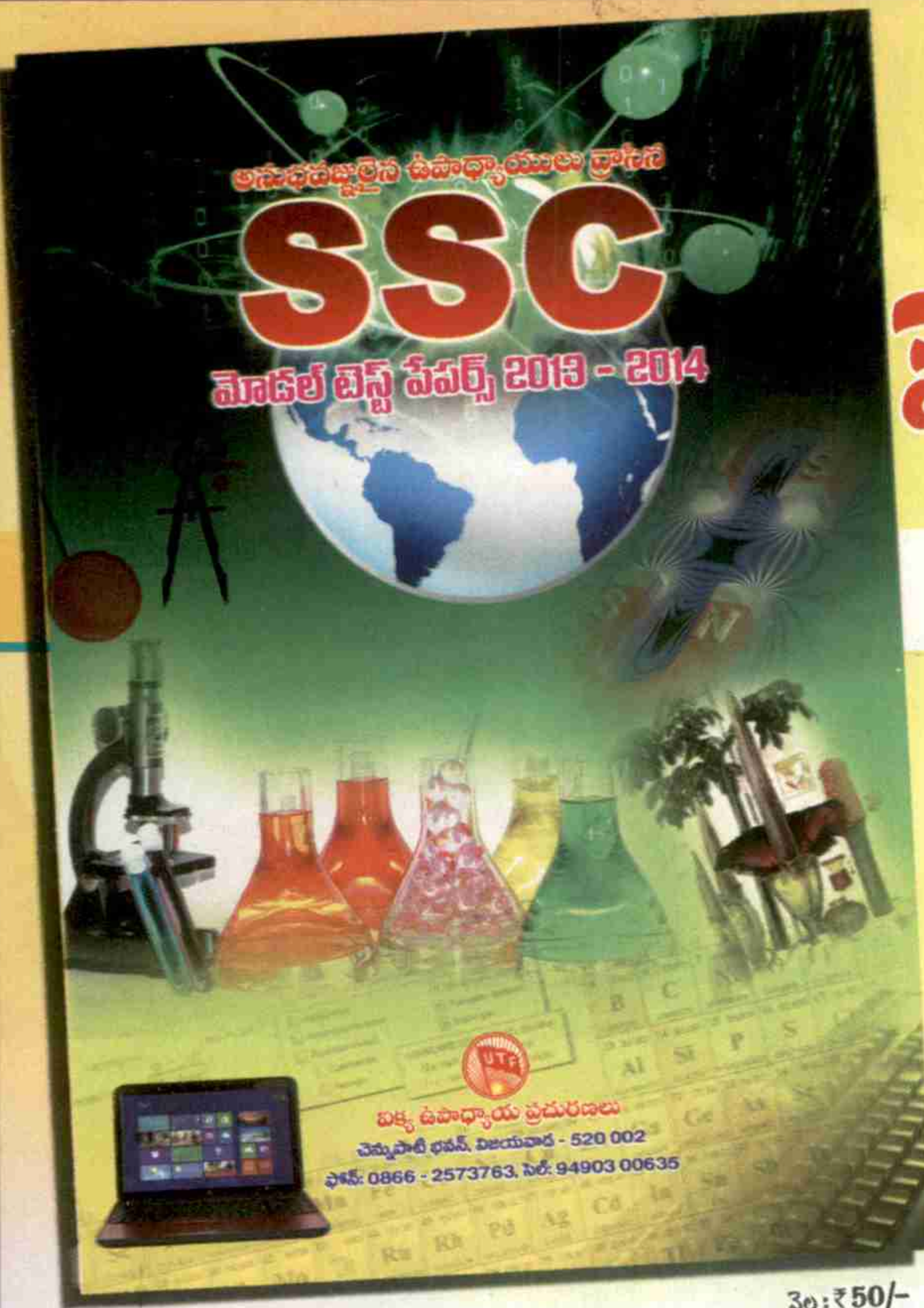
జాతీయ అవార్డు గ్రహీత రాష్ట్ర ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు జి.వి. రమణమూర్తిని సన్మానిస్తున్న పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీలు యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర నాయకులు



వావిలాల వరలక్ష్మి

సంతాపం

ఎం.ఎస్.ఆర్.కె మూర్తి, ఎం.ఎ. ఎన్‌ఇడబ్ల్యుఎస్ చర్లపల్లి, ఘట్టేసర్ మం. రంగారెడ్డి జిల్లా మాతృమూర్తి వావిలాల వరలక్ష్మి 10-10-2013న మరణించినందున జ్ఞాపకార్థం ఐక్య ఉపాధ్యాయకు విరాళం రూ. 1116/-



₹ 50/-

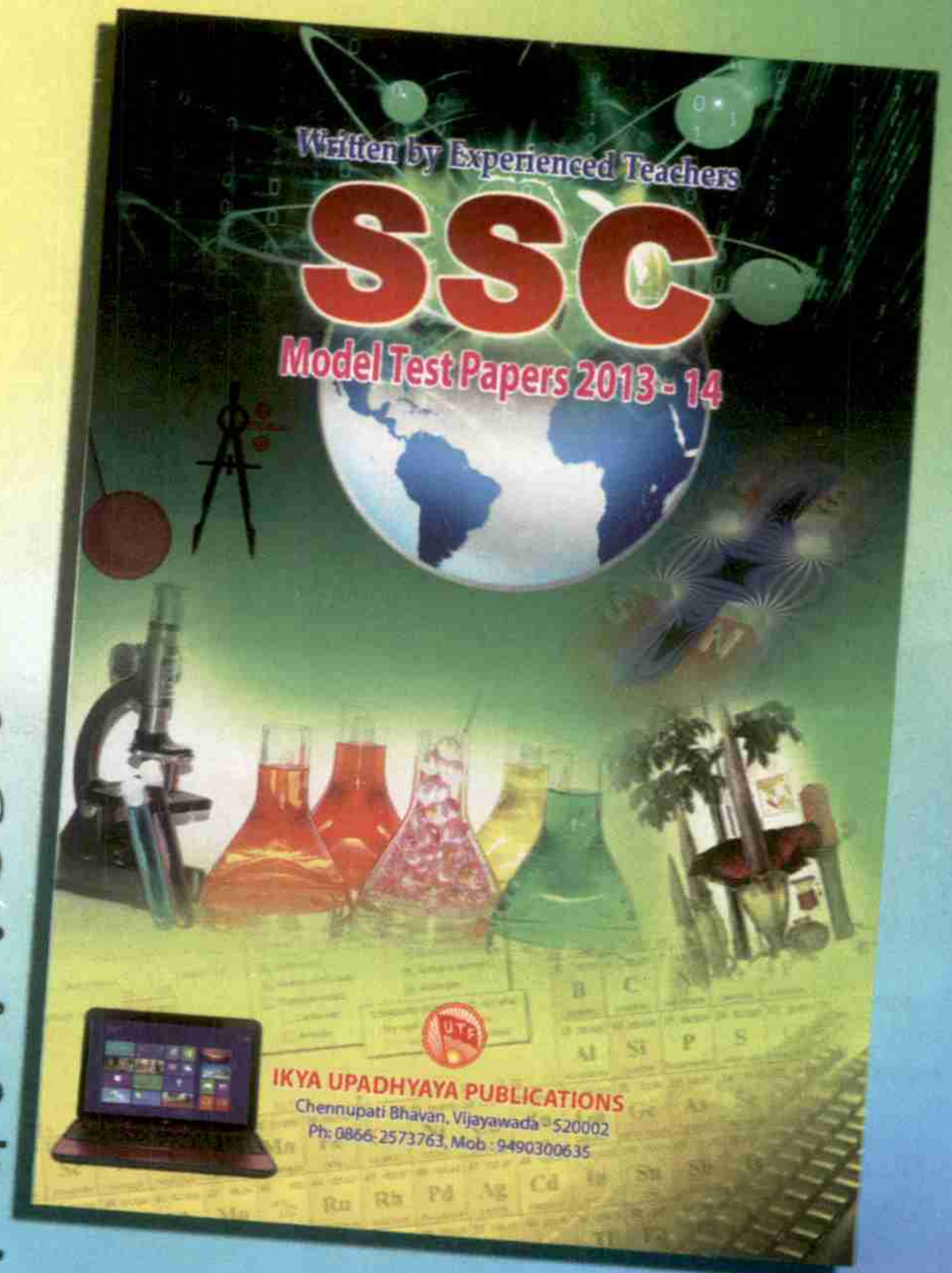
యుటియఫ్ అకడమిక్ విభాగం ఆధ్వర్యంలో అనుభవజ్ఞులైన ఉపాధ్యాయులచే రూపొందించబడిన 10వ తరగతి మార్చి 2014 మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లు (తెలుగు & ఇంగ్లీష్ మీడియం) సిద్ధంగా ఉన్నాయి. ఎప్పటికప్పుడు నిత్యనూతనంగా రూపొందుతూ గత రెండు దశాబ్దాలుగా విజయవంతంగా ప్రచురించబడుతూ విద్యార్థుల, ఉపాధ్యాయుల ఆదరాభిమానాలు విశేషంగా చూరగొన్నాయి ఈ మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లు. అన్ని సబ్జెక్టులకు మోడల్ ప్రశ్న పత్రాలు, జవాబులతోపాటు అదనపు సమాచారం పొందుపరచబడింది. కావలసిన వారు స్థానిక యుటియఫ్ కార్యాలయాలు లేదా కార్యకర్తల ద్వారా పొందవచ్చు.

నేరుగా కావలసిన వారు

విజ్ఞ ఉపాధ్యాయ ప్రచురణలు - విజయవాడ

పేరుతో డిడి తీసి, చెన్నుపాటిభవన్, పాలపర్తివారి వీధి, గవర్నరుపేట (ఎన్ఓ), విజయవాడ - 520002

చిరునామాకు పంపించాలి. ఫోన్: 0866 - 2573763. సెల్: 9490300579



₹ 50/-



మనసు ఫౌండేషన్

పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	11101A541
పుస్తకం పేరు	మన ఆధ్యాత్మిక
తారీఖు	1/9/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	45
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandhu
పేజీలు విడదీసినది	Nandhu
స్కాన్ చేసినది	Mounika
పరీక్ష చేసినది	hema
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	Good